

**【党的建设】**

**围绕项目抓党建 抓好党建促项目**

本报讯 今年以来,县人社局把党建工作作为全局工作重点,按照“书记抓、抓书记”的工作思路,以严的要求,严的标准,严的举措,深入实施,狠抓落实,重点推进,党建工作取得了显著成效。

**【党建】**

**抓准党建工作“牛鼻子”**

为探索党建创新的新形式、新路子、新方法,县人社局把科学立项、精心指导作为重点环节,围绕上级点评、自身查摆的党建重点、难点问题,多次召开党委书记项目专题会,进行部署,深入服务大厅、镇(街道)综合服务中心,听意见、找问题、寻对策,组织人员到党建先进村学习经验。

通过深入调研,精心选题,科学立项,推进落实不同主题的项目建设,把党的政策和上级精神,落实到一项项的具体活动中,明确了县人社局党委书记“4567”党建突破项目,建立了党委书记抓主体、副书记抓具体、党委委员党建项目的责任体系,104名党员全部纳入党建星级化管理责任体系。通过党建工作项目化,明确工作任务、目标要求、推进措施、完成时限等内容,以思想观念的大解放,促进党建工作手段和模式大创新,推进党建整体大发展。以党委书记带头抓的示范效应、品牌效应,推进基层党建工作的制度化、规范化、科学化建设,全面提高“温暖人社”党建的科学化水平。

**【党建】**

**抓班子带队伍**

党建工作中,坚持领导带头,率先垂范,从严抓班子带队伍,“六项活动”稳步推进。

强化意识形态领域学习,组织开展“知敬畏、存戒惧、守底线”“大学习、大调研、大改进”“业务提升年”“优化发展环境”等学习教育活动。开展党委理论中心组组织集体学习,组织知识竞答,举

**【党的建设】**

**围绕项目抓党建 抓好党建促项目**

济南市纪委近期查处的典型案例,观看了章丘市纪委办案的资料片,在五楼会议室举办了纪律教育演讲比赛,30余名青年选手走上讲台,展现了人社党员干部守纪律、敢担当、善作为的精神风貌。4月23日下发党规党纪集中测试题,在全体党员干部开展了集中测试。规范人事管理,在全县范围内开展“吃空饷”专项治理。对定点医院、医院开展了专项检查,在全县范围内开展死亡冒领和重复领取养老金追缴工作。定期开展社保基金监督检查,检查内控制度执行、基金筹集、管理和支付等情况,提高监督工作质量和水平,促进事后监督向前,事中监督转变。开展了拖欠农民工工资大排查,检查各类用人单位42户(次),清理拖欠农民工工资10万元,受理群众投诉举报案件323件,结案率达100%。受理各类劳动人事争议案件16起,调解劳动人事争议26起。稽核参保单位13个,其中实地稽核2家单位,参保人数212人,书面稽核11家单位,参保人数355人。

**【党的建设】**

**“四化”推进“一次办成”**

为规范党员干部服务行为,以建设“温暖人社”公共服务体系为目标,围绕“一次办成”“零跑腿”,方便群众办事,优化发展环境,提高服务效能,推进服务标准化、业务规范化、人社信息化、智能一体化建设。

在服务标准化建设方面,坚持党员带头履行《人社服务规范》,做到戴胸牌、亮身份、穿工装、使

**【党的建设】**

**形象 作风建设在路上**

坚持挺纪在前,落实领导干部廉洁自律的各项规定,在全局扎实开展“知敬畏、存戒惧、守底线”“大学习、大调研、大改进”“深化”“一次办成”暨“优化发展环境”等七项专项行动,以良好的党风,带动作风转变,建树“温暖人社”形象。

为筑牢党风廉政建设的“防火墙”,警钟长鸣,3月30日,在全体党员干部中通报了潍坊市纪委、

**【作风建设】**

**县人社局 开展“四百工程”行动**

本报讯 近日,县人社局召开动员大会,在全县人社系统开展“四百工程”建设行动,全面加强作风建设。

**起步 转型 延伸**

这次行动,全面实施百日攻坚行动、争创全省百佳窗口、争做百名先锋、建设百分百满意的“四百工程”。分为三个阶段推进:2018年是起步纠正阶段。主要目标是提高思想认识,全面梳理清单,清理证明,转变作风,深入推进“假如我是他”服务实践,有效提高人民群众满意度。主要任务是:列出“一次办好”事项清单,政务服务事项网上可办率不低于60%,70%政务服务事项“只进一扇门”,50%政务服务事项“一窗”分类受理。

