中共济南市济阳区垛石镇委员会关于区委巡察组反馈意见整改落实情况的通报

根据区委统一部署，2019年3月23日至2019年6月23日，区委第一巡察组对垛石镇党委开展了为期3个月的巡察。2019年8月22日，巡察组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作基本情况

区委巡察组反馈的问题客观中肯、切中要害，整改意见建议针对性和指导性强，我们完全接受，坚决抓好整改落实。

（一）统一思想，提高认识。区委第一巡察组反馈巡察意见后，垛石镇党委迅速召开领导班子会议和中层以上干部会议，对整改工作进行全面部署，坚决把思想和行动统一到区委巡察整改工作要求上来，保障了巡察整改工作的推进落实。

（二）加强领导，落实责任。镇党委严格落实主体责任，成立以镇党委书记为组长的巡察反馈问题整改工作领导小组，其他党政领导班子成员和相关科室责任人为成员。领导小组下设办公室，负责日常协调督办，形成党委领导、分工协作、合力推进的工作机制。

（三）从严整改，确保实效。研究制定《中共济南市济阳区垛石镇委员会关于落实区委第一巡察组反馈问题的整改方案》，建立整改台账，明确责任领导、责任部门和整改时限，实行挂图作战、销号管理。同时，强化巡察成果运用，堵塞制度漏洞，完善长效机制，确保整改实效。

二、区委巡察组反馈意见整改落实情况

（一）党的政治建设存在落实全面从严治党时效性不高，对下级管党治党责任不到位，党内政治生活不规范、不严肃方面

1.关于全面从严治党压力呈递减态势，对下级管党治党责任落实不到位问题。

一是强化管党治党主体责任。把管党治党摆在突出位置来谋划，9月26日、30日连续2次召开全面从严治党工作推进会；10月份，镇党委书记与基层党支部书记、村委会主任220余人开展谈心谈话，层层传导压力。二是调整不称职村党支部书记17人。三是加强日常管理。对130个村党支部书记开展星级化评定工作，强化党员量化积分管理，提升党组织战斗力。(已整改并长期坚持)

2.关于党内政治生活不规范、不严肃问题。

一是提高思想认识。9月24日，组织班子成员认真学习《关于党内政治生活的若干准则》，提高班子成员对党内政治生活的重视程度。二是从严从实开好民主生活会。10月25日，召开了对照党章党规找差距专题会议，班子成员之间充分开展批评与自我批评，提出批评意见220条。三是严格组织生活。认真落实“三会一课”“主题党日”“双重组织生活”等制度，规范开展党内政治生活。(已整改并长期坚持)

3.关于党组织议事规则不规范，执行民主集中制范围还不够广泛问题。

一是坚持党委议事制度。截止目前，召开党委会9次，研究人事调整、重大财务支出等事项17项。二是规范会议记录。完善党委会会议纪要9个，并安排专人整理归档。三是畅通监督渠道。深化党务、政务公开，设置专门意见箱2个，“三重一大”等重大决策事项主动接受监督。(已整改并长期坚持)

4.关于村级民主决策制度执行不规范问题。

一是开展集中培训。巡察反馈后，组织各村两委成员开展民主议事制度集中学习活动2次，提高村干部民主决策意识和依规办事能力。二是加强制度落实。村级重大事项全部在每月“主题党日+阳光议事”活动上商议、晾晒。三是加强民主监督。充分发挥村民监督委员会监督作用，报账单据必须由监督委员会主任签字把关。(已整改并长期坚持)

5.关于垛石镇党委在推动经济发展工作全局上谋大事、抓大事的意识和能力还有差距问题。

一是提高学习能力。9月份以来，举办了为期7天的领导班子成员读书班，组织集中专题研讨8次，凝聚了发展共识。二是广泛开展调研。围绕高质量发展、乡村振兴开展调研活动30次，形成调研报告11篇。三是学习外地经验。围绕“双招双引”、财税建设等方面，到章丘、平阴等地学习考察9批次。(已整改并长期坚持)

