

中共济南市济阳区仁风镇委员会关于区委巡察组反馈意见整改落实情况的通报

(上接第二版)一是提升干部队伍工作能力。建立各部门(科室)学习制度,由分管班子成员主导,部门中层干部负责,每周开展业务学习,领学上级决策部署、文件要求等内容。外出参观学习干部眼界,8、9月份组织部分中层干部到外地学习交流新时代文明实践工作和人居环境提升工作。二是严格工作标准。坚持常规工作周调度、月评价,季考核、年汇总,临时性工作现场打分考核确认。三是坚持“实在、实干、实绩”的用人导向。9月份对11名机关干部、7名中层干部进行了岗位调整。(已整改并长期坚持)

2.关于有的村两委主要负责人工作不积极、标准偏低,拖拉应付,不能很好地发挥村干部带头作用;部分村班子派系斗争、家族势力现象突出,内耗严重,造成村级班子缺乏活力,态度消极,软弱无力,后继无人的问题。

一是优化提升村党支部书记队伍。加大人才回引力度,10月份引回退役军人、大中专毕业生、返乡创业人员6人充实村支部书记队伍。二是强化能力建设,组织村两委主要负责人开展土地流转、农村业务、村“三资”清理等教育培训5次。三是开展专项治理。对存在派系矛盾的村班子,以选优配强主要负责人为抓手,梳理矛盾问题,逐步树立新班子的威信。调整后的5个新班子普遍得到村中群众认可。(已整改并长期坚持)

(六)工作纪律执行不严,日常管理有所松懈方面

1.关于日常管理有所松懈。部分工作人员不能严格遵守工作纪律,上下班不按时考勤,有迟到、早退,工作时间离岗、脱岗,工作时间玩手机等现象仍然存在;会议期间个别同志频繁接打电话、看手机,随便出入会场的问题。

一是严肃机关工作纪律。6月14日组织召开仁风镇机关工作管理制度专题学习会,学习并重点强调了考勤、会议等方面的纪律要求。二是严格考核。自8月份开始对机关干部工作时间内无故迟到、早退、违反会议纪律等情况,严格依照《仁风镇机关工作管理制度》进行考核奖惩。(已整改并长期坚持)

中共济南市济阳区济北街道工作委员会关于区委巡察组反馈意见整改落实情况的通报

按照区委统一部署,2019年3月21日至6月21日,区委第五巡察组对济北街道党工委进行了为期3个月的常规巡察。2019年8月27日,区委第五巡察组向济北街道党工委反馈了巡察意见,共计5个方面19个问题。济北街道党工委高度重视,聚焦问题,精准发力,从严从实抓好整改。截至目前,已整改完成18个,剩余1个,计划于12月底前整改完成。按照整改公开原则和巡察工作要求,现将巡察整改情况予以公布。

一、加强组织领导,切实担负整改责任
(一)统一思想认识。区委第五巡察组反馈意见后,济北街道党工委立即召开领导班子专题会议进行研究,对巡察反馈意见整改工作进行全面部署,切实增强巡察整改工作的政治责任感和政治敏锐性,坚决把思想和行动统一到巡察整改工作要求上来。

(二)强化整改责任。成立了济北街道党工委巡察反馈意见整改工作领导小组,强化对巡察整改工作的领导。班子成员主动认领问题,逐条剖析成因,集中研讨措施,建立起领导带头抓整改、街道上中共同推进的责任体系,保障了巡察整改落实到位。

(三)着力推进整改。围绕巡察组反馈意见和整改要求,结合各单位实际研究制定了具体整改措施,制定《关于落实区委第五巡察组巡察反馈意见的整改方案》,并建立整改台账。先后召开2次党工委班子会议专题研究推进整改情况。同时,紧密结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,切实推动巡察整改落实到位。

二、突出问题导向,切实抓好整改工作落实

(一)政治站位不高,思想政治建设不够到位方面

1.关于政治理论学习不够扎实问题。
一是精心制定学习计划。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,制定党工委领导班子、副科级以上领导干部及基层支部三个层面的学习计划,每周至少学习一次,每次学习时间不少于2小时。9月份,为每名党员重新印制党员学习笔记本,鼓励个人自学。主题教育开展以来,党工委班子集中学习时间累计超过50小时,学习篇目80余篇;二是加强督导检查。成立督导组以“四不两直”方式对村居党组织政治理论学习情况进行督导检查5次,对发现的问题及时整改,不断规范和严肃学习纪律;三是丰富学习形式。10月19日,邀请省委党校专家教授为全体党员进行学习引导培训,提高学习实效性。组织党员干部赴省廉政教育基地、莱芜战役纪念馆接受党性教育。制定了街道“学习强国”学习平台考核奖励办法,激励党员充分利用新媒体优势进行学习。结合10月份“主题党日”,在各支部开展了一次“学习的印记”优秀学习笔记评选活动;四是打造现场教学阵地。投入130余万元,依托济北街道党群服务中心建设宗旨教育展厅,以“为人民服务”为主题,打造党员干部党性教育、学雷锋教育和国防教育的现场教学阵地。(已整改并长期坚持)

2.关于个别党员对党不够忠诚问题。
一是建立谈话提醒机制。在拆违拆临、拆迁安置、项目建设等重点工作中,对重点村居党员、干部进行谈话提醒,加强思想教育引导。已预警谈话党组织书记1人,抓早抓小,夯实了党组织书记责任;二是加强理想信念教育。街道党工委书记为全体村居党员上党课。集中观看了《郭永怀事迹报告会》视频。组织开展了关于“如何评价过去自己,如何做好今后的自己”的专题讨论,教育广大农村党员干部查摆自身问题,坚定理想信念,始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。(已整改并长期坚持)

