

县委第二轮被巡察单位部门巡察整改情况一览表

县农业局

序号	整改问题	整改落实情况	责任领导	具体责任人	责任部门	整改结果
1	存在重业务、轻党建现象,不能很好地落实从严治党主体责任	重新修订党员学习计划,坚持每周一下午集中学习,确保党建工作按时、高效落到实处;认真执行重大事项党组研究制度,对研究过程进行监督;按照“就近搭伙、以老带新”的原则,将局机关划分为6个党员联系群众活动小组,每个小组由党组成员或前党组成员担任指导员,非党员局领导或科室负责人担任群众监督员,强化党内、党外监督;调整老干部支部的支部书记,加强对离退休人员的管理。	焦玉印	赵东峰 杨崔军 周波	局党组	已完成
2	存在为官不为现象,个别干部在工作中消极应付,凡事等、靠现象不同程度存在	修订内部考核制度,对各科室的工作职责进行量化,分管领导指导所分管科室制定了44条工作标准,科室负责人每半年向局党组述职1次,局党组不定期对各科室工作开展情况和执纪情况进行检查抽查,确保全体干部都在“眼皮底下”。	焦玉印	赵东峰 杨崔军 周波	办公室	已完成
3	党组和班子成员存在好人主义思想,对内部存在的一些问题整治力度不大,不能旗帜鲜明地进行制止,管理失之于宽、失之于软	结合自查自纠,及时发现问题,改正问题,坚持问题导向,对原有制度进行修改完善,用制度管人管事。对于工作不力、整改问题不到位的用监督执纪“第一种形态”处理。4月份、5月份分别对请假未按规定办理的2名同志和集中测试最后一名同志进行了批评教育。	焦玉印	赵东峰 杨崔军 周波	局党组	已完成
4	党内生活不严肃,有平淡化倾向存在,党组成员开展批评与自我批评的辣味不够	严格“三会一课”制度,组织生活会和民主生活会均要求会前形成书面发言材料,要点到具体人、具体事,经主要领导把关后方能会上,对辣味不够、敷衍应付的责令重写,达到“红脸、出汗”的目的。	焦玉印	赵东峰 杨崔军 周波	局党组	已完成
5	党内监督重视不够,作用没有充分发挥,没有充分保障广大党员监督权利,更没有发挥出应有的监督功效	以党员联系群众活动小组为单位开展学习或批评与自我批评,保证了每个人的发言时间,党员的监督权利得到了保障;每周对党务活动和研究问题的来龙去脉进行公开,接受大家的监督。	焦玉印	赵东峰 杨崔军 周波	办公室	已完成
6	制度建设不全,有抄袭现象	修订完善各类制度,将符合法律法规和条例的共性内容予以保留,对不切合实际的予以修改完善,现有的15项制度均进行了修改完善,另外新增了2项制度。	焦玉印	赵东峰	办公室	已完成
7	对党风廉政建设的重要性认识不到位,抓党风廉政建设投入的精力有限,部分领导干部有应付巡察的现象	用通报的典型事例和我们内部的案例加强教育,邀请县委纪委派驻组的负责同志来局宣讲,让每名干部职工对于党纪国法有了更多的敬畏感。通过个别谈话,纠正了领导干部应付巡察的态度。	焦玉印	赵东峰 杨崔军 周波	局党组	已完成
8	对于党员的日常管理疏于教育和监督,近年来单位工作人员连续发生违纪违法问题,反映出局党组对党员干部党风廉政教育和监督管理不及时,监督约束机制执行不坚定	利用观看警示教育片、参观警示教育基地和学习内部典型案例通报等时机,将原来违纪的问题,大张旗鼓的说,如内部出现的违纪问题,在大会上公开评论。利用廉政预控明白纸,进一步明确科室主任、责任领导的职责,接受群众监督。	焦玉印	赵东峰 杨崔军 周波	局党组	已完成
9	落实监督责任还需进一步加强,用制度管人,用制度办事的机制执行不够到位	修订完善制度具体到人,并由此人抓好落实,防止制度成为摆设。在选人用人上必须经党组会研究,并公示,接受群众监督。	焦玉印	赵东峰 杨崔军 周波	局党组	已完成
