

中共济南市济阳区国资投资控股集团集团有限公司党委 关于区委巡察组反馈意见整改落实情况的通报

按照区委统一部署,2019年3月18日至6月18日,区委第六巡察组对济阳国资投资控股集团集团有限公司(以下简称“集团公司”)党委开展了巡察工作。2019年8月28日,区委第六巡察组向集团公司反馈了巡察意见。集团公司党委高度重视,全面落实整改,取得了显著成效。按照党务公开原则和巡察工作要求,现将巡察整改情况予以公布。

一、统筹部署,全面有序开展整改工作

(一)统一思想,找准巡察整改方向。区委巡察组反馈意见后,集团公司立即召开党委专题会议,认真研究和领会巡察反馈意见,深刻分析问题及原因,充分认识到区委巡察组提出要求和意见建议的重要性、针对性、有效性,认为此次巡察工作是国资控股集团进一步转型升级和发展壮大道路上的一次重大机遇,为下一步工作找准了方向。

(二)加强组织领导,保障各项整改措施落地

集团公司成立专项工作领导小组,由集团公司党委书记李头负责,明确党委主体责任,明确党委书记为履行巡察整改“第一责任人”,机关党支部、各职能部门细化任务分工,抓好具体问题整改落实责任,集团公司迅速形成了“上下联动、部门协调、全员参与”的工作态势。

(三)坚持问题导向,开展巡察整改工作

针对区委巡察组反馈的问题,研究制定了《中共济阳国资投资控股集团集团有限公司党委落实区委巡察组反馈意见整改工作方案》,明确责任领导和责任单位1名,集团公司整改工作基本实现了独立、有序、稳健地开展。(已整改并长期坚持)

二、巡察反馈意见整改落实情况

(一)党委组建时间短,党建工作存在薄弱环节方面

1. 关于党委班子配备不到位,党务工作不专业问题。

一是推进集团公司党委领导班子建设,将党委领导班子建设、优化集团公司治理模式作为工作重点,区委组织部已经董事会讨论,逐级上报主管部门后开展落实;二是设置了专职党务工作人员1名,集团公司党建工作基本实现了独立、有序、稳健地开展。(已整改并长期坚持)

2. 关于存在重项目、轻党建倾向问题。

一是从思想上提高对党建工作重要性的认识,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,扎实开展党员学习教育活动,围绕“党的建设、全面从严治党、党的宗旨性质”等主题组织召开六次集中学习研讨会,加强党员思想教育,提高对党的认识,加深对党的感情。二是通过开展观看孔繁森、张保国等先进人物记录影像,参观莱芜战役纪念馆、济阳第一党支部等红色教育基地,走访老党员,慰问困难群众等不同形式的党员活动,丰富党员生活。三是在企项目建设、投融资等重点领域建立“党员突击队”,充分发挥党员的模范带头作用,用党的先进理论和先进方法指导业务开展,党建工作紧密结合业务发展,引领集团公司各项事业高质量发展。(已整改并长期坚持)

3. 关于对习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神学习不够问题。

一是切实加强组织领导。结合主题党日活动和正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育,集中学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,一把手亲自抓、带头学,坚持理论联系实际,达到武装头脑、指导实践、推动工作的

目的。二是结合集团公司实际,制定切实可行的年度、季度、月度学习计划,使学习更具有针对性和可操作性。三是坚持向书本学,坚持向革命先贤学,坚持向实践学,真正使思想教育入脑入心入行。(已整改并长期坚持)

4. 关于对意识形态工作重视程度不够问题。

一是强化思想政治建设,将意识形态工作纳入集团公司年度重点工作,与主题党日、组织生活、学习强国、周五固定学习日等相结合,增强主流意识形态的领导号召力。二是建立意识形态工作的责任制度,强化组织领导。坚持党管意识形态工作,全面落实意识形态工作责任制,成立了以党委书记为组长的意识形态工作领导小组,明确党委对意识形态工作负主体责任,党委书记作为第一责任人,带头抓意识形态工作,管阵地把导向强队伍,认真履行“一岗双责”,一手抓业务工作,一手抓意识形态。三是注重加强舆论引导,通过微信、报纸、电视媒体、宣传栏以及项目建设现场开展宣传活动等方式,弘扬正能量,营造良好的舆论环境,意识形态工作与公司业务工作结合更加紧密。(已整改并长期坚持)

