

第二批“濟陽英才”系列人才評選申報公告

第八批濟陽區專業技術拔尖人才申報公告

為進一步加強我區專業技術拔尖人才隊伍建設,按照濟陽區《關於大力實施“人才驅動戰略”助力濟南濟北跨區意見(試行)》(濟陽發[2017]56號)文件精神,結合我區實際,對第八批專業技術拔尖人才評選工作有關事項公告如下:

一、評選範圍

本次評選專業技術拔尖人才10名,主要從全區科研、工農業生產、教育、醫療、文化等領域中選拔。評選範圍包括:本區範圍(含垂直管理單位)各級黨政機關和事業單位中從事專業技術或管理工作的人員;各企業和經濟、社會組織中從事專業技術或管理工作的人員;其他行業中從事專業技術或管理工作的人員。

國家公務員、參照國家公務員管理人員原則上不列入選拔對象,但在公安、檢察院、法院、黨校等單位從事一線專業技術研究工作的可以申報。

二、評選條件

專業技術拔尖人才必須堅持黨的領導,遵紀守法,具有良好的職業道德和科學求實、團結協

作精神,在行業內威望較高,近五年(2014年以來)取得突出成績,年齡一般在55周歲(1964年10月30日以後出生)以下,符合下列條件之一者均可申報:

1. 獲得1項市二等以上或2項市三等以上科技進步獎的首位人員,獲獎項目非首位人員須具有較高學術水平,並在該項目中起了重要作用。
2. 獲得市優秀設計三等獎以上獎項,並取得較大社會效益或經濟效益的首位人員。
3. 在工農業生產中,引進、開發和推廣先進技術,解決重大技術問題,取得較大經濟效益的人員。
4. 取得一項以上發明專利或兩項以上實用新型、外觀設計專利的人員。
5. 是我區某一行業或學科的學術带头人,並在省級以上學術刊物上發表過3篇以上有較高學術價值的論文,或在市級學術刊物上發表過5篇以上有較高學術價值的論文,或出版過1部以上有較大影響的專著。

6. 從事教學工作成績突出,在全市有一定影響,在全區有較高聲譽的人員。

7. 從事醫療、疾病預防、保健工作成績突出,在全市有一定影響,在全區有較高聲譽的人員。

8. 從事文化、新聞工作成績突出,對精神文明建設有重大貢獻,在全市有一定影響,在全區有較高聲譽的人員。

9. 在其他專業技術領域做出重大貢獻的人員。

三、扶持政策

專業技術拔尖人才每2年評選一次,管理期為2年,在管理期內,主要享受以下扶持政策:

1. 專業技術拔尖人才申報的科研項目、科研經費和補貼,在同條件下,所在單位及有關部門應優先安排。對專業技術拔尖人才科研成果的開發應用,在政策、經費等方面給予優惠和支持。
2. 專業技術拔尖人才所在單位和主管部門要支持其參加學術交流活動,以便及時了解和掌握國內外學術、技術、管理前沿信息動態,不斷更

新知識,提高業務技術水平。

3. 專業技術拔尖人才在管理期內,經考核合格,給予每人每年10000元人才津貼,每年享受一次免費健康查體。

四、申報方式

專業技術拔尖人才的評選工作採取自下而上逐級推薦選拔的方式組織實施。符合申報條件的人員向所在單位提出申報申請,所在單位及主管部門組織專門人員對其申報資格進行審核。經審核符合條件的,填寫申報表,並提供以下材料:

1. 《濟陽區第八批專業技術拔尖人才申報表》,一式兩份。
2. 撰寫申報報告(主要內容:個人基本情況、工作簡歷、思想政治表現、近年來的突出成績和貢獻、獲得的主要榮譽、目前承擔的主要科研課題、工作任務及進展情況等,2000字左右)。
3. 近五年以來獲得的獎勵證書、發明專利證書、在級刊物發表的學術文章等。

以上《申報表》和有關材料報濟陽區人社局(政務中心704房間)。

五、有關要求

1. 用人單位要嚴格按照標準推薦人選,真正把優秀人才推薦上來。對上報人選的材料要認真審核,嚴格把關,保證真實、準確、客觀,嚴防弄虛作假、虛報業績。

2. 各鎮(街道)和有關單位要迅速扎實做好宣傳發動工作,使廣大專業技術人員明確評選工作的安排部署、條件和程序。

3. 申報人請於12月5日前,將有關材料報濟陽區人力資源和社會保障局人才服務科(政務中心704室),電子版發送郵箱:jyrcfwk@163.com。申報過程中如有問題,請與區人力資源和社會保障局聯繫,聯繫人:吳璠、張燕清,電話:84238716。

區人才工作領導小組辦公室
區人力資源和社會保障局
2019年11月26日

第二批濟陽優秀企業家申報公告

為充分調動全區廣大企業經營管理人員的積極性和主動性,引導企業家隊伍為我區經濟和社會發展多作貢獻,根據《關於大力實施“人才驅動戰略”助力濟南濟北跨區意見(試行)》(濟陽發[2017]56號)文件精神,結合我區實際,開展第二批濟陽優秀企業家評選工作,現提出如下公告。