10	个人纪律规矩意识淡薄,摆“老资格”,工作中我行我素	对纪律规矩意识强的一些老同志进行表扬,对于以前有这个倾向的科室和个人进行点名提醒,并鼓励全体人员在工作中比能力、比贡献。	焦玉印	赵东峰 杨崔军 周波	局党组	已完成
11	部分科室权限过大,对其缺乏有效的监督问题	各科室设定工作流程,标准,明确科长是第一责任人,分管领导负责监督实施。	焦玉印	赵东峰 杨崔军 周波	局党组	已完成
12	违规发放津贴的现象	对于违规发放的津贴在2016年6月已收回,但未上交财政局,2017年12月已上交财政局。	焦玉印	朱培培	财务科	已完成
13	个别工作人员执行纪律不严,存在违规兼职取酬现象	去年有1名违规兼职取酬人员,已受处理。下一步,我们将加大与财政局结算中心协调通报力度,凡是发现在外兼职取酬的立即处理	焦玉印	赵东峰 杨崔军 周波	局党组 财务科	已完成
14	科室职能重叠,中层干部拥挤,科室之间推诿扯皮现象时有发生,效能低下	根据三方定案,局机关将原来的3+13模式,即3个行政科室和13个事业室,调整为3+8模式,将职能相近的科室进行了合并,中层由14人减为11人,提高了工作效率,杜绝了推诿扯皮现象。	焦玉印	赵东峰 杨崔军 周波	办公室	已完成
15	工作创新精神需要进一步提升	每个科室结合自身职能确定调研课题,形成了10份调研报告。积极参加上级组织的各种学习培训活动,开拓思路,将外地先进的农业理念引入我县,并鼓励干部职工积极参加省、市、县各种科研活动和科研项目,创造性的开展工作。	焦玉印	赵东峰 杨崔军 周波	各科室	持续整改 长期坚持
16	农业项目资金管理使用不规范,专项资金使用效益不高;有立人情项目、拨付关系资金或补贴等情况	每次拨付项目资金前请先请市局财务处对项目主体账目进行审查,再由我们组成专业团队进行评估。局内部制定了项目流程,限制科室权限,扩大透明度。	焦玉印	赵东峰 杨崔军 周波	财务科 综合科 农广校 经管站	已完成
17	农业专业合作社资金监管不到位,空壳合作社、合而不作、项目资金拨付后,对资金的使用也缺乏及时地监管	合作社是市场监管局注册,农业局根据其发展情况进行奖补,今后加强对合作社建设内容、资金使用情况的监管。	焦玉印	赵东峰 杨崔军 周波	财务科 综合科 经管站	已完成

县残疾人联合会

序号	整改问题	整改落实情况	责任领导	具体责任人	责任部门	整改结果
1	“四个意识”不强,政治站位不高	(一)定期学习并认真贯彻落实党的路线、方针、政策,党员干部“四个意识”明显增强;(二)多渠道向残疾人发放《惠残助残政策指南》《残疾人康复训练知识宣传手册》和康复训练书籍,提高了惠残政策的知晓率;(三)成立县、镇(街道)残联联合督查组,在残疾人康复训练过程中不定期进行抽查和评估,确保康复机构严格按照文件要求进行康复训练,保证康复效果;四是全县91处残疾人康复站进行了全面实地检查,撤并了6处不规范和已拆迁的康复站;五是按照“先行试点、以点带面、辐射全县”的思路,详细部署2018年度为全县2500名残疾人提供精准康复服务工作。	张明源 郑 锋	杨延国 杨志远	办公室 康复科	问题已整改 并长期坚持
2	党组成员缺乏沟通,班子战斗力凝聚力不强	(一)研究制定《县残联党组“三重一大”事项决策实施办法》,规定重大事项必须提交党组会集体研究决定;(二)制定《县残联办公会议事规则》,明确规定班子成员就分管重点工作定期向办公会汇报进展和完成情况,其他班子成员做出评价意见,发挥班子的凝聚力和战斗力;(三)提升残联班子的创新服务水平,确定开展残疾人康复服务精准督查试点项目的创新项目工作,为在全县全面推开精准康复服务提供典型经验;四是部署2018年度的残疾人教育就业工作,并对全县残疾人工作者进行培训,提高工作水平。	张明源	王许合 郑 坤 刘仲华	办公室 康康科 劳服中心	问题已整改 并长期坚持