5. 关于落实扫黑除恶专项斗争还不深入问题。

一是提高认识,充分认识扫黑除恶专项斗争的重大意义,切实贯彻落实上级有关工作部署,成立集团公司党委书记、总经理任组长的扫黑除恶专项斗争领导小组,确保扫黑除恶专项斗争落到实处。二是加强宣传,在集团公司办公楼和项目施工现场等重点区域和醒目位置悬挂扫黑除恶宣传标语、横幅,营造良好的扫黑除恶专项斗争氛围。三是利用一个月的时间,对集团公司负责的建设项目逐一排查完毕,督促参建单位结合实际加强对涉黑涉恶案件、举报线索的排查梳理,要求参建单位把扫黑除恶专项斗争贯穿项目建设的全过程中,从源头上杜绝“黑”和“恶”。(已整改并长期坚持)

(二)党风廉政建设重视不够,“一岗双责”落实不到位方面

明确集团公司党委党风廉政建设主体责任,党委书记认真履行“第一责任人”责任,发挥机关党支部基础性作用,按照区委党风廉政建设总要求,研究部署符合地方国有企业特色、贴合集团公司实际的党风廉政建设工作,形成了党委全面领导、机关支部重点实施的工作格局。对党员组织关系进行集中梳理,及时调整、理顺党组织管理。(已整改并长期坚持)

2. 关于党风廉政建设存在“重形式、轻实效”现象问题。

一是加强学习教育,打造浓厚廉政氛围。每周五为固定学习日,进行党员集中学习,每月组织一次主题党日学习。整改工作过程中,组织党员系统学习了《党章》《中国共产党廉洁自律准则》等,集中观看《永远在路上》《权利的迷途》等警示教育片,参观莱芜战役纪念馆和史家寺第一党支部,构筑党员干部防腐防变的思想防线。二是加强廉政风险点排查,推进干部约谈常态化。自巡察组反馈意见后,党委书记找党员干部职工谈心谈话6人次,对发现的苗头性问题及时提醒,防患于未然。三是加强制度建设,完善监督措施。结合巡察发现的制度规定方面的问题,着眼于权力运行的监督,严格规范执行“三重一大”事项报告制度,针对廉政风险防范,制定完善了《济阳国资控股集团干部职工重大事项报告制度》《济阳国资

控股集团廉政从业准则》等制度,在教育管理监督上扎紧制度篱笆,架起党纪法规的“高压线”。(已整改并长期坚持)

3. 关于党内政治生活质量不高问题。

一是认真执行民主集中制,在重大问题上不搞个人或少数人说了算,决不简化、变通决策程序。二是健全领导干部参会制度,集团公司党委书记以普通党员身份参加所在党支部的组织生活,严肃党内政治生活。三是克服组织生活形式单一,党委书记带头开展批评和自我批评,自我批评辣味十足,互相批评一针见血,真正做到“红脸出汗”的效果。四是杜绝组织生活随意性,注重从党员关注的热点和核心问题出发,使组织生活更加贴近党员的思想工作和生活。(已整改并长期坚持)

4. 关于纪律教育活动长效机制建设不够完善问题。

一是坚持以以上率下,领导带头和全员参与相结合,明确了集团公司党委书记作为纪律教育活动的第一责任人,各部门负责人作为本部门纪律教育活动的直接责任人,带头遵守党的政治纪律和政治规矩。二是强化建章立制,巡察整改工作中,共重新修订、完善了各项规章制度共13项,堵塞制度漏洞、监管缺口。三是纪律约束常态化,利用固定学习日、每月主题党日等学习活动加强纪律教育,把纪律学习融入日常,抓在经常,在集团公司上下形成了时刻用纪律尺子衡量言行的思想自觉、接受检验的自觉性和遵规守纪的行为自觉,让“严管成为常态”。(已整改并长期坚持)