（二）党的思想建设存在落实意识形态工作责任制不到位，深入学习中央精神不深入方面

1.关于落实意识形态工作责任制不力，没有深刻认识党对意识形态工作领导权的重要性，未能结合本地实际开展工作问题。

一是夯实思想基础。通过镇党委理论中心组学习、主题党日、专题党课等多种形式，开展了3次党的意识形态工作专题学习，提高了思想认识。二是强化责任落实。明确镇党委书记履行“第一责任人”职责，认真落实党委书记半年一次意识形态工作述职制度，其他班子成员履行“一岗双责”，促进意识形态工作落实。三是加强舆论引导。安排4名专职人员负责网站管理和舆情信息监控，利用微信公众号、微信群等方式正确引导舆论方向。9月12日、21日组织农村群众开展2次自编自演、积极向上的文化活动，有效传播正能量。(已整改并长期坚持)

2.关于党委思想理论建设工作落实不到位问题。

一是打造“学习型”党委。8月份，重新修订《垛石镇党委理论中心组学习制度》，制定了镇党委学习配档表，明确学习内容。印发学习笔记本，规范学习记录。二是丰富学习形式。充分利用“灯塔-党建在线”系统、“学习强国”APP等新媒体进行学习。三是强化督导检查，突出对学习笔记、内容、时效的督查，促进学习效果。(已整改并长期坚持)

3.关于政治站位不高，贯彻学习上级精神不到位问题。

一是提高思想认识。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，提高村干部政治理论水平，党委书记集中上党课2次，班子成员到联系村开展宣讲活动11次。二是加强督导检查。成立9个巡回指导组，督促154个党支部加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，整改问题30个。(已整改并长期坚持)

（三）党的组织建设存在重部署、轻落实，开展专题教育走形式，执行党建制度不严格，完成规定动作不佳，基层党组织战斗堡垒作用弱化方面

1.关于镇党委抓下级党支部建设工作力度不够问题。

一是聚焦主体责任。把加强和改进基层党建工作列入镇党委重要议题，明确每月1次专题研究解决基层党支部建设工作难题。二是完善考核机制。对照《垛石镇2019年度科学发展观考核实施意见》，细化党建工作任务指标，加大党建工作考核比重。三是充分发挥领导和指导作用。建立班子成员联系点制度，每半年参加1次所包管区村支部书记述职评议活动，推进党支部建设标准化、规范化。(已整改并长期坚持)

2.关于部分农村党组织软弱涣散，凝聚力、战斗力不强，党员老龄化比较突出问题。

一是开展软弱涣散整顿。对软弱涣散农村党组织逐一制定整顿方案，重新调整支部书记13名，妥善化解突出矛盾纠纷7个。二是优化党员年龄结构。以三年以上未发展党员村为重点，加快吸收优秀青年加入党员队伍，今年新发展党员50名、纳新55人。三是加强积极分子培养。全镇现发展入党积极分子189名，有效壮大后备干部队伍。(已整改并长期坚持)

3.关于党内组织生活不严肃，学习教育流于形式问题。

一是开展自查自纠。组织全镇党支部开展自查自纠，自查出问题17个，目前已全部整改完毕。二是强化支部书记第一责任人职责。9月初，召开全镇农村基层党建工作会议，印发基层党支部工作手册130本，规范支部组织生活和学习内容、形式。镇党建办每月对各支部组织生活开展情况进行抽查，对学习笔记、对照材料进行认真检查，确保组织生活质量。(已整改并长期坚持)

4.关于组织生活制度落实不到位、质量不高，村级党支部学习实效性低问题。

一是严格制度落实。建立各党支部“三会一课”台账，党建办每月对“三会一课”落实情况进行检查考核，考核结果作为年终评优重要依据。二是规范“主题党日”活动开展。镇党建办每月一次下发学习通知，规定学习内容，每月一次对各支部“主题党日”情况进行抽查，及时指出存在问题并限期整改。三是加强党员学习管理。各党支部组织党员认真学习党建基础知识，熟练掌握应知应会，对于请假或行动不便的及时送学上门，提高学习成效。(已整改并长期坚持)