2019年是转型建设阶段。主要目标是标准化、信息化、一体化和便民化取得重要成果,实现“一站式”办理和“一窗通办”,持续推进“假如我是他”服务实践,明显提高人民群众满意度。主要任务是:政务服务事项网上可办率不低于70%,基本实现政务服务事项“只进一扇门”,70%政务服务事项“一窗”分类受理。组织做好全省“百佳窗口”“百名先锋”和全市“优质服务窗口”推荐评选工作,培树一批先进服务典型,不断提升窗口经办人员服务意识和水平。

2020年是延伸提升阶段。主要目标是全面形成平稳有序、运转高效的行风建设工作机制,纵深推进“假如我是他”服务实践,显著提高群众满意度。主要任务是:实现政务服务事项“马上办、就近办、网上办、一次办”,完善事中事后监管措施,创新监管方式,降低改革风险;实现与全国社会保险公共服务平台对接,全面完成“互联网+人社”2020行动计划任务,实现90%业务基础信息同城同库和准确统一,由“一点登陆,全市通办”向“一点登陆,全省通办”跨越。

**百日攻坚 百佳窗口 百名先锋 百分百满意**

实施百日攻坚行动。自9月份至年底,利用100天左右的时间,集中开展百日攻坚行动。建立行风建设推进机制,制定行风建设实施方案,召开动员部署会议,建立责任落实和考核评价制度,开展监督检查和明察暗访。开展“三进活动”,组织干部进社区、进家庭、进企业调研走访,列出群众反映强烈的问题清单、原因清单、整改清单。公布“一次办好”事项清单。根据“一次办好”事项清单,梳理业务流程,搭建一体化服务支撑平台。推进数据共享,加快推进政务服务事项网上办理进度。

争创全省百佳窗口工程。组织开展争创全省“百佳窗口”和全市“优质服务窗口”活动,大力加强服务窗口建设。推进窗口建设整合优化,建立“前台综合受理、后台分类审批、综合窗口出件”的“一窗受理”服务模式。推进窗口服务便利高效,做到服务流程简化、服务方式优化、信息公开透明、内容及更更新;工作人员服务态度热情,文明礼貌,积极主动,着装整洁,举止端庄,业务熟练,切实让人民群众感到服务方便、快捷、高效。推进窗口培训提档升级,窗口工作人员每年至少培训1次,新入职人员培训要达到100%。争创全省“百佳窗口”。鼓励各科室各单位在窗口建设方面因地制宜,先行先试,大胆探索,形

**各具特色的经验做法。**

争做全省百名先锋工程。重视一线工作人员管理和教育培训,打造高素质人社服务队伍。在全系统推选一批业务熟、能力强、作风好、善于开展群众工作的人员作为首席服务员进行专训,引领带动服务水平提高。鼓励系统内部、窗口单位之间开展跨部门之间的服务协作,在上下级之间、不同区域之间,交叉开展挂职锻炼,以先进典型的经验,带动全面服务水平提高。综合考虑政治表现、业务能力、工作作风、服务质量和群众满意度等因素,组织争创“百名先锋”评选。

建设百分百群众满意工程。畅通投诉举报渠道,在12333热线增加受理行风问题投诉举报,在网上平台开辟行风问题举报专区,建立政务服务事项回访制度,健全服务对象满意度评价机制。开展“群众办事我陪跑”活动,针对政务服务事项办理过程中的难点、堵点、痛点,陪同群众跑腿办事,解决症结,提升服务。强化领导责任体系支撑,推行分管领导大厅值班制度,公开窗口负责人电话号码;建立政务服务大厅、网上平台、12333热线联动工作机制,实现“服务平台零距离、服务事项零投诉、服务流程零障碍、行风问题零容忍”。

**服务 责任 督查**

深化“假如我是他”服务实践。坚持“将心比心,换位思考”,努力创新服务举措,不断提高群众满意度。组织党员干部带着感情、带着思考、带着责任,坚持不事先打招呼、不暴露真实身份、不敷衍了事走过场的原则,通过换位、换角色、换部门等形式,深入开展换位体验活动。通过持续推进“假如我是他”服务实践,促进提速提质提效,全力打造“温暖人社”服务品牌,在思想境界上深化提升,始终保持昂扬向上的精神状态。在业务能力上深化提升,切实做到素质过硬本领高强。在担当作为上深化提升,积极争当出彩型人社干部。在窗口服务上深化提升,带着责任感为群众为企业提供优质高效服务。在“一次办好”“一次办成”上深化提升,努力营造良好营商环境。在廉洁自律上深化提升,确保干成事不出事。

落实工作责任。认真履行主体责任,牢固树立管行业必须管行风、谁主管谁负责的意识,在指导业务工作的同时,加大对行风建设的指导力度。把行风建设纳入本部门党风廉政建设目标责任,纳入领导班子绩效考核指标,纳入干部职工奖惩评价体系。制定行风建设考核评价办法,细化目标任务,对各科室各单位进行考核,将考核结果作为评优评先的重要依据。对发生行风问题的单位及有关人员,在当年各类评优评先中实行一票否决。