(三)大局意识不够强,服务中心工作力度不够大方面

1. 关于明确功能定位不够问题。

进一步明确集团公司作为区属重点国有企业“国有资产保值增值”的属性,进一步凸显“融资、投资、建设”的功能定位,推动《集团公司转型升级方案》各项措施落地。通过与山东三箭房地产开发有限公司、深圳怡亚通物流有限公司、山东交运集团等成熟企业成立合资公司的形式,借力发展,夯实企业实体发展步伐。重点发展了“土地开发、园区运营、物贸供应链”等优势产业,侧重引导生物科技、医疗、物流、新动能等产业投资,有梯度、有层次引导企业发展壮大。(已整改并长期坚持)

2. 关于理顺权责界面不够问题。

一是按照《济阳区区属国有企业监督管理暂行办法》等文件,明确政府对企业的监督管理的制度流程,规范公司治理。二是明确“集团全面管控、子公司专优发展”的企业治理思路,构建合理的企业发展模式。如济南济北新城置业公司侧重房地产开发业务,济南市济阳区国有资产运营公司侧重国有资产运营业务等。三是以法制视角和政策导向,严格按照《公司法》的规定,理顺企业组织架构、运行机制,落实“三重一大”制度。四是针对安全生产问题,召开安全生产专题会,落实处罚责任,并制定各参建部门的任务分工细则,明确各参建单位的安全管理职责和目标任务,实施周、月和季度安全巡查制度,实现对施工现场无缝隙管理,做到发现问题及时处理、隐患提前预防。(已整改并长期坚持)

3. 关于实现融资创新不够问题。

开展“定向募集、债权融资计划、非标公司债券”等业务,其中定向募集业务已经开标第四期,债权融资计划正在进行审批,评级及发债工作已经区委区政府审议,工作正在有序开展。同时积

极探索如基金、企业公募、政策性资金等新的融资产品,积极构建“直接融资模式为主、中长期融资为保障、短期流动性资金为补充的”融资体系。(已整改并长期坚持)

4. 关于规范企业管理不够问题。

一是成立专业管控委员会,对集团公司进行了一次大体检,并进行企业制度和运行机制的制定完善,剔除企业治理过程中的不合理因素,提高企业管理科学化水平。二是坚持市场导向,建立用人激励机制,现已聘请专业机构对集团公司进行了调研分析,相关配套机制制定工作正在进行中。三是配强管理人员,2019年度员工招聘工作完成,现公司从业人员达28人,涵盖工程管理、经济管理、财务会计、法律等多个领域,一支层次丰富、专业优势突出的人才队伍基本形成。四是根据《公司法》规定,配齐董事、监事人员等,明确董事会、监事会的职能和权责,章程现正在修改完善。(预计2020年3月完成整改工作并将长期坚持)

(四)存在不作为、慢作为等作风建设问题方面

1. 关于子公司法人权责不明晰问题。

按照《公司法》相关规定,探索建立集团公司与子公司“业务发展上统筹布局,企业治理上独立清晰”的发展格局,对集团公司及下属子公司董事、监事、法人任职情况进行一次全面摸底统计,现解决方案已初步形成,并将提交主管部门审议方案,将合理规划人员安排,消除“一人兼数家”、权责模糊等现象。(正在整改,预计2020年3月完成)

2. 关于公司运营成本偏高问题。

一是集团公司新招聘的造价、财务人才已经到位,以财务管理和工程管为主要切入环节,减少对“第三方”的使用频次,降低企业运营成本。二是严格规范招投标等环节,扎实推进工程造价的校验、复核等工作,深层次控制项目成本。(已整改并长期坚持)

3. 关于负债经营压力不断增大问题。

一是按照“统筹兼顾、先易后难”原则,逐步开展置换集团公司前期公益性项目债务工作,实现资金的最大效用。二是逐步落实区委区政府对集团公司的“注册资本、税收返还”等扶持政策,壮大集团公司收入。三是自我加压,发展现有的优势板块,快速壮大。(已整改并长期坚持)

