

济北街道召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会

本报讯 近日,济北街道“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会召开。市委第四巡回指导组成员纪荣泉、丁宝臣,区委常委、政法委书记呼廷贵到会指导。检察院党组书记、检察长赵性雨主持会议。会上,市委第四巡回指导组成员陈习田

高继锋要求,要持之以恒把主题教育引向深入,开展主题教育有起点、查摆问题无节点、改进作风无终点;要立说立行,切实抓好问题整改落实,对班子和个人存在的问题要进一步查摆剖析,列出清单,建立台账,抓

好整改落实;要建章立制,形成长效管理机制,建立健全一批规章制度,形成破除顽瘴痼疾的长效机制;要示范引领,领导班子发挥先锋模范作用,当好第一标杆;要统筹兼顾,以主题教育成果助推经济社会发展,坚

持开展活动与促发展、惠民生两手抓、两不误、两促进,紧紧围绕区委、区政府的总体工作部署,继续抢抓历史发展“三大机遇”,为加快建设济南北部新区作出更大贡献。(通讯员)

检察院召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会

本报讯 12月9日,区检察院召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会。区委常委、政法委书记呼廷贵到会指导。检察院党组书记、检察长赵性雨主持会议。会上,市委第四巡回指导组成员陈习田

对开好这次民主生活会提出了明确要求。赵性雨代表党组作检视剖析,并带头作自我检视剖析,随后区检察院党组成员分别进行自我检视剖析,大家都逐一提出了诚恳的批评意见以及自我批评。赵性雨进行表

态并发言,表示,要坚持全面从严治党、全面从严治检,不断提高思想政治素质;要定期开展集中学习交流活动,深入学习思考影响检察工作的深层次问题,做到学以致用、务求实效;要不断强化党性观念,确保检察工

作始终沿着正确方向前进;要大力弘扬党的优良传统,切实解决好世界观、人生观、价值观方面存在的问题。区委第九巡回指导组到会指导。(通讯员)

民政局召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会

本报讯 12月9日,区民政局“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会召开。副区长、区公安分局局长纪东明,区委第五巡回指导组到会指导。

会上,纪东明首先对专题民主生活会提出要求。区民政局主要负责同志代表班子作检视剖析,并带头开展自我检视剖

析。其他部班子成员逐一进行个人检视剖析。班子成员之间相互提出了批评意见。纪东明就专题民主生活会开展情况进行了点评并提出了要求。总的来看,这次民主生活会符合中央精神,符合省委、市委、区委要求,主题鲜明,严肃认真,既交流了思想,又增进了团结,达到了预期目的。同时,

区民政局主要负责同志代表领导班子和班子成员作了表态发言,区民政局将通过“强化理论武装,强化从严治党,强化整改落实,强化民政工作”,迅速做好民主生活会问题整改工作,全力推动主题教育往深里走、往心里走、往实里走,千方百计用“贴心民政”创建工作的实际成效取信于民。(通讯员)

自然资源局党组召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会

本报讯 12月9日,区自然资源局党组召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会。副区长代杰瑞,区委第八巡回指导组,区纪委监委派驻第六纪检监察组参加会议。

代杰瑞在听取大家的发言和相互批评后,对本次专题民主生活会给予了充分肯定,指出区自然资源局班子剖析材料查摆

问题、分析原因深刻到位,整改措施具体可行,相互批评直截了当、毫不含糊,达到了见人见事见思想、增进团结、帮助提高的效果。并提出具体要求,要持之以恒强化理论武装,深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习;坚持不懈狠抓整改落实,发扬自我革新和自我完善的精神;勇于担当强化班子建设,敢于迎难而上、攻坚克难,做好管党治党和土地整治、全区用地保障等重点工

成果的跟进学习,提高指导工作的能力和水平;持续改进作风,狠抓整改落实,以解决问题成效体现主题教育实效;牢记宗旨使命,勇于担当作为,坚持从人民群众立场出发想问题、做工作、办事情,强化工作系统性、预见性和创造性,确保全面完成各项目标任务。(董红凤)

齐鲁济北眼科医院 关爱残疾人 盲杖送上门



本报讯 为做好残疾人精准康复服务工作,巩固和提升脱贫攻坚成果,近日,区残联携同齐鲁济北眼科医院,举办了爱心盲杖免费送大型公益活动。寒冷的冬日,凉风习习,齐鲁济北眼科医院的工作人员仍克服冬日严寒,将一根根崭新的盲杖送到有特需需求的人手中,为这寒冷的冬日增添了一丝温暖的阳光,切实解决了他们出行难的问题,提高了其生活质量。(通讯员)