5.关于党的阵地建设不到位问题。

一是狠抓整顿提升。8月份以来，对照党建基础工作自查自纠，针对六个基本内容开展摸底排查，每村完善党建制度墙板10个、配备党建档案盒10个，新购置电脑、打印机等40套，悬挂党旗、国旗，新建改造小杨沟、南街等村级活动场所29处。二是加强阵地管理。合理设置和充分利用各村活动场所，对于挪作他用、非法侵占的坚决纠正。(已整改并长期坚持)

6.关于党员先锋模范作用发挥不够问题。

一是加强党员思想教育。9月份邀请区委党校教师为全镇党员干部作集中辅导2次，领导班子成员带头分别到基层党支部上党课12次。二是开展党员服务活动。10月份以来，组织全镇党员开展志愿服务，每名党员领办1件好事实事，帮助群众解决实际困难1500余件。三是坚持发挥表率作用。开展党员干部作风提升行动，带头遵纪守法、弘扬美德，带头学习新知识新技术，增强致富本领，充分体现党员先进性。(已整改并长期坚持)

7.关于未严格落实村干部坐班值班制度问题。

一是加强制度建设。出台《垛石镇从严管理监督村干部实施办法》，完善坐班值班制度，明确村干部岗位职责，加强日常监管。二是加大惩罚力度。定期督查坐班值班情况，对不按时坐班值班的10名村干部进行全镇通报批评，并每人扣罚200元工资，起到了警示作用，促进坐班值班制度落实。(已整改并长期坚持)

8.关于部分村集体经济薄弱，“双带”作用发挥不强问题。

一是开展党员培训。培训农村党员80余人，通过举办培训、现场指导、外出学习等形式提升党员“双带”能力。二是发展村集体经济。全镇清理闲散地8586亩、规范宅基地7.4万平方米、土地流转1.6万亩。截止11月底，全镇村集体经济收入1500余万元，村集体收入3万元以下的村全部清零。(已整改并长期坚持)

9.关于党费收缴不规范、不足额，党员干部不主动缴纳党费问题。

一是加强思想教育。通过“三会一课”“主题党日”等形式，加强党员对《党章》的学习，解读政策规定，明确履行缴纳党费义务的重要性。二是规范收缴程序。各党支部认真做好党费收缴工作，收缴情况在党务公开栏进行公示，提高党费收缴规范化。三是做好核查清缴。开展党费收缴核查行动，清缴不按标准缴纳党费的离退休人员、在职人员共28名，追缴党费9900元。(已整改并长期坚持)

10.关于党员管理还不够科学问题。

一是规范党员管理，摸清党员底数，细化党员分类，制定管理方案；二是开展上门补课送学活动。各党支部开展“送学+补课”活动，为行动不便的党员送课到家，对因故未参加集中学习的进行补课。三是理顺党员关系，加强流动党员管理。理顺党员关系19人，排查流动党员252名，建立流动党员台账，明确联系方式，及时掌握流动党员情况。(已整改并长期坚持)

（四）党的作风建设存在对重要性认识不足，责任意识和担当意识不够，落实中央八项规定精神不到位，执行制度不严格方面

1.关于为民服务意识不强，担当精神不够，解决群众关心的突出问题不力问题。

一是加强作风建设。镇纪委采取明察暗访的形式开展督查，对慵懒散、推诿扯皮等问题，严肃问责处理，倒逼作风转变。二是强化宗旨意识。针对群众要求，启用党群服务中心、建设建筑垃圾消纳场等5个民生事项全部整改完成。三是排查整改村级遗留问题。开展为期两个月的村级遗留问题排查行动，举一反三，建立工作台账，对部分村拖欠农民补贴及零工工资问题已全部整改到位。(已整改并长期坚持)