4. 关于存在国有资产流失问题。

一是加大财务人员培训教育,开展多次专业业务知识培训,并多次与区财政、税务系统对接,提高人员专业水平,避免业务失误。二是由资产管理部主责,完善资产划拨程序,充分发挥资产管理效能,提高资产运营、税务、财务核算等业务的处理能力,切实做到国有资产保值、增值。(已整改并长期坚持)

5. 关于供应采购存在问题。

一是成立集团公司采购供应领导小组,全面主责供应采购工作,优化审批机制,加强对供应采购的监管。二是深入推行供应商准入制,建立供应商信息库,严格把控准入门槛,做好监督考评,现严格审核把关,已剔除四家供货商。(已整改并长期坚持)

6. 关于有的项目未达预期问题。

一是针对新投资建设的项目严格执行项目建设程序,合规、合法开展项目建设。二是针对项目建设进度滞后问题,制定科学、合理的建设进度计划,同时制定融资计划,保障项目资金需求,严格落实“PDCA”管理体系。三是针对设计方案更改

问题,加大项目前期决策力度,明确项目建设目标和难点,切实做好项目科研和风险分析,坚决落实“技术可行,经济合理”,“规划设计先行”的项目建设思想。(已整改并长期坚持)

7. 关于沟通交流不够问题。

一是内部交流方面,制定员工谈心谈话制度,建立谈心谈话记录簿,实现主要领导、中层领导、全体员工间的交心谈心、沟通交流。二是实施“全体员工献言献策,群力共建企业发展”的制度,采取年度、半年度、不定期方式听取员工意见建议。三是成立企业文化建设领导小组,推行企业文化建设,凝聚共识。四是召开多次研讨交流会,研究提升对外交流沟通水平有效途径,加强业务对接行为管理,进一步塑造企业形象。(已整改并长期坚持)

8. 关于员工管理不够严格问题。

一是成立工作纪律专项工作小组,严格上下班签到、签离制度,加强考勤纪律和请假管理,全面加强员工管理;二是加强宣传,严禁工作期间出现上网聊天、购物等行为,狠抓员工工作作风建设。(已整改并长期坚持)

(五)财务管理方面存在薄弱环节问题方面

一是以专业知识培训、鼓励在职学习教育,加强财税等业务部门沟通等主要手段,更新财务会计人员知识结构。二是根据各公司间业务往来,清理、归并一批银行账户,严格规范资金往来程序。三是参照“公务卡制度”,与银行协商,在集团公司全员推行“类公务卡”的信用卡报销制度,完善公车管理、公务接待管理办法和标准,规范财务报销审批制度。(已整改并长期坚持)

三、长抓长效,持续推进集团公司改革

经过三个月的集中整改,集团公司党委巡察整改工作初见成效,各项问题得到了有效纠错防治。下一步,集团公司党委将以持续不懈的精神,不松一口气的意志,不断持续推进巡察整改扩大深入,长抓长效,巩固整改成果。

(一)履行主体责任,全面从严治党。筑牢“党

管资本、党管企业、党管人才”的理念,以治企先治党的担当,落实党委主体责任,深化巩固巡察整改成果,开启企业发展新局面。

(二)久久为功,坚持不懈整改。下一步将

紧紧围绕整改落实中的“疑难痼疾”,坚持跟踪问效,不断强化措施,坚决做到“治病去根”,对可能发生的新问题、新现象,建立防错纠错预防机制,防止老病已去新疾起,打造一个健康发展的现代国企。

(三)合理运用巡察成果,坚持以整改促发展。

在全面落实整改到位的基础上,强化巡察成果运用,逐步探索地方国企特色的巡察成果运用模式,深刻认识到巡察整改是“补短板、转作风、深改革、促转型”的良好契机,切实把巡察整改工作和其他各项工作有机结合起来,同研究、同部署、同落实、同发展,真正做到以整改促发展。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:0531-84236597;邮政信箱:山东省济南市济阳区黄河大街总部经济中心B座907室中共济阳国资投资控股集团有限公司党委;邮政编码:251400(请在信封上注明“对巡察整改情况的意见建议”);电子邮箱:jygzkgjt@163.com。也可将意见建议向区委巡察办反映,联系电话:0531-84232622。