中共济南市济阳区信访局党组 关于区委巡察组反馈意见整改落实情况的通报

按照区委统一部署,2019年3月18日至2019年6月18日,区委第六巡察组对区信访局党组进行了为期三个月的集中巡察。2019年8月26日,区委第六巡察组向区信访局党组反馈了巡察意见。对区委巡察组反馈的6个方面21个具体问题,4条意见建议,区信访局党组全部认领问题、接受建议,研究制定了有针对性的工作整改措施,明确工作责任,加大工作力度,坚决抓好整改落实。按照党务公开原则和巡察工作要求,现将巡察整改情况予以公布。

作梯队。二是谈心谈话凝心聚力。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,在班子成员之间、班子成员与干部职工之间分别开展了谈心谈话活动1次,增强全局的工作凝聚力。三是提高办公自动化水平。配齐配全了办公自动化设备,开展了2期办公自动化工作专题培训。(已整改并长期坚持)

动,积极推进党员领导干部讲党课、作辅导报告活动,10月23日、24日,局党组班子成员分别讲专题党课,教育引导党员时刻牢记“三严三实”要求,从“小事”防起。三是落实“三重一大”制度。局党组对“三重一大”事项集体研究讨论,形成会议记录,确立专人负责及时报驻纪检组备案。自反馈意见以来,集体研究并报“三重一大”事项4件。(已整改并长期坚持)

题培训会,邀请省信访工作专家对镇(街道)、区直有关部门的120名信访干部进行了专题培训。三是大力推进依法分类处理信访诉求工作。根据全区机构改革情况,选定了27家职能部门制定了《依法分类处理信访诉求清单》和工作流程图。(已整改并长期坚持)

一、整改工作基本情况 (一)提高政治站位,统一思想认识。8月26日,区委第六巡察组反馈巡察意见后,区信访局党组高度重视,立即组织召开了巡察整改动员大会,专题研究部署整改工作。局党组要求班子成员和全体党员干部把巡察整改工作作为重大政治任务抓实抓好,以高度的政治自觉和强烈的使命担当切实扛起责任,迅速把思想认识统一到区委要求上来,把问题整改作为接受加强党性锻炼、检验工作成效的重要举措,放在心上、扛在肩上、抓在手上,以坐不住、慢不得的紧迫感,以扎实的举措,不折不扣地抓好整改落实。

3.关于存在“重业务、轻党建”倾向问题。一是加强党建业务指导。9月4日,党组召开专题会议研究党建工作,对下一步的党建工作进行安排部署。二是强化学习纪律。自反馈意见以来,抽查学习笔记5次。对因工作出差不能参加集中学习的2名党员,督促其在单位进行自学。三是认真开展主题党日。每月按照活动主题开展学习,集体组织学习收看“灯塔大课堂”3次,并进行讨论发言。四是加强党员教育管理。加强对党员的量化积分管理工作,每月公示党员量化积分情况,提升党员干部自查自纠的能力。自反馈意见以来,集中学习警示教育月刊《醒悟》4期。(已整改并长期坚持)

3.关于党内政治生活质量不高问题。一是规范党内政治生活。严格执行“三会一课”、民主生活会、民主评议等党内政治生活制度,坚持实事求是,开展批评和自我批评,落实民主集中制,防止浮于表面,流于形式,防止党内政治生活的庸俗化、随意化、平淡化。二是提高民主生活会质量。民主生活会召开前,班子成员之间互相开展谈心谈话活动,充分征求意见建议;召开期间,互相开诚布公,扎实开展批评与自我批评;会议召开后,对查摆出的问题认真梳理,做好整改落实。三是加强党员量化积分考核。通过民主推荐确定计分员和监督员,每月将结果进行公开,加强党员干部的自查自纠能力。(已整改并长期坚持)

(四)选人用人制度执行不严格方面 1.关于存在混编混岗现象问题。一是认真开展清理清查。对内部各科室人员进行了清理清查,摸清人员信息和底数。二是及时调整。对办公室、综合业务科、复查复核办公室三个内设科室,明确三名公务员身份的同志担任临时负责人,对不符合用人制度的人员及时进行了调整。三是加强人员培训。对选定的内设科室临时负责人加强业务技能培训,使其尽快胜任工作岗位,并按中层人员选任规定,向组织部门请示做好人员备案。(已整改并长期坚持)