一、評選範圍及條件

本次共評選濟陽優秀企業家10名,評選範圍為在濟陽行政區劃內依法登記註冊的國有企業、民營企業(不含外商投資企業)負責人(董事長、主席、CEO、總裁、總經理、廠長等)。

申報條件:

(一)擁護黨的領導,遵紀守法,積極服務社會,具有良好的思想品質和社會公德,在一定區域或行業內發揮骨幹帶頭作用,年齡一般在55

周歲以下。

(二)企業重視人才工作,在招攬人才方面做出較大貢獻。

(三)企業家所在的企業原則上為“四上”企業,具備一定的投資規模。對企業家的業績考核主要根據企業的主營業務收入、利稅、安置就業等各項指標,結合不同行業特點進行綜合考慮。

(四)企業經營狀況良好,近三年無違規經營、無違法違紀現象;企業環境考核達標;安全生產主體責任落實較好,近三年來無安全生產重大事故。

(五)企業社會信譽度高,連續兩年以上擔任企業負責人(原則上為企業主要創辦人,且為第一大股東,持股比例不低於30%),並取得下列成績之一者:

1. 所在企業近兩年納稅均達到:工業企業100萬元(高新技術企業50萬元)以上,流通企業

50萬元以上,建築企業1000萬元以上;

2. 所在企業近兩年出口創匯200萬美元以上;

3. 所在企業具有研發團隊,研發成果對行業或地區經濟具有一定的推動作用;

4. 所在企業獲得省級以上著名品牌、馳名商標;

5. 所在企業在實施再就業工程中做出突出貢獻,安置下崗失業職工達到20人以上,且經營狀況良好。

二、申報方式

濟陽優秀企業家的選拔,採取企業申報、濟北開發區經發部和各鎮(街道)經發辦推薦、區工信局審查的方式進行。各鎮(街道)經發辦根據選拔條件,對擬申報人員的申報資格進行初步審核,經審核符合條件的,組織企業填寫申報材料,

上報區工信局。推薦人選需呈報以下材料:

1. 填寫濟陽優秀企業家申報表。
2. 撰寫申報報告(個人基本情況、工作簡歷、近三年來的突出成績和社會貢獻、獲得的主要榮譽、先進事跡等),及有關證明材料。
3. 有關部門推薦意見。

三、主要扶持政策

1. 濟陽優秀企業家每2年評選一次,管理期為2年,在管理期內,每人每年享受10000元的人才津貼,每年享受一次免費健康查體。

2. 濟陽優秀企業家做出突出貢獻的,可推薦為區人大代表、政協委員。

3. 將優秀企業家納入全區高層次人才儲備庫,適時舉辦企業家研修班,組織企業家到先進地區、知名高校考察學習,定期召開座談會,發揮參政议政、建言獻策的作用。

四、有關要求

(一)申報人應客觀、如實、完整地填寫申報資料,濟北開發區管委會、各鎮(街道)要認真審核,嚴格把關,確保申報信息填寫完整,附件及證明資料齊全,內容真實有效。

(二)濟北開發區管委會、各鎮(街道)要迅速、扎實做好宣傳發動工作,做到凡符合申報條件的企業都要知曉政策並積極申報。

(三)申報人將書面資料報送至屬地,再由濟北開發區經發部、各鎮(街道)經發辦統一報送至區工信局,報送材料截止時間為12月5日。申報過程中如有問題,請與區工信局聯繫,聯繫人:許榮濤,電話:0531-84241086。

區人才工作領導小組辦公室
區工業和信息化局
2019年11月26日

第三批濟陽鄉村之星申報公告

為進一步加強我區農村實用人才隊伍建設,充分發揮人才在引領和服務鄉村振興中的作用,按照濟陽區《關於大力實施“人才驅動戰略”助力濟南濟北跨區意見(試行)》(濟陽發[2017]56號)文件精神,結合我區實際,對第三批濟陽鄉村之星選拔工作有關事項公告如下:

一、選拔範圍

濟陽鄉村之星的選拔範圍,是在濟陽區農業農村一線工作的新型職業農民、社會服務型人才和技能帶動型人才,年齡一般在55周歲以下,推薦人選身份界定為非公務員(即非公務員、非事業單位工作人員、非國有企業工作人員)。