中共济南市济阳区国资投资控股集团有限公司党委
2019年12月10日

中共济南市济阳区财政局党组 关于区委巡察组反馈意见整改落实情况的通报

根据区委统一部署,2019年3月18日至2019年6月18日,区委第四巡察组对区财政局党组进行了巡察,2019年8月28日,区委巡察组向区财政局党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作要求,现将巡察整改情况予以公布。

一、认真谋划,迅速做好安排部署

(一)提高政治思想认识。区委第四巡察组对区财政局党组反馈意见中指出的问题,客观中肯、切中要害,提出的要求具有针对性和指导性。我局党组高度重视、态度鲜明,诚恳接受和照单全收巡察组的巡察反馈意见,要求全局上下把巡察整改工作作为一项重大政治任务,严格按照区委第四巡察组反馈意见和提出的要求,切实提高政治站位,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。

(二)强化组织领导。8月28日,区委第四巡察组反馈意见后,区财政局党组第一时间召开专题会议,组织学习巡察反馈意见,研究部署集中整改工作,形成整改方案,细化整改措施,压实整改责任。成立由局党组书记、局长任组长,其他党组成员任副组长,各科室负责人为成员的巡察反馈问题整改工作领导小组,负责领导、督促、落实各项整改工作。

(三)严格落实责任。局党组承担巡察问题整改的主体责任,对巡察问题整改负总责。党组书记是落实整改工作的第一责任人,对整改工作亲自部署、亲自督办、带头整改、带头落实。班子成员履行“一岗双责”,结合各自分工,对分管科室、中心的整改工作检查指导,督促推进。各科室、中心主动认领问题,责任到科室,落实到个人,形成人人承担责任,层层压实责任的氛围。

(四)细化分解任务。经多次完善,形成了局党组《关于落实区委第四巡察组<关于对区财政局党组巡察情况的反馈意见>的整改方案》,制定了《巡察反馈问题整改台账》,领导班子主动辨析问题,班子成员和科室负责人主动认领问题、划定责任,全局上下层层带动,深入分析查找问题的根源,逐项制定整改落实的举措。

(五)统筹推进整改。坚持将巡察整改与开展“不忘初心、牢记使命”主题教育相结合,以敢

于担当的新境界、积极作为的新举措,完成各项整改任务;建立了整改落实督查台账制度,对整改任务进行“挂号”,并及时跟进,完成一件“销号”一件。

二、聚焦问题,逐项抓好整改落实

(一)关于党组领导核心作用发挥不充分,政治站位仍需提高方面

1. 关于理论武装不够到位问题。

一是结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,组织局领导班组成员和副科级以上党员领导干部开展了从9月21日到9月30日为期10天的专题读书班。深入学习了党的十九大精神、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等书目。二是修订完善党组(中心组)理论学习制度,制定理论学习中心组专题学习研讨计划。进一步增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。在主题教育期间,围绕党的政治建设,全面从严治党、理想信念等14个专题每周开展一次专题学习研讨,截至目前,已进行了8次集中学习研讨。每个月至少开展一次专题学习研讨,真正将学习落到实处。三是加强了对党员干部自主学习情况的督导。每名党员干部都制定了个人的自学计划,并将计划落实到行动上,真正让党员干部做到主动学习、深入学习。四是召开了党组会议,学习了《中国共产党党组工作条例》。学习结束后,由局整改工作小组制作了相关试卷,对党组成员进行了测试。五是进一步提高民主生活会质量。针对“民主生活会效果不佳”等问题,9月初,召开了民主生活会,党组成员坚持问题导向,把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去,进行了严肃深刻的批评与自我批评,达到了红脸出汗的目的,进一步提高了民主生活会质量。(已整改并长期坚持)