2.关于村干部责任意识不强、零工领取报酬问题。

一是完善工作制度。修订《垛石镇农村财务管理制度》，明确领工资的村干部不得额外领取零工报酬，规范财物收支。二是严格制度执行。镇农财办严把报账程序，严格执行“收支两条线”制度，定期开展资金内审，建立风险防控机制。(已整改并长期坚持)

3.关于对特权思想和特权现象监督制约乏力问题。

一是加强警示教育。每月组织一次村干部学习《醒悟》月刊、观看警示教育片，增强思想引领和警示震慑。二是强化监督管理。开展规范权力运行专项治理工作，完善小微权力运行约束机制，广泛接受群众监督。三是加大查处力度。整改工作中，查处利用职权或职务便利谋取利益案件5起，给予纪律处分4人，诫勉谈话1人。(已整改并长期坚持)

4.关于部分党员规矩意识不强，执行中央八项规定精神不到位问题。

一是严明政治规矩。组织党员开展党章、党规、党纪学习，落实“知敬畏、存戒惧、守底线”纪律教育活动长效机制，增强党员规矩意识。二是深化作风建设。11月份，制定《垛石镇关于深入开展“转变工作作风、提升工作效能”活动的实施方案》，规范工作作风，推进干部作风转变提升。三是保持高压态势。查处违反中央八项规定精神问题2个，其中通报批评1人、诫勉谈话1人，让警钟长鸣。(已整改并长期坚持)

5.关于培训学习、差旅报销不规范问题。

一是强化审核把关。加强对镇财政所业务人员的培训，严格培训学习、差旅等费用报销程序，确保所有报销手续资料完备、齐全。二是严格执行《济阳县县直机关差旅费管理办法》(济阳财行〔2018〕7号)等有关文件规定，坚决杜绝不规范问题发生。(已整改并长期坚持)

6.关于公车管理不规范问题。

一是加强制度建设。完善《公务车辆使用管理制度》《公务用车油卡使用管理制度》，加强公车使用管理。二是强化日常监管。建立公车管理台账，严格公车使用派遣程序，定点加油、定点维修、定点存放要求，杜绝违规使用公车行为。(已整改并长期坚持)

（五）党的纪律建设存在落实全面从严治党责任不实，监督执纪失之于宽，失之于软，违规违纪问题时有发生方面

1.关于党内纪律不严肃，实践运用监督执纪问责‘四种形态’不充分，管辖区域内问题频发的问题。

一是强化主体责任落实。镇党委书记严格履行“第一责任”人职责，班子成员落实“一岗双责”，每半年开展一次班子成员、机关干部、村干部廉政谈话。二是加强监督执纪。运用监督执纪“四种形态”要求，对存在苗头性、倾向性问题及时运用“第一种形态”处理，让“红红脸、出出汗”常态化。三是注重廉政教育。通过“三会一课”“主题党日”等形式进行廉政警示教育，增强党员清廉意识。(已整改并长期坚持)

2.关于廉政风险防控不到位问题。

一是做好廉情预控。各领导班子成员和各部门重新梳理廉政风险点400余条，各部门办公室摆放廉情预控提示牌，做到警钟长鸣。二是扩大防控范围。镇党委与全体机关干部、村两委干部签订了《党风廉政建设责任书》，确保横到边、竖到底、全覆盖。(已整改并长期坚持)

3.关于会风会纪不够规范和严肃问题。

一是整顿会风。执行会前会后“双签”，设立会场纪律警示牌，安装会场信号屏蔽仪，会前提出会场纪律要求。二是严肃会纪。办公室安排专人进行会风检查，对9名迟到、早退、不遵守会议纪律的村干部进行批评教育。(已整改并长期坚持)

4.关于纪检监察机构力量不足，人员配备不够问题。

一是充实监察力量。11月底，新选任镇纪委副书记、派出垛石镇监察室副主任1名，按上级要求配备监察员4人，专职纪检干部2人。二是加强业务培训。定期组织纪检监察人员进行业务知识学习和案例研讨，提高履职能力。三是做好保障工作。镇党委全力支持镇纪委开展监督执纪工作，配齐配全办公设施，保障工作运行。(已整改并长期坚持)