3	党务、政务透明度不高,公开的程度和范围不够,造成群众无法监督	(一)全面梳理汇总残疾人救助、个体经营扶持、持证残疾人意外保险等各项惠残政策,定期在各类媒体进行宣传,提高政策透明度;(二)聘请5名社会监督员对残联工作进行监督,听取和吸纳工作建议;(三)多渠道向社会公布诉求反映热线(0531-84210979),安排专人接听,为残疾人解答政策难题,有效畅通诉求反映渠道。	王许合 郑 坤	杨志远 刘智松	办公室	问题已整改 并长期坚持
4	党组落实全面从严治党主体责任意识不强	(一)制定党组理论学习计划,坚持集体学习和自主学习相结合,抓好两个专题的学习。制定党建工作的规划、目标,进一步明确党组书记履行党建工作第一责任人的职责,班子成员严格落实“一岗双责”; (二)党组会议定期研究党建工作和党风廉政建设工作,会议纪要由专人负责记录和留存;(三)加强对机关支部的党建业务培训,定期开展主题党日活动。	张明源	姜龙强 杨志远	办公室	问题已整改 并长期坚持
5	党建工作弱化、虚化	(一)加强对机关支部落实“三会一课”制度的监督;(二)定期召开专题民主生活会。查摆问题深入实在,对照检查切中要害,自我批评不留余地,相互批评直面问题,接受批评态度诚恳。同时,要求党组成员认真参加支部组织生活会,认真听取基层和干部职工意见,深入基层了解群众期盼,切实解决实际问题。	张明源 郑 坤	姜龙强 杨志远	办公室	问题已整改 并长期坚持
6	“八项规定”精神落实不力,作风建设不紧不慢	认真落实中央“八项规定”精神和县委《关于深化干部作风建设实行“十二个一律”的规定》,研究制定了《县残联机关工作制度》,对党组、党支部、机关各科室、直属机构等单位的工作职责做了进一步地细化明确,严肃了各项纪律,进一步完善了民主决策程序,完善党务政务公开、“三公经费”管理、固定资产管理和办公用房等制度,以作风建设推动各项工作的开展。	张明源 郑 坤	姜龙强 杨志远	办公室	问题已整改 并长期坚持
7	作风建设有待加强	(一)安排班子成员深入基层调研,了解残疾人所需所盼,解决工作瓶颈,破解工作难题;(二)举办残疾人工作者培训班,增强全县残联系统为民服务的本领,做到业务知识熟知于心,运用自如,工作效率明显提高;(三)采取委托第三方审计、镇(街道)残联及培训承办单位自查和县残联组织专门力量进行核查等方式,对2015-2017年的农村残疾人实用技术培训工作进行了全面核查。经核查,2015-2017年,共累计拨付培训经费35.82万元。17家单位累计结余培训经费86810元,其中10家单位申请继续承办2018年农村实用技术培训任务,涉及结余经费54960元,占比63.31%。县残联及时督导检查,确保培训经费专款专用;7家单位不再举办培训班,累计交回结余培训经费31850元,占比36.69%。	张明源 王许合	刘智松	办公室	问题已整改 并长期坚持
8	党组落实党风廉政建设主体责任意识不强,力度不够	(一)明确党组及其成员的责任,细化了廉政风险点,制定了防控措施,完善了党风廉政建设的各项制度;(二)分阶段清理注销了57个不符合条件的残疾人证,杜绝了办理“人情证”、“关系证”现象。与县卫计局联合印发了《关于进一步加强残疾人证管理工作的通知》,落实了办证工作责任,细化了评残规定。	张明源 郑 坤	杨延国 杨志远	办公室	问题已整改 并长期坚持