2. 关于政绩观存在偏差问题。

一是加强了教育培训。9月29日上午,邀请市委党校张爱军教授在我局作了“不忘初心、牢记使命”专题培训,督促党员干部强化工作的责任意识、进取意识、服务意识,树立正确的政绩观,以高度的责任感做好本职工作。二是通过多种方式,切实提高党组成员责任意识,树立正确政绩观。召开党组专题会议,主要负责人员带头对审计报告中指出的问题进行“回头看”,督促分管领导要重点关注,定期督查,确保不再出现类似问题。针对“失地农民社会保障金未能及时拨付个人账户”问题,我局积极对接区人力资源和社会保障局,截至目前,我局已将剩余未落实资金全额拨付至区人力资源和社会保障局失地农民保障金专户。三是严抓预算、决算、“三公”经费使用管理等方面,启动全区共性问题落实与检查。强化财政监督,由我局牵头,开展全区范围的规范权力运行、加强财务管理专项治理检查。强化预算管理,进一步细化部门预算编制。加强部门预算支出执行管理,切实提高预算单位预算执行率。强化对预算执行的检查力度,防止资金挪用、挤占等现象发生。四是向上汇报及时,不回避、不遮掩、不护短,重点谈存在问题及解决对策。(已整改并长期坚持)

3. 关于班子战斗力有所弱化问题。

一是针对“班子干事创业激情有所减退问题,我局以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,多种形式开展学习活动,切实提升班子成员政治站位,提高班子成员干事创业热情。9月29日,全体党员干部参观了莱芜战役纪念馆。9月30日,赴新市镇参观了济阳区第一党支部旧址。在读书班期间,先后观看了《郭永怀先进事迹报告会》和《张保国先进事迹报告会》等,增强班子成员使命担当意识,激发了党员干部干事创业的热情。二是针对“对新知识研读不深入,了解掌握不透彻,进取意识不足问题,通过开展多种形式的业务培训,提高班子成员的检查力度,防止资金挪用、挤占等现象发生。四是向上汇报及时,不回避、不遮掩、不护短,重点谈存在问题及解决对策。(已整改并长期坚持)

开展调研。每名班子成员均制定了个人调研计划,形成调研报告,深入基层扎实开展调研。四是针对“班子成员存在大局观不强”问题。由主要负责人对相关同志进行了谈心谈话,对其进行鞭策;通过理论学习中心组学习和主题教育专题读书班,督促班子成员学原著、读原文、悟原理。牢固树立高度自觉的大局意识,自觉从大局看问题,把工作放到大局中去思考、去定位、去摆布。(已整改并长期坚持)

二是制定出台了《济阳区财政局党组议事规则》,明确了“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的党组议事要求,对党组会议的原则、研究内容、会议组织和会议成果的落实作了进一步规定。二是明确党组组属全局各项工作的政治原则,调动班子成员的向心力和积极性,强化了班子成员主责主业意识,解决领导班子凝聚力、战斗力不够,存在本位思想的问题。三是建立了党组专题会议(重大事项决策)、党组例会、理论学习中心组学习会议记录本,明确每个会议的专题记录人,确保记录内容能够还原民主集中制执行、“三重一大”事项决策等真实情况,为日后分析问题、总结工作提供准确参考。(已整改并长期坚持)

(二)关于党建工作开展不够严实,组织建设存在短板方面

一是突出了党建引领,确立党建主脉络。将党建作为工作主线,推动党建工作与中心工作紧密结合、有机统一,实现从“配合”到“融合”的转变,通过党建工作推动中心工作。二是把党的建设列入局党组会议重要议事内容。局党组至少每季度研究一次党建工作。加强了党务业务培训。三是强化党总支引领作用。组织各党支部召开专题会议,搜集党建、财政图片文字等资料,打造具有财政特色的党建阵地;带领各党支部深入开展自查自纠,形成了每个支部的问题整改台账,充分发挥了党总支的引领力;结合主题教育,突出党员带头,建好、建强财政“清泉”志愿服务队,多次开展志愿服务,为群众办好事办实事,增强了干部