5.关于民生监督机制不健全，基层权力运行监督制约机制不完善问题。

一是加强学习教育。采取集中学习、分类辅导等方式，组织村级民主议事相关制度和法律政策学习，提高村干部、党员和村民代表的民主意识。二是规范民主议事制度。推行党支部“主题党日+阳光议事”基层治理模式，把以“一议、一晒”为主要内容的“阳光议事”纳入规定动作，接受党员群众监督。三是完善监督制约机制。开展农村村务监督委员培训，明确监督职责，加强村级小微权力运行监督。(已整改并长期坚持)

（六）在夺取反腐败斗争压倒性胜利方面存在薄弱环节，财务管理、公务报销等不够规范，对村级财务管理监督制度不健全方面

1.关于公务报销制度执行不严，程序不规范问题。

一是完善手续资料。建立公务报销提前审批制度，完善公务报销资料，明确物品说明和清单、银行回执等原始资料必须完备。二是规范签字程序。报销的所有资金必须由经办人、使用部门、分管领导共同签字，经费使用部门负责人作为直接责任人，对使用合理性、合法性、真实性负责。(已整改并长期坚持)

2.关于镇级财务管理不规范问题。

一是规范管区经费管理。对管区经费进行严格管理，指定专人负责记账，出台《垛石镇管区工作经费管理办法》，管区经费报销需经办人、管区书记、镇长签字。二是规范财务监督检查。建立内部审计制度，强化审计风险意识，规范财务行为，堵塞管理漏洞。(已整改并长期坚持)

3.关于农村财务管理不规范问题。

一是完善管理制度。修订了《垛石镇农村财务管理制度》，严格制度落实，坚决杜绝类似问题发生。二是加强业务培训。10月份以来，组织农财办人员业务知识培训2次，确保记账规范、严格。三是开展集中整顿。针对巡察反馈的坐收坐支、误工费领取、报账手续不完善、违规支付税金等问题进行全面整改。(已整改并长期坚持)

4.关于执行政府采购制度不严格问题。

一是完善采购制度。出台了《垛石镇政府采购工作实施办法(试行)》(垛政发〔2019〕32号)，重点对采购方式、采购流程及配置标准作出具体明确的说明，规范政府采购行为。二是严格制度执行。成立镇党委书记任组长、镇长任副组长的镇政府采购工作领导小组，下设镇政府采购管理办公室，具体负责日常采购管理工作。各部门负责人根据工作需要提出采购申请，经分管领导审核把关后，报镇主要领导审核同意，严格按采购程序进行采购。(已整改并长期坚持)

5.关于合同执行不规范、不严格问题。

一是强化备案管理。召开镇政府合同管理专题会议，明确各部门新签订的政府合同十天内报镇纪委、财政所备案，各村合同报镇农财办备案。二是建立监督机制。成立镇纪委、党政办、财政所、农财办等部门组成的合同履行监督工作组，每半年对政府有关合同履行情况进行检查，对发现的问题及时整改。(已整改并长期坚持)

6.关于财务审计工作重视不够问题。

一是提高思想认识。从讲政治的高度，切实提高对财务审计工作重要性的认识，推动问题解决和提升治理能力。二是强化问题整改。10月底，针对巡察组反馈的范屯、石墓田、金王等3个村的相关问题全部整改完成。(已整改并长期坚持)

（七）对扶贫巡察问题整改“回头看”方面，落实整改上轮扶贫专项巡察问题尚有欠缺

1.关于垛石镇党委制定的理论中心组学习计划中，未明确脱贫攻坚工作作为一项专题进行学习、深讨问题。

一是完善学习计划。9月份，调整充实垛石镇党委理论中心组学习计划，将脱贫攻坚列为重要学习内容，进行定期学习。二是开展专题学习。9月下旬、10月中旬，镇党委对习近平总书记有关脱贫攻坚工作系列重要论述和重要指示精神进行了2次专题学习。(已整改并长期坚持)