9	个别班子成员对“一岗双责”认识不到位,担当意识不强,对工作标准要求不高,把关不严	(一)党组坚持对党建工作和业务工作同部署、同实施、同落实,提高班子成员对履行“一岗双责”的认识;(二)委托第三方会计师事务所审计与残联专业核查相结合,采取“走村入户”的方式逐一与残疾人见面,对2015-2017年度涉及的13处残疾人就业从业基地进行了全面核查。根据核查情况和市残联关于就业从业基地的最新政策解读,党组集体讨论决定对不符合创建条件的基地撤销称号,对安置残疾人8个、辐射带动户数与申报时不符或残疾职工在基地工作期间不到市残联最新解释规定的8个月以上的,按实有人数或户数予以认定,并收回了4处基地不符合申报条件的扶持资金10.2万元。	张明源 王许合	刘智松	办公室	问题已整改 并长期坚持
10	缺乏监督制约机制,容易产生廉政风险	(一)印发了《残疾人“一专两员”管理办法》,签订了用工协议,坚持每年进行工作考核,规范了基层残联管理体制,逐步探索实行镇(街道)残联理事长专职化;(二)加强惠残政策宣传力度,营造了良好的扶残助残舆论氛围;(三)在《县残联机关工作制度》中明确规定在财务管理、重大经费使用、紧急经费安排等一律提交党组会研究决定。对固定资产管理实行专人负责,定期核对,确保固定资产不漏报、不流失。	张明源 郑 坤	姜龙强 杨志远	办公室 康康科 劳服中心	问题已整改 并长期坚持

县委农办

序号	整改问题	整改落实情况	责任领导	具体责任人	责任部门	整改结果
1	政治站位不高,对上级重大决策部署的贯彻不及时、不到位,国家惠农扶持政策落实不到位,资金闲置沉积现象	积极与市委农办、县扶贫办、县财政部门进行了对接,依照法定程序做好国家惠农扶持政策落实。	薄春干	洪海	综合科	省市级美丽乡村建设配套资金已全部兑付到位,县级部分配套资金正积极与县有关部门对接,按照合同要求进行兑付。
2	工作缺少亮点,成效不够明显	根据副科级以上领导干部个人的能力特长,在充分征求意见的基础上,适当调整了班子成员的具体分工。目前领导班子成员团结协作、模范带头和战斗堡垒作用发挥明显增强。	张强	薄春干 郭英勇	办公室	已整改完成
3	在工作中存在着“慢作为”现象,有“等、靠、看”的思想,缺乏积极性和主动性	以“两学一做”学习教育常态化制度化集中开展“知敬畏、存戒惧、守底线”纪律教育等活动为载体,把纪律挺在前面,认真组织召开了支部民主生活会,使提领子、扯袖子、红脸、出汗成为常态,提升了班子成员和党员干部干事创业的精气神和为三农工作服务的积极性。	郭英勇	刘金民	办公室	已整改完成 并长期坚持
4	党支部重业务、轻党建	按照机关工委《进一步落实党的组织生活制度的通知》要求,在充分讨论的基础上,制定了组织生活制度配档表,把党建工作明确到每月每周,按照时限和配档表要求,做好党建工作的安排和学习,有效提高了党建工作水平。	张强	郭英勇	办公室	已整改完成 并长期坚持
5	党建资料不健全,机关党建文化建设薄弱,学习氛围不浓	党支部以党的十九大和十九届一中、二中、三中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想理论为指导,认真组织理论学习,精心选择学习内容,做到学习有计划,活动有方案,督导有措施,行动有影像,注重做好资料的积累和存档工作,提高了党建工作的规范化水平。	郭英勇	刘金民	办公室	已整改完成 并长期坚持