开展调研。每名班子成员均制定了个人调研计划,形成调研报告,深入基层扎实开展调研。四是针对“班子成员存在大局观不强”问题。由主要负责人对相关同志进行了谈心谈话,对其进行鞭策;通过理论学习中心组学习和主题教育专题读书班,督促班子成员学原著、读原文、悟原理。牢固树立高度自觉的大局意识,自觉从大局看问题,把工作放到大局中去思考、去定位、去摆布。(已整改并长期坚持)

二是制定出台了《济阳区财政局党组议事规则》,明确了“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的党组议事要求,对党组会议的原则、研究内容、会议组织和会议成果的落实作了进一步规定。二是明确党组组属全局各项工作的政治原则,调动班子成员的向心力和积极性,强化了班子成员主责主业意识,解决领导班子凝聚力、战斗力不够,存在本位思想的问题。三是建立了党组专题会议(重大事项决策)、党组例会、理论学习中心组学习会议记录本,明确每个会议的专题记录人,确保记录内容能够还原民主集中制执行、“三重一大”事项决策等真实情况,为日后分析问题、总结工作提供准确参考。(已整改并长期坚持)

(二)关于党建工作开展不够严实,组织建设存在短板方面

一是突出了党建引领,确立党建主脉络。将党建作为工作主线,推动党建工作与中心工作紧密结合、有机统一,实现从“配合”到“融合”的转变,通过党建工作推动中心工作。二是把党的建设列入局党组会议重要议事内容。局党组至少每季度研究一次党建工作。加强了党务业务培训。三是强化党总支引领作用。组织各党支部召开专题会议,搜集党建、财政图片文字等资料,打造具有财政特色的党建阵地;带领各党支部深入开展自查自纠,形成了每个支部的问题整改台账,充分发挥了党总支的引领力;结合主题教育,突出党员带头,建好、建强财政“清泉”志愿服务队,多次开展志愿服务,为群众办好事办实事,增强了干部

职工向党组织靠拢的积极性。四是加强了党务工作力量。设立了党建办公室,配备了2名工作人员专门负责党建工作,建立了专门的党建资料室。(已整改并长期坚持)

2. 关于党内组织生活制度落实不到位问题。

一是提升党建活动规范性。坚持党建工作有计划、有部署、有检查、有总结,认真落实主题党日计划,增加自选动作,让主题党日真正落到实处。二是把“严格落实”“三会一课”制度作为从严治党的有力抓手,进一步夯实主体责任、创新形式、健全机制。把“主题党日”作为深化拓展“两学一做”学习教育,进一步加强党员教育管理,促进基层党组织生活制度化、规范化的重要载体。三是以局党总支和各党支部为单位建立了党建活动记录本,建立“三会一课”台账。四是党组成员带头发挥示范表率作用,以积极主动、严肃认真的态度,带动和提升所属党支部“三会一课”制度高质量推行,维护党内组织生活制度的严肃性。(已整改并长期坚持)

3. 关于干部队伍建设不够严格问题。

一是加强干部日常监督管理工作,严格干部考勤、工作、参加会议的管理,每周对干部考勤等情况进行督查,对在督查中发现问题及时提醒谈话,将日常监督管理情况作为年终评优评先的重要依据。二是完善了AB角制度。确保每一项工作都有2人以上互为AB角,强化了内部监督。三是充实干部队伍力量。向有关部门积极申请事业人员、公益性岗位招考名额,多渠道吸收接收我区优秀年轻干部,解决我局年龄断层问题,提高发展储备力量,理顺我局混岗问题。四是修改完善了《济阳区财政局谈心谈话制度》,10月13日-15日,开展并完成了主要负责人员与党组成员之间、党组成员与分管科室负责人之间、科室负责人与科室工作人员之间的交心谈心工作,并做好谈心谈话记录及相关资料存档。(已整改并长期坚持)

(三)关于“四风”问题依然存在,作风建设有待加强方面

1. 关于反对“四风”不彻底问题。

(下转第四版)