加强监督检查。加大明察暗访力度,对发现的问题在一定范围内进行通报。制定完善监督检查计划,建立健全谈话制度,定期监督检查主体责任落实情况。对发生重大行风问题或严重负面舆论影响的,按照规定对有关部门和人员进行督导问责。

为此,县人社局成立了加强行风建设工作领导小组,下设办公室、“放管服”改革专项组、信息化专项组、窗口建设专项组和督查组,抽调精干力量组成专班,明确责任和分工,专职从事行风建设的组织协调工作,压实工作责任,构建上下贯通、协调一致的工作格局,确保“四百工程”顺利推进。(人社社)

**【精准扶贫】**

**中秋:温暖送给贫困户**

本报讯 中秋佳节到来之际,县人社局分别于9月10日和9月14日,组织帮包贫困户党员干部到回河街道吴寨村、崔寨街道花二庄村走访慰问贫困户,送去了党和政府的关怀与温暖。

活动中,帮包贫困户的领导干部到12户贫困户家中“送礼”,给他们带去了水果、月饼和大米,提前祝贫困户中秋节快乐。同时,帮扶责任人详细了解贫困户近期的生产生活、经济收入等情况,并把扶贫政策宣传画张贴在了贫困户家中,对扶贫政策向贫困户进行了宣传解读。(赵军 王佩华)

**【拔尖人才】**

**撒下一路花瓣与芬芳 ——记县第七批专业技术拔尖人才、澄波湖小学教师于平田**



**【人物小传】**于平田,男,生于1975年7月,1994年7月在孙耿镇中心小学参加工作,本科学历,中共党员,高级教师,现任济阳县澄波湖学校教师。

曾先后获得省“优秀少先队宣传工作者”、市“优秀班主任”、“十佳少先队辅导员”、“优秀少先队辅导员”、“优秀科技辅导员”、“优秀团支部书记”、“优秀教师”、“优秀教育工作者”、“建功立业优秀劳动者”、“孟冬冬人民教师”、“A级教师”等称号。讲课比赛获县一等奖、市级优课,参加市“走青春路、做育人花”活动获一等奖,组织的特色活动获市“团的十大优秀活动”,指导的优质课多次获市一等奖,撰写的教育教学论文多次获国家、省、市级奖励,并在国家级和省级刊物发表;主持并参与多项国家级、省级课题研究并结题,教研成果两次获省一等奖。

人们都把教师比作辛勤的园丁,而园丁的心中都有一朵至高无上的花。于平田老师的心里也有这样一朵。

如今,于平田已人到中年。20多年来,他的工作岗位换了好多次,但都没有离开过校园。他一直在校园里忙碌碌碌,默默耕耘。一路走来,他浇灌的风景里,消耗的不仅是汗水,还有心中那朵神圣的花,花瓣飘落,但撒下了满地花香。

**全面精湛的业务能力**

参加工作以来,于平田一直坚持一线教学,不管是教语文还是教数学,不管带哪个年级哪个班,教学成绩都遥遥领先。

2015年9月,他所在的志远小学开始招收初中

用文明礼仪用语(镜头)。从便民角度进一步梳理了工作流程78项,优化服务环节16项,精简办事程序32项,涉及人社局的71项县直部门公共事务清单、行政权力事项清单较好落实,提高办事效率30%。

在业务规范化建设方面,局领导干部多次为全局干部讲解业务知识,5月9日在济阳街道卫生院专家服务基层讲座。截至目前,已组织开展业务讲座4期,培训人员400余人次,有效提升了服务效能。

在人社信息化、智能一体化建设方面,着力推进“智慧人社”建设,开展人社业务向移动端应用领域拓展,探索完善职工医保信息化管理平台,实现互联网+手机APP查询医保参保信息。探索新型的保费收缴方式,实行银行扣收与手机APP相结合的保费征缴模式。以创建省级档案室为契机,数字化档案工作正有序实施。

**【党建】**

**答卷 工作稳步推进**

党员干部队伍作风转变,推动了全局“五项重点”工作的稳步推进,交出了完美答卷。

就业创业方面。在全县开展了“春风行动”,提供用工岗位7000多个,1万余人前来求职,培训育婴员、中式面点师、焊工等农民工1547人次。半年来,全县实现城镇就业1731人,完成年度任务的54%。实现农村富余劳动