(二)明确工作分工,分解整改任务。区信访局党组将区委巡察组反馈意见下发至党组成员和科室负责人,对照区委巡察组反馈的问题和意见建议,逐条逐项研究分析,将问题进行任务分解,研究制定了《关于落实区委巡察组反馈意见的整改方案》,建立了落实区委巡察组反馈意见整改工作台账,明确了责任领导、责任科室和具体责任人,细化工作措施,确定整改时限,认真抓好整改落实,确保巡察发现问题整改到位。

4.关于对意识形态工作重视程度不够问题。一是加强意识形态工作领导。成立了党组书记、局长任组长的意识形态工作领导小组,具体负责意识形态各项工作落实。二是加强教育学习。组织局党组班子成员学习了《党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》,明确了党组的工作职责。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,组织全体党员学习了《党章》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等文件资料。三是加强教育引导。组织党员干部对党章党规、联系思想和工作实际,查找存在的不足和差距,引导全体党员干部特别是领导干部不断加强理论武装,提高政治素养,牢牢把握正确的政治方向。(已整改并长期坚持)

4.关于纪律教育活动长效机制建设不够完善问题。一是加强对党员干部的教育。在每月主题党日活动中,组织党员学习警示教育月刊《醒悟》;10月15日,组织全局干部职工到区检察院廉政教育基地参观学习,以身边人、身边事教育警醒全体党员干部增强廉洁自律意识。二是完善局机关管理制度。修订完善了区信访局机关管理制度,制定了《信访局差旅费管理实施细则》,对差旅费报销等进行了明确规定。三是加强日常纪律监督检查。在日常工作中,严格纪律约束,明确请销假制度和审批权限,规范请销假程序,指定办公室专人负责请销假、会议考勤等。明确1名局党组班子成员每月对工作餐费、办公用品购置以及请销假情况进行监督检查。(已整改并长期坚持)

2.关于人才培养、储备力度不够,缺少法律与心理疏导等方面的信访专业人才问题。一是积极申请人员编制。已经向区委组织部、区委编办递交增加人员编制申请,拟通过调任或社会招考录用法律和心理咨询方面的专业人士。二是向社会招聘事业人员。已经向区人社局提交了《济阳区公开招聘事业单位工作人员岗位汇总表》,计划新招录1名事业编制人员,招聘人员专业要求为法学类或心理学类。三是向社会购买服务。通过政府采购服务的方式,解决法律与心理疏导方面专业人才缺少问题。已经与山东闻韶律师事务所签订了《常年法律服务合同》,与济南凡渡企业管理服务有限公司签订了《心理服务综合协议》。(已整改并长期坚持)

(三)加强督促检查,压实整改责任。区信访局党组认真落实党组巡察整改主体责任,建立局党组成员带头落实整改、全局共同推进的工作责任体系。成立了以局党组书记为组长的落实区委巡察组反馈意见整改工作领导小组,加大督导力度,推进整改落实。对阶段性整改情况进行督促检查,对于能够立即解决的问题,立行立改;需要长期坚持的,建立长效机制,跟踪问效,一抓到底。针对整改过程中出现的新情况、新问题,及时寻求有效解决办法,提出具有针对性的措施,全力保障整改工作责任到位、措施到位、整改到位,确保巡察反馈意见件件有落实、事事有回音。

5.关于落实“扫黑除恶”专项斗争还不深入问题。一是加大宣传力度。在信访局接待大厅电子显示屏、闭路电视上滚动播放扫黑除恶专项斗争宣传图片,向来访群众发放宣传资料,积极宣传扫黑除恶专项斗争的重要意义。二是及时移交问题线索。严格按照扫黑除恶专项斗争要求,对受理的群众来信来访来电反映的问题进行梳理排查,向区扫黑除恶专项斗争涉黑涉恶线索74件。三是配合公安依法打击。对缠访闹访、非法上访,以及破坏信访秩序,以上访为名谋取不正当利益的行为,积极配合公安部门及时固定相关证据,依法进行打击处置。(已整改并长期坚持)