6	“三会一课”等组织生活制度执行不到位,党的活动开展不经常,缺少创新力和主动性,战斗堡垒作用发挥的不好	进一步规范严格落实“三会一课”制度,按照时间节点和工作进程组织开展主题党日,做到规定动作落实到位,自选动作彰显风采,不断增强支部的创造力、凝聚力和战斗力。结合工作特点,突出实际需求,创新学习载体,组织观看了《感动济南人物》、《规划错了的人生》等教育片,摆脱了单纯理论学习的枯燥感和单调性,增加了支部活动的活力和吸引力,充分调动了党员干部参与支部活动的积极性和主动性。	郭英勇	刘金民	办公室	已整改完成 并长期坚持
7	坚持民主集中制不够,执行民主集中制程序不严格,存在随意性和简单化现象	对单位的“三重一大”事项,坚持民主集中制,规范决策机制,细化操作流程及决策讨论方式,杜绝“一言堂”,提高了集体决策的透明度、民主性和科学性。同时,支部确定了每周主任办公会例会制度,对重要事项集体研究,集体决策,有效避免了决策的主观性和盲目性。	张强	薄春干 郭英勇	办公室	已整改完成 并长期坚持
8	开展批评与自我批评不深刻、浮于表面,未能深挖缺点和不足	党支部结合纪律活动开展,深入学习纪律手册,对照六项纪律,开展自查自纠,列出问题清单。专题组织召开了民主生活会,大家深入开展批评与自我批评,解决了批评和自我批评浮在表面等问题。下一步党支部将坚持对班子成员及干部,深入开展批评与自我批评,仔细找出个人和班子身上存在问题和不足,认真整改,不断提高个人和班子的整体水平。	张强	郭英勇	办公室	已整改完成 并长期坚持
9	中央“八项规定”精神落实不力,纪律意识淡薄,作风建设流于形式	根据班子成员的分工和科室职能,进一步细化了班子成员和科室的廉政预警责任清单,从源头上堵塞漏洞,严防腐败;班子成员严格按照“八项规定”精神的要求和财务制度的规定,对“三公经费”、差旅费、接待费、以及大额发票等进行严格把关,坚决杜绝违规违纪、违反中央“八项规定”精神现象发生。	张强	薄春干 郭英勇	办公室 综合科	已整改完成 并长期坚持
10	党风廉政建设主体责任履行不到位	党支部切实履行好党风廉政建设主体责任,年初召开了党风廉政建设专题会议,把年度工作任务具体化,进行责任分解,逐项明确班子成员和各部门的责任目标、责任范围、责任清单和责任要求。坚持每年至少组织召开两次以上专题会议安排部署党风廉政建设工作,及时解决反腐败斗争中的重点、难点问题,推动责任落实。以当前开展的纪律教育活动为契机,通过警示教育,反复讲廉政,提高大家尤其是班子成员廉政意识。以上率下,从支部主要领导做起,积极履行“一岗双责”,支部班子成员带头签订廉政承诺书,加强对分管部门党风廉政建设的监督和指导。坚持严管就是厚爱原则,充分运用“四种形态”中的“第一种形态”,对当事人施以提醒谈话。	张强	薄春干 郭英勇	综合科 办公室	正在整改
11	过度依赖第三方审计监督,对美丽乡村建设项目资金管理不力,个别镇办分管负责人出现违规违纪现象	经班子会议研究,将美丽乡村项目实行规划县级负责制,杜绝规划的低层次。美丽乡村项目施工方面,进一步落实镇级主体责任,加强监督的同时严格落实项目审计、监理全程监督,避免问题发生。	薄春干	洪海	综合科	已整改完成 并长期坚持
12	对乡村扶贫解困慈善救助资金使用不透明,存在截留挪用慈善救助资金问题	对乡村扶贫解困慈善救助资金使用进行全面清查。5月4日,根据清查的结果,专门召开了镇街道分管同志参加的会议,将清查情况进行了通报,要求镇街道分管领导根据清查进行逐条落实,督促其加强整改。下一步工作中,我们将防微杜渐,对扶贫资金进一步严格监管,严格杜绝此类情况发生。	薄春干	洪海	综合科	正在整改