(一)新型職業農民:包括從事種植、養殖等農業生產,從事農業龍頭企業、農民合作社、家庭農場、專業大戶等農業經營和產前、產中、產後中介與技術服務的人才。

(二)社會服務型人才:包括農村基層組織負責人,從事涉農電子商務、鄉村旅遊、文化體育、

法律服務等工作的各類人才以及民間藝人等。

(三)技能帶動型人才:包括生物育種、智能農業、農機裝備、生態環保等領域科技带头人以及各類能工巧匠等。省、市、區命名表彰過的優秀農村實用人才,不參與提名。

二、選拔條件

濟陽鄉村之星選拔條件為:擁護黨的方針政策,熱愛祖國,遵紀守法,積極服務鄉村振興,積極參與“脫貧攻堅”,熱心公益事業,社會公認度高,社會責任感強,具有良好的職業道德和社會公德,並符合下列條件之一:

(一)生產型:具有專業特長,直接從事或經營管理種植、養殖、農產品加工等行業,所領辦或服務的新型農業經營主體在本區內生產規模較大、經濟效益較好,輻射帶動能力突出。

(二)經營型:具有較強的市場經濟意識,善于捕捉市場信息,在農業企業經營管理或農副產品營銷中業績突出,能夠帶動當地產業發展,社

會影響較大。

(三)技術服務型:具有較強的科技創新能力,獲得國家專利或取得其他重要科技成果,在農業科技成果轉化、先進適用技術推廣應用、高新技術產業化等方面作出突出貢獻,創造較大經濟效益、社會效益和生態效益。

(四)技能帶動型:具有一技之長或特殊技藝,知名度高,善于吸納和利用現代科技充实自己,不斷將民間技藝轉化為生產力,堅守非物質文化提升力,屬全區同行業技術權威或業內水平領先的農村能工巧匠。

(五)社會服務型:在推進農業現代化、發展壯大農村集體經濟、帶領農民群眾共同致富等方面取得顯著成效的農村基層組織負責人,或對農村公益事業、服務性事業發展作出突出貢獻(農村醫生、文體藝術)的人員。

三、選拔程序

濟陽鄉村之星的選拔採取自下而上、逐級推

薦、專業評審、組織選定的方式進行。在依照選拔條件進行考察的基礎上,各鎮(街道)黨委(黨工委)共同研究確定推薦人選;各鎮(街道)農業綜合發展中心負責具體申報工作。

各鎮(街道)組織符合條件者申報,開展遴選、初審。對初步遴選出的推薦人選,上報前征求本級紀委、計生、環保、公安等相關部門意見,重點是要對推薦人選的資格條件、申報材料等進行要件審查,產生推薦人選。推薦人選需呈報以下材料到區農業農村局:

1. 《第三批濟陽鄉村之星申報表》。
2. 撰寫申報報告(個人基本情況、工作簡歷、近年來的突出成績和貢獻、獲得的主要榮譽、在所申報領域中的先進事跡等),及有關證明材料。
3. 有關部門推薦意見。

四、扶持政策

濟陽鄉村之星每2年評選一次,管理期為2年,選拔人數為20名。在管理期內,區農業農村

局負責對鄉村之星進行日常管理及服務。對鄉村之星發揮示範帶動作用的情況進行年度考核,經考核合格的,可給予每人每年5000元的人才津貼,組織一次健康查體。在推薦參與省、市優秀農村實用人才評選時,優先從濟陽鄉村之星中推薦。

五、有關要求

申報人應客觀、如實、完整地填寫申報資料,不得空項、漏項。各鎮(街道)要按照要求對申報資料認真審核,嚴格把關,確保申報信息填寫完整,附件及證明資料齊全,內容真實有效。

請各鎮(街道)於12月5日前,將推薦人選有關材料報濟陽區農業農村局。申報過程中如有問題,請與區農業農村局聯繫。聯繫人:劉瑩瑩,電話:84232418

區人才工作領導小組辦公室
區農業農村局
2019年11月26日

濟陽區城鎮低收入家庭申報租賃住房補貼2019年第4季度公示名單

根據濟陽政辦發[2018]43號文,為廣泛接受社會監督,現將濟陽區城鎮低收入家庭申報租賃住房補貼2019年第4季度名單予以公示。如有異議,可在7日內向濟陽區住房和城鄉建設局反映。

電話:84237929

濟陽區住房和城鄉建設局
2019年11月27日

序號	姓名	租賃住址	住房情況	備註
1	陳少玲	濟陽區食品公司家屬院北商業街77號	租賃私房	低保家庭
2	趙秀英	濟陽區新市鎮周家村	租賃私房	低保家庭
3	王存芬	房城區火炬東第2區7號1單元801室	租賃私房	低保家庭
4	周公國	濟陽區公安局家屬院老城街15號2排5號	租賃私房	低保家庭
5	姜振華	濟陽區開元大街34號3號樓4單元202室	租賃私房	特困難職工
6	王印成	濟陽區緯二路14號3排4號	租賃私房	低保家庭
7	樊紅霞	濟陽區濟陽鎮韓家莊三路南	租賃私房	低保家庭
8	付加合	濟陽區儒苑小區3號樓2單元102室	租賃私房	低保家庭
9	張民賢	歷下區姚家莊苑2號樓1單元2002室	租賃私房	低保家庭