(三)大局意识不够强,推进重点工作力度不够大方面 1.关于超前谋划意识有待加强问题。一是加大日常信访矛盾纠纷排查化解。对矛盾纠纷排查实行全覆盖、无死角,对存在的信访隐患逐一建立工作台账,实行动态管理,分类化解,从源头上减少信访问题的发生。二是做好新中国成立70周年期间信访维稳。全区共排查出各类矛盾纠纷172件,化解153件,排查率100%,化解率89%。三是做好信访信息汇总和研判分析工作。自巡察组反馈意见以来,编发分析信访积案化解《信访情况》2期,编发分析信访积案化解《信访情况》3期,为领导决策提供参考。(已整改并长期坚持)

2.关于存在混编混岗现象问题。一是认真开展清理清查。对内部各科室人员进行了清理清查,摸清人员信息和底数。二是及时调整。对办公室、综合业务科、复查复核办公室三个内设科室,明确三名公务员身份的同志担任临时负责人,对不符合用人制度的人员及时进行了调整。三是加强人员培训。对选定的内设科室临时负责人加强业务技能培训,使其尽快胜任工作岗位,并按中层人员选任规定,向组织部门请示做好人员备案。(已整改并长期坚持)

二、区委巡察组反馈意见整改落实情况 (一)党建工作存在薄弱环节方面 1.关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入问题。一是制定学习计划。制定了局党组学习计划,严格按照计划组织学习,紧密结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,确定每周四下午作为固定学习时间,集中学习了党章党规、《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》、《优秀共产党员先进事迹选编》等。二是丰富学习形式。每月固定开展“主题党日+”,党员干部每天按时进行“学习强国”学习,组织党员参加专题讨论等。自反馈意见以来,在主题党日活动中开展专题讨论4次。三是注重学用结合。自反馈意见以来,开展专题研讨8次,局党组成员结合信访本职工作,分别进行了发言讨论,提出了加强和改进我区信访工作的建议,同时,加强业务培训,自反馈意见以来,组织参加培训会5次。(已整改并长期坚持)

2.关于落实“扫黑除恶”专项斗争还不深入问题。一是加大宣传力度。在信访局接待大厅电子显示屏、闭路电视上滚动播放扫黑除恶专项斗争宣传图片,向来访群众发放宣传资料,积极宣传扫黑除恶专项斗争的重要意义。二是及时移交问题线索。严格按照扫黑除恶专项斗争要求,对受理的群众来信来访来电反映的问题进行梳理排查,向区扫黑除恶专项斗争涉黑涉恶线索74件。三是配合公安依法打击。对缠访闹访、非法上访,以及破坏信访秩序,以上访为名谋取不正当利益的行为,积极配合公安部门及时固定相关证据,依法进行打击处置。(已整改并长期坚持)

(四)选人用人制度执行不严格方面 1.关于存在混编混岗现象问题。一是认真开展清理清查。对内部各科室人员进行了清理清查,摸清人员信息和底数。二是及时调整。对办公室、综合业务科、复查复核办公室三个内设科室,明确三名公务员身份的同志担任临时负责人,对不符合用人制度的人员及时进行了调整。三是加强人员培训。对选定的内设科室临时负责人加强业务技能培训,使其尽快胜任工作岗位,并按中层人员选任规定,向组织部门请示做好人员备案。(已整改并长期坚持)

2.关于存在混编混岗现象问题。一是认真开展清理清查。对内部各科室人员进行了清理清查,摸清人员信息和底数。二是及时调整。对办公室、综合业务科、复查复核办公室三个内设科室,明确三名公务员身份的同志担任临时负责人,对不符合用人制度的人员及时进行了调整。三是加强人员培训。对选定的内设科室临时负责人加强业务技能培训,使其尽快胜任工作岗位,并按中层人员选任规定,向组织部门请示做好人员备案。(已整改并长期坚持)

2.关于党组整体工作能力需要进一步加强问题。一是优化班子分工,形成工作梯队。将接待、办信等业务工作多、任务重、压力大的科室整合,确定由1名党组班子成员分管为主,配备1名年轻班子成员协助分管,形成“传帮带”的工

2.关于对党风廉政建设重视不够,“一岗双责”落实不到位方面 一是制定学习计划。制定了局党组学习计划,严格按照计划组织学习,紧密结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,确定每周四下午作为固定学习时间,集中学习了党章党规、《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》、《优秀共产党员先进事迹选编》等。二是丰富学习形式。每月固定开展“主题党日+”,党员干部每天按时进行“学习强国”学习,组织党员参加专题讨论等。自反馈意见以来,在主题党日活动中开展专题讨论4次。三是注重学用结合。自反馈意见以来,开展专题研讨8次,局党组成员结合信访本职工作,分别进行了发言讨论,提出了加强和改进我区信访工作的建议,同时,加强业务培训,自反馈意见以来,组织参加培训会5次。(已整改并长期坚持)