13	财经纪律和财务管理制度执行不严,财务支出“会签”制度落实不严格	经班子会议研究,根据财政纪律的要求,全面落实财务支出会签制。以后将严格按照财务工作制度和财经纪律的规定,严把“三公经费”支出关口,完善“三公经费”支出的审批程序,坚决遏制支出不合规定、手续不规范的现象。	张强	薄春干 郭英勇	综合科	已完成整改 并长期坚持

县交通运输局

序号	整改问题	整改落实情况	责任领导	具体责任人	责任部门	整改结果
1	全面从严治党主体责任缺失,落实两个责任不到位,存在重业务轻党建倾向	(一)召开了党委专题会议,建立健全了从严治党主体责任清单,特别是党委班子个别成员发生违纪后,我局立即召开党委、党支部进行了通报,要求党委纪检组长、引为戒,坚决不允许这样的现象再次发生。(二)严格落实“一岗双责”制度,做到领导干部以身作则,管好身边的人和事。(三)明确党委副书记副局长陈法勇同志为党建工作负责人,协助党委书记做好党建工作,明确责任和目标,做到党建和业务工作,两手一起抓,两手都要硬。	王洪亮	陈法勇	人事科	已完成
2	组织生活执行不严,存在走过场的现象	(一)强化组织生活纪律制度建设,认真执行“三会一课”制度,按时开展“主题党日”活动等。(二)规范组织生活程序,严格按照上级要求步骤开展组织生活,按部就班,不缺不漏,做到活动有记录有影像资料留存。(三)强化组织生活效率,注重组织生活实效性,力争活动开展有影响有实效。	王洪亮	陈法勇	人事科	已完成
3	民主集中制执行不够好	坚持民主集中制决策机制,明确需集体研究讨论的重大事项范围,细化操作流程及决策讨论方式,对“三重一大”事项进行公示,提高集体决策的民主性、科学性和规范性。在坚持按政策制度办事的同时,坚持每周党委例会制度,对重要事项集体研究,集体决策。	王洪亮	陈法勇	人事科	已完成
4	执行工作纪律不到位,队伍管理不严	(一)制定完善《考勤制度》,建立健全全局科学考核办法。(二)充实局作风督查小组人员,加大督查力度和频次,工作纪律和作风明显好转	王洪亮	孙斌	办公室	已完成
5	违反中央八项规定精神问题和“四风”问题仍然存在	(一)加大对中央八项规定精神教育学习。(二)立立立改存在的问题。立即将借用济阳通达出租公司的鲁AT819号现代轿车予以归还;解除了局红白理事理事会,局干部职工红白喜事不再一组织安排。	王洪亮	李合信	办公室	已完成
6	财务管理不规范。一是报销不规范不严格;二是票据与事实不符;三是食堂开支混乱;四是油料费用高;五是固定资产管理存在问题	(一)已进行全面整改,严格了财务报销管理和审核,没有再出现报销不规范和票据与事实不符的现象。(二)明确在外工作人员伙食标准,交警所每人每天18元,监察大队每人每天20元,局重要任务或重点工程施工期间,为确保任务进度和工程质量,需成立指挥部的,每人每天生活补贴20元。(三)制定执法用车规范,执法用车加油维修实行统一管理,由办公室负责,有效控制油料维修费用。(四)已督促财务科将固定资产进行清查建档,做到固定资产管理符合有关要求。	王洪亮	郭新民	财务科	已完成
7	部分工程合同签订明显错误	(一)进一步规范工程招投标法定程序,从源头上杜绝不规范合同的签订。(二)进行了自查自纠,对有错误的合同进行了修改纠正。(三)加强对重点工程合同的监督检查,聘请专业律师进行把关,确保此类问题不再发生。	王洪亮	陈法勇 许学民	公路科	已完成