2.关于党建扶贫问题整改不到位问题。

一是抓党建促脱贫。加强镇党委对脱贫攻坚工作的领导，定期召开镇党委班子成员、“第一书记”联席会议，听取工作汇报，研究解决脱贫攻坚工作难题。二是加强村级组织建设。改善23个贫困村班子结构，提高整体素质，增强带领群众脱贫攻坚的战斗力和执行力。(已整改并长期坚持)

3.关于扶贫产业项目落实方面存在差距，收益偏低、发包困难等风险犹存问题。

一是加强项目监管。对全镇23个村的62个扶贫项目均安排监管人员，每月开展一次扶贫项目检查调度，密切关注项目经营、经济效益、风险情况，加强问题研判和业务指导，有效降低风险，保障项目收益。二是完善工作机制。9月中旬，完善了项目检查维护、运营技术标准、资产管理、收益管理等配套制度，确保扶贫项目收益。(已整改并长期坚持)

4.关于监督落实不严格问题。

一是增强监督意识。9月份，镇党委组织扶贫办、管区、纪委等部门召开了专题会议，明确各部门监督职责。二是严格监督。10月中旬，镇纪委、扶贫办组成了联合组，加强对扶贫领域的监管，严肃查处扶贫领域腐败和作风突出问题。三是加强扶贫干部警示教育。开展扶贫领域典型案例警示教育活动，为脱贫攻坚战提供坚强的纪律和作风保障。(已整改并长期坚持)

三、今后整改工作打算

下一步，垛石镇党委将严格按照区委巡察工作要求，以更高标准、更严要求、更强举措推动问题整改，确保整改成果运用到位，推动各项工作取得新成效。

一是持续提高政治站位。坚持深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，保持目标不变、力度不减，继续把巡察整改工作作为重大政治任务抓好抓实。

二是持续压实工作责任。严格落实“两个责任”，强化问题整改，对需要一定时间整改到位的，建立台账，逐个督办；对需要长期整改的，明确责任部门、责任人和完成时限，加强跟踪问效。

三是持续推进成效巩固。以问题为导向，查补制度漏洞，建立长效机制，促进成果运用到推动“和谐富美”新垛石建设目标上来，为建设与中心城区高度融合的济南北部新区做出应有贡献。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0531—84381106；邮政信箱：山东省济南市济阳区垛石镇府前街中共济南市济阳区垛石镇党委；邮政编码：251405(请在信封上注明“对巡察整改情况的意见建议”)；电子邮箱：dszclz@jn.shandong.cn；也可将意见建议向区委巡察办反映，联系电话：0531-84232622。

中共济南市济阳区垛石镇委员会

2019年12月12日

中共济南市济阳区仁风镇委员会关于区委巡察组反馈意见整改落实情况的通报

根据区委统一部署，2019年3月19日至6月29日，区委第二巡察组对仁风镇党委及所辖村党组织开展了为期三个月的全面巡察。8月27日，区委第二巡察组向仁风镇党委反馈了巡察意见。对区委巡察组反馈的13个方面29个问题，镇党委高度重视，主动认领，全面接受，积极整改。按照党务公开原则和巡察工作要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作基本情况

区委巡察组反馈巡察意见后，仁风镇党委立即组织召开专题党委会认真研究、深刻剖析，坚决抓好整改落实。

（一）统一思想认识。将本次巡察整改工作作为党委当前及今后一项重要政治任务来抓，召开专题党委会3次，研究部署巡察反馈问题整改工作，切实增强整改责任感，全力抓紧抓好。