**【党建】**

力转移就业6000人,完成年度任务的66.7%。创业担保贷款发放贷款2150万元,完成率任务的75%。

社会保障方面。我县征收企业养老保险1.83亿元、失业保险金648.38万元、工伤保险金1153.03万元,收缴基本医保统筹基金7443亿元,大额医疗救助金191万元,医保统筹支出4347万元,机关支出964.51万元,个人账户支出2311万元。三月份实现用新办法核算退休人员养老金待遇,退休人员养老金调整基本完成。全县发放各类养老金3.17亿元,发放率100%。

扶贫攻坚方面。在仁风镇举办了扶贫专场招聘会,吸引1000余人参加,4月21日吴寨村成功举办首届牡丹节。探索党建新途径,组织有关人员到垛石镇柳家村、济阳街道董家村进行了参观学习。

招才引智方面。借助上级人才工程申报,1人进入济南市专业技术拔尖人才的考察范围,1人申报泰山产业领军人才。配合县人才工作领导小组办公室起草了《关于大力实施“人才驱动战略”助力济南携河北跨的意见实施细则(试行)》。圆满完成了从“985”“211”重点高校引进事业人才工作。

廉政文化方面。从领导班子到科室、单位,从领导干部到一般工作人员,查摆了问题清单,制作《廉政防控责任清单》桌牌,编印了《知敬畏、存戒惧、守底线纪律教育学习手册》《大学习、大调研、大改进学习手册》,营造了“常见、常思、常悟”的廉政防控氛围,廉政文化建设取得显著成效。

党委书记抓党建突破项目具有典型引领、示范带动作用,下一步,县人社局将以党委书记带头抓的示范效应,探索党建创新的新形式、新路子、新方法,树立党建项目样板,打造党建精品工程,发挥项目的示范、带动、辐射作用,以创促建,以点促面,激发基层党建创新活力,实现思想观念大解放,促进党建工作大创新,推进党建整体大发展。(人社社)

本着“请进来,走出去”的思路,多次带领老师们外出学习,回来应用于课堂实践,然后总结反思。还多次邀请课改取得成功的校长,专家来学校作报告,和老师们面对面的交流课改的方法。他潜心研究,经过长时间的探索与实践,创出了学校“学案导航、当堂达标”课堂教学模式。同时主持并申报了与自己课堂改革相关的省级课题《培养学生自主学习能力的研究》和国家级课题《优质课堂中培养学生学习能力(自学能力与合作能力)与教学技艺运用的研究》,先后于2014年9月和10月顺利结题。在课题研究过程中他撰写的课题研究报告《“学案导航、当堂达标”教学模式探讨与实践》于2013年6月获山东省教研成果一等奖。

于平田在教育教学中最大的长处就是善于总结与反思。他常常在教职工会议上说,一个人只有不断地反思与总结,然后从中找出自己成功的经验与失败的教训,才会不断的进步。

于平田是这样说的也是这样做的。即使担任学校的业务校长,他也和老师们一样积极参加各级教师培训,他于2014、2015连续两年被评为教师远程培训优秀学员。在课堂教学改革与教研过程中,他积极研究教材,不断地反思总结,其中撰写的备课论文《人教版小学数学二年级上册第一单元主要建模点分析与教学建议》在《山东教育》2014年9月的小学刊上刊登了两个版面;撰写的经验论文《让学生成为数学课堂的主人》2014年2月在《中国学术研究》杂志上发表。他还参与了全国数学建模工作委员会主编的教材《小学生数学建模能力培养教程》(二年级上册)的审订工作。

2017年8月,于平田被组织调到了刚刚建校一年的澄波湖学校,从事了小学部的管理工作,组织的信任让他感到了肩上责任的重大,开学后小学部新进105名教师,1262名新生,这给了他又一个新的挑战。经过一周的时间,各项工作规范有序,干部教师精神饱满。一年来,他带领小学部干部教师加压奋进,积极创新,研发了《澄波明德》《澄波文墨》《澄波斯文》《澄波清律》《澄波本草》5种校本课程,承担了一项济南市“十三五”重点课题研究和一项省家庭教育课题研究。澄波湖学校小学部在他的带领下各项工作井然有序,小乐器进课堂成为学校的特色,四点半课堂被齐鲁晚报和济南电视台报道,学校六年级抽考成绩优异,课堂教学改革正在如火如荼的进行。各项工作得到了上级领导的一致认可。

20多年的教育教学经历,使于平田得到了磨练,也使他在全县的小学教育界赢得了一定的声誉。于平田不仅在全县专业技术领域是顶尖人才,也是全县教育工作者的楷模与标杆。(本报通讯员)

**温暖人社**

本栏目由 济阳县人力资源和社会保障局主办

**济阳县人社局 各业务科室服务电话**

人社热线:84312333 企业保险:84238915  
机关保险:84238927 职工医保:84238923  
居民保险:84233383 失业保险:84238611