2.关于基层基础有待强化问题。一是加强基层信访干部业务培训。8月22日组织各镇(街道)、区直有关部门信访办主任,收看国家信访局信访业务大讲堂专题课程;9月26日组织收看市信访局“信访业务大讲堂”专题课程。二是严格执行信访工作考核实施细则。每月梳理统计来信来访情况和信访指标完成情况,形成考核通报,以考核促进各单位对信访工作的重视程度。自反馈意见以来,下发考核通报3期。三是加强基层信访基础设施建设。对各镇(街道)信访工作场所建设情况进行督促,各镇(街道)全部设立了信访工作办公室,配备了专职信访工作人员。(已整改并长期坚持)

2.关于存在混编混岗现象问题。一是认真开展清理清查。对内部各科室人员进行了清理清查,摸清人员信息和底数。二是及时调整。对办公室、综合业务科、复查复核办公室三个内设科室,明确三名公务员身份的同志担任临时负责人,对不符合用人制度的人员及时进行了调整。三是加强人员培训。对选定的内设科室临时负责人加强业务技能培训,使其尽快胜任工作岗位,并按中层人员选任规定,向组织部门请示做好人员备案。(已整改并长期坚持)

2.关于党风廉政建设存在“重形式、轻实效”问题。一是严格履行“一岗双责”。局班子成员之间、班子成员与分管科室负责人之间分别进行了谈心谈话,坚持把纪律和规矩挺在前面,加强对干部党风廉政建设教育工作。二是开展讲党课活

2.关于存在混编混岗现象问题。一是认真开展清理清查。对内部各科室人员进行了清理清查,摸清人员信息和底数。二是及时调整。对办公室、综合业务科、复查复核办公室三个内设科室,明确三名公务员身份的同志担任临时负责人,对不符合用人制度的人员及时进行了调整。三是加强人员培训。对选定的内设科室临时负责人加强业务技能培训,使其尽快胜任工作岗位,并按中层人员选任规定,向组织部门请示做好人员备案。(已整改并长期坚持)

2.关于存在混编混岗现象问题。一是认真开展清理清查。对内部各科室人员进行了清理清查,摸清人员信息和底数。二是及时调整。对办公室、综合业务科、复查复核办公室三个内设科室,明确三名公务员身份的同志担任临时负责人,对不符合用人制度的人员及时进行了调整。三是加强人员培训。对选定的内设科室临时负责人加强业务技能培训,使其尽快胜任工作岗位,并按中层人员选任规定,向组织部门请示做好人员备案。(已整改并长期坚持)

2.关于存在混编混岗现象问题。一是认真开展清理清查。对内部各科室人员进行了清理清查,摸清人员信息和底数。二是及时调整。对办公室、综合业务科、复查复核办公室三个内设科室,明确三名公务员身份的同志担任临时负责人,对不符合用人制度的人员及时进行了调整。三是加强人员培训。对选定的内设科室临时负责人加强业务技能培训,使其尽快胜任工作岗位,并按中层人员选任规定,向组织部门请示做好人员备案。(已整改并长期坚持)

2.关于存在混编混岗现象问题。一是认真开展清理清查。对内部各科室人员进行了清理清查,摸清人员信息和底数。二是及时调整。对办公室、综合业务科、复查复核办公室三个内设科室,明确三名公务员身份的同志担任临时负责人,对不符合用人制度的人员及时进行了调整。三是加强人员培训。对选定的内设科室临时负责人加强业务技能培训,使其尽快胜任工作岗位,并按中层人员选任规定,向组织部门请示做好人员备案。(已整改并长期坚持)

2.关于存在混编混岗现象问题。一是认真开展清理清查。对内部各科室人员进行了清理清查,摸清人员信息和底数。二是及时调整。对办公室、综合业务科、复查复核办公室三个内设科室,明确三名公务员身份的同志担任临时负责人,对不符合用人制度的人员及时进行了调整。三是加强人员培训。对选定的内设科室临时负责人加强业务技能培训,使其尽快胜任工作岗位,并按中层人员选任规定,向组织部门请示做好人员备案。(已整改并长期坚持)