（二）加强组织领导。成立由镇党委主要负责同志任组长，其他党政领导班子为成员的整改工作领导小组，为抓好整改落实提供坚强组织保障。

（三）明确责任目标。召开专题党委会和整改工作动员会，建立任务台账，逐一明确镇班子成员、镇直部门、82个行政村的整改责任、整改要求及完成时限，实行销号管理。

（四）认真检查督促。党委书记例会调度7次；成立由镇纪委书记任组长，纪委、党政办、党建办组成的督查组，对整改措施的落实情况进行不定期跟踪督查，监督检查9次，确保按时保质完成整改任务。

（五）强化成果运用。以巡察整改为契机，把当前整改与长期巩固相结合，举一反三，完善3项制度，对惠农补贴、低保、危房改造、发展党员、机关管理等5方面工作开展自查，持续巩固整改成效。

二、区委巡察组反馈意见整改落实情况

（一）党委的核心作用发挥不到位方面

1.关于部分党支部对贯彻民主集中制的重要性缺乏足够认识的问题。

一是加强理论学习。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育工作，组织农村各党支部集中学习3次，切实提高各支部、党员的思想政治水平。二是将各支部贯彻落实民主集中制情况列入党建工作年度考核范畴。三是强化监督检查。对各支部决议过程开展专项检查，9月份对各支部党员纳新工作中民主集中制贯彻落实情况开展了检查，10月份对三季度各党支部贯彻民主集中制情况开展了检查，确保民主集中制落实到位。(已整改并长期坚持)

2.关于基层党支部普遍存在政治站位不高，担当意识不强，能力不足的问题。

一是落实政治理论学习制度。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织各党支部书记在9至11月份开展政治理论宣讲6次；利用仁风大讲堂，镇党委书记给各支部负责人上党课1次，推动党员干部队伍的政治理论水平持续提升。二是激发担当精神。严格依照《仁风镇参与工作村两委干部绩效考核实施方案》对村两委干部的工作实绩进行考核。对67个村支部书记开展星级评定工作。三是打造过硬支部。根据年初各村支部承诺的308个实事项目，列出清单，以干实事提升支部工作能力。(已整改并长期坚持)

3.关于部分村班子对党委的政策部署存在虚伪应付，选择性执行的问题，对待工作要求不高、工作不及时，行动少落实差的问题。

一是加强督导检查。制定出台了《仁风镇重点工作督导制度》，聚焦全镇年度重点项目、重点工作、重点事项计划完成情况，每季度开展督导抽查。二是强化考核结果运用。根据第三季度考核情况，对标准低、行动慢、效果差的单位(部门)、村、个人，约谈提醒镇、村干部7人。三是严肃干部使用。对执行党委政策部署不力的村班子及时调整，10月份调整村干部6人。(已整改并长期坚持)

（二）党内政治生活不规范方面

1.关于党委理论学习中心组学习活动不够经常，部分班子成员政治站位不高，对待政治生活流于形式，经常缺席主题党日活动的问题。

一是严格党委理论学习制度。党委理论学习中心组严格遵照《中国共产党党委(党组)理论学习中心组学习规则》，坚持每周一晚例会学习制度，及时调整党委理论学习中心组学习计划，持续提升班子成员的“看齐意识”。二是严肃党内政治生活。组织班子成员集中学习《关于党内政治生活的若干准则》，使班子成员对党内政治生活更加重视，积极发挥班子成员以上率下，示范引领作用。8月份以来班子成员以普通党员身份参加支部组织生活36次，9月份班子成员带头领学重要讲话和会议精神16次，在所属支部为党员理论宣讲1次。(已整改并长期坚持)

2.关于村级发展党员程序执行不够严格。发展党员材料不规范，入党材料存在不同程度抄袭、涂改、造假等现象。有的党支部对待党建工作敷衍了事，文件资料弄虚作假的问题。

一是严格发展党员程序。把好发展党员“入口关”，在入党积极分子推荐、党员纳新和转正阶段，严格落实各部门联审制度，确保党员充分行使表决权。二是对全镇党员材料进行起底大排查。对发现存在抄袭、涂改、造假等现象的，一律限期整改并对党员资格进行重新认定。三是细化党建考核工作。对各支部党建工作实行每季度“党建指导员、管区、党建办”三方共同打分的考核机制，严格支部党建工作。(已整改并长期坚持)