8	超编制设置科室、配置人员,职能交叉;混编混岗严重,局机关及下属单位中,事业编制人员担任行政科室负责人,工人身份担任中层现象普遍;干部交流、轮岗机制不完善,缺乏有效的激励机制,人员老化	(一)规范机构设置和科室人员配备。在认真梳理交通运输局职能基础上,核对了县编办批复设置我局内设机构情况,组织单位中层以上领导干部进行了谈话摸底和意见建议征求,科室设置按初步方案已经制定完毕,将通过竞争上岗和双向选择等方式对全局工作人员进行统一调配。(二)规范中层干部队伍岗位设置,做到人岗匹配。(三)制定机关工作人员激励机制,充分调动机关工作人员积极性。	王洪亮	陈法勇	人事科	正在整改
9	违反规定办企业并未彻底脱钩,既当运动员又当裁判员,违背市场公平竞争原则	局党委已与县国有资产监督管理局和县编办进行了沟通,并向县领导做了专题汇报,县领导批示向县委常委会汇报后组织实施。	王洪亮	许学民	出租公司 检测公司	正在整改
10	部分业务工作存在问题	交通运输局业务工作主要是农村公路建设和交通运输行政执法。在农村公路建设方面,今年计划上半年建设70公里,下半年建设30公里,工程建设完成后,县级框架路和主要农村公路路况将得到较大提升。在交通运输行政执法方面,交通运输局与公安交警正在进行联合执法,对超限超载和黑出租进行治理,下一步我们将加大执法力度和频次,严厉打击违法道路运输经营行为。	王洪亮	陈法勇 许学民	公路科 监察大队	正在整改
11	个别职工隐患问题得不到解决	局党委对全局干部职工进行了排查,对有问题的同志,局纪委加强思想引导和教育,使其正确对待个人工作和生活问题,规范个人言行,做合格职工。经过教育引导,相关同志表现逐步好转。	王洪亮	李合信	办公室	正在整改

县农业综合开发办公室

序号	整改问题	整改落实情况	责任领导	具体责任人	责任部门	整改结果
1	编制人员不到位,缺少专业技术人员,工作开展难度大	按照正常用人程序,公开招聘事业单位工作人员一名,5月份已到财政局报到上班;通过加强对现有工作人员进行业务培训,最大限度地发挥每个人的作用,降低了人员缺乏导致工作开展难度大的影响。	高继华	郭兴林	农发办	已整改
2	工作作风漂浮,脱离群众,没有深入基层一线	紧密结合县委“知敬畏、存戒惧、守底线”纪律教育活动和县财政局“讲党性、转作风、建机制、提效能”活动,解决了工作作风漂浮问题,每周都能深入项目建设现场进行检查、督导和调研,现场解决了农业综合开发项目中遇到的实际问题。	高继华	郭兴林	农发办	已整改
3	监督不严,验收不实	实行领导包项目的分工负责制,随时对项目进行监督检查;建立项目分项工程验收制度,组织项目法人单位、监理单位、审计单位、施工单位、受益村村委会和群众代表参加项目联合验收,解决了验收不实的问题。	高继华	郭兴林	农发办	已整改
4	“新型农民培训”等部分工作没有开展	下发了专门的培训材料,项目所在镇(街道)根据实际,选定自己的培训内容,积极开展了“新型农民培训”;县开办办办培训计划,培训内容进行了审核,对培训效果进行了监督检查。	高继华	郭兴林	农发办	已整改
5	部分项目管理不到位,效益发挥不好	与项目建设单位签订了项目法人责任书,明确了项目法人在项目实施期间的职责、权利和义务,并进行了监督检查;制定了农业综合开发项目管理制度和财务管理规定,严格按照制度执行;对效益发挥不好的工程项目,已利用招标结余资金进行了完善,确保了项目正常发挥效益。	高继华	郭兴林	农发办	已整改
6	项目分散,尚未形成集中连片	通过县公共资源交易中心选择了10家设计经验丰富的、技术力量强的勘察设计公司入围项目备选库;按照集中开发和规模开发相结合的原则,统一组织设计单位做好集中连片高标准农田规划,解决了原来各镇(街道)各自为战,自行选择设计公司规划设计,导致项目分散且标准不一的问题。	高继华	郭兴林	农发办	已整改