3.关于有的党支部“三会一课”制度落实不到位，组织生活会走过场，党员参加活动不积极，主题党日参会率不过半的问题。

一是压实政治责任。由包挂管区班子成员对巡察中发现组织生活会程序存在问题的82个支部负责人进行集体约谈，压实支部的主体责任和支部书记“第一责任人”责任。二是严格“三会一课”制度，明确各支部每月下旬固定1天召开支部委员会和党小组会，每季度最后一周确定1天召开支部党员大会，并由支部书记给全体党员进行政治理论宣讲。三是加强日常监督检查。镇党建办对各支部召开主题党日、组织生活会、党建材料、党员参会率等情况开展督导检查，四季度检查发现问题37处，现已全部进行了整改。(已整改并长期坚持)

（三）落实意识形态工作主体责任不到位方面

1.关于对意识形态工作认识不足，意识形态领域工作安排不够及时的问题。

一是压实责任。严格落实《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》，明确镇党委书记为第一责任人，带头抓意识形态工作，镇宣传委员为直接责任人，镇党政办公室负责做好具体工作。二是定期研究推进工作。认真分析研判、精准把握中央和省、市、区委意识形态工作要求和当前镇域内意识形态动向，及时部署意识形态工作。10月份召开专题党委会1次，研究部署了新时代文明实践中心仁风分中心建设工作和丧葬改革简化程序事宜。三是加强考核。将意识形态工作责任制落实情况纳入年度党建工作考核的重要内容，每季度对各支部完成情况进行考核打分，目前已完成第三季度考核。(已整改并长期坚持)

2.关于党委带头学习意识形态领域理论不经常不深入，学习政治理论停留在听课写笔记的层面，学习的深度和广度不够的问题。

一是固定学习制度。将意识形态领域理论作为党委理论学习中心组学习的重要内容。二是突出学习的系统性和广维度。重点学习中央和省、市、区委关于加强意识形态工作的重大部署和基本要求，掌握党的最新理论、主流思想舆论的分析研判等内容。以实地观摩、现场讨论方式增加学习的广度和深度。(已整改并长期坚持)

（四）落实党建主体责任“一岗双责”还有差距方面

1.关于有的党政领导班子成员存在重业务、轻党建问题，党建工作存在不敢抓不敢管、不会抓不会管现象的问题。

一是压实责任。列出班子成员党建“一岗双责”责任清单，需履行工作内容包括：按期参与支部生活、对分管领域党员开展政治理论宣讲、研究部署分管领域党建工作、抓好分管领域党员作风建设等内容。开展班子成员党建工作报告述职工作，针对党建工作开展情况，班子成员每半年向镇党委进行述职1次。二是抓能力提升。组织班子成员集中学习《中国共产党支部工作条例(试行)》，提高抓党建工作本领。(已整改并长期坚持)

2.关于对基层支部管理不到位，造成部分村级党组织党建工作弱化、管理不规范现象的问题。

一是严格落实《中国共产党支部工作条例(试行)》。调整现行支部年度考核内容，推动支部管理进一步规范化、制度化。二是加强培训。充分利用仁风大讲堂，每季度对各支部开展一次党建业务能力培训，提高党建工作履职能力。9月份以来，举办党员干部党建业务知识培训班3期，培训党员干部1109人次。三是调整班子队伍。对党建工作履职不力的9个村班子予以调整。(已整改并长期坚持)

（五）干部队伍工作激情不足，争先创优意识不强方面

1.关于部分中层干部对业务研究不够不透，创新意识不强，工作中仍然沿用老经验、老办法，有的干部工作标准偏低，“老好人”思想严重，存有明显的“末流心态”；有的解决问题办法简单，工作作风简单粗暴，工作成效不明显的问题。

(下转第三版)