3.关于意识形态责任制落实不到位问题。
一是认真落实意识形态工作责任制。根据工作需要和班子分工情况及时调整了工作领导小组。党工委主要负责同志履行“第一责任人”责任,分管领导履行“直接责任人”责任,其他班子成员履行“一岗双责”。召开专题会议分析研究意识形态领域工作情况,对下一阶段意识形态领域工作进行安排部署,并形成了济北街道党工委关于意识形态领域专题研究情况的会议纪要(2019)22号;二是将意识形态工作纳入村居绩效考核内容。将意识形态工作纳入村居绩效考核内容之一,包括政策宣讲、村居新时代文明实践站建设及

2.关于村干部坐班制度落实不到位,有的村值班日志提前签字,弄虚作假,有的村干部不能按时值班,编造到管区开会、送材料等理由的问题。

一是严格执行《济南市从严管理监督村(社区)干部实施办法(试行)》。对村干部从6个方面严格要求,规范村干部履职行为。二是压实管区日常管理职能。将村干部履职情况纳入对管区考核的重要内容,对于村干部出现多次履职不力的管区,年终考核实行“一票否决”。三是加强监督。每季度对村干部坐班值班情况进行检查,将村干部按时值班情况与村党支部书记星级化评定、年终考核相结合。(已整改并长期坚持)

(七)党风廉政建设监督责任落实不到位方面

1.关于对党风廉政建设责任制被动落实多,对党风廉政建设的重要性认识有待进一步深化的问题。

一是提高认识。10月份召开常委会总结第三季度党风廉政建设建设工作,及时部署第四季度的作风专项检查工作。二是压实班子成员“一岗双责”。重新组织班子成员对照墙上桌的廉政预防责任清单进行学习,按照党风廉政建设“一岗双责”责任清单提高分管领域的廉政工作水平。(已整改并长期坚持)

2.关于在实施监督的过程中,面上部署多,具体抓落实少的问题。

一是严格执行《中国共产党党内监督条例》。坚决扛起党委监督主体责任,支持纪委开展监督工作,针对12345热线中存在的党风廉政建设方面突出问题,部署专项检查工作。二是丰富监督内容。组织班子成员现场监督检查滩区迁建、环卫、软弱涣散党组织整改等重点工作。(已整改并长期坚持)

(八)村集体经济薄弱方面

1.关于有的村经济基础薄弱,没有产业和项目支撑,村集体收入偏低的问题。

一是实施“一村一策”。根据《全面实施“一村一业”计划推动乡村产业振兴工作方案》,全面谋划全镇“一村一业”发展布局,策划仁风西瓜产业等特色村等7类村级特色产业。二是推进适度规模农业工作,根据《仁风镇关于推进农村土地承包经营权流

转工作的指导意见》《仁风镇推进农村土地承包经营权流转工作实施方案》,指导全镇82个村开展土地流转工作。三是建立帮扶机制。由党建办牵头,农办具体指导,财政办公室、社会事务办公室配合,形成帮扶合力,重点帮助24个村集体经济薄弱村稳步增加村集体收入。(已整改并长期坚持)

2.关于有的村村干部带头致富能力差,在增加农民收入方面没有思路,主要依赖上级部门“输血”,有“等靠要”思想的问题。

一是努力开阔村干部眼界。11月份组织82个村主要负责人到聊城区艾山街道等地学习“三资”清理工作。二是出台《仁风镇推进农村土地承包经营权流转工作实施方案》,明确对土地流转典型村、示范村给予经济奖励。三是加大干部调整力度。对4名只拿工资不出力,发挥作用不明显,群众意见大的村干部予以罢免。(已整改并长期坚持)

(九)部分村干部工作方式简单粗暴,群众不认可方面

关于有的村干部工作不注意方式方法,工作方法简单粗暴,村务账务公开不及时,公开内容可信度不高。对比较敏感的问题不愿意公开,导致村民对村级工作不了解不认可,从而产生干群矛盾造成上访的问题。

一是开展专项整顿。针对村干部工作方式简单粗暴、服务群众推诿扯皮、履职不力等问题,结合12345热线办理提质工作,开展专项作风整顿。二是严格推行“主题党日+阳光议事”。坚持“三务”公开,切实保障群众的参与权、知情权、监督权,持续推动村级收支阳光透明。(已整改并长期坚持)

(十)有的村干部利用职务便利谋取利益方面

关于在为村民办理落户、低保、危房改造时向群众要钱,要求群众请客送礼。不给钱不办事,吃拿卡要的问题。
一是开展专项整顿。对腐败和侵害群众利益等不正之风保持高压态势,对存在吃拿卡要行为的3名违纪党员干部立案查处。二是完善申报程序。严把申报流程中的每一个环节,杜绝村干部“微权力”私下操作空间。三是对典型案例进行曝光,通过《醒

积极分子。通过多管齐下,逐步化解党员家族化问题。(已整改并长期坚持)

5.关于党内政治生活不够规范问题。

一是规范党内政治生活。以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,实行“一村一辅导员”制度,为每个村居派驻一名辅导员,并召开了辅导员培训会,对党内组织生活开展程序、党员档案整理等方面进行系统培训,建立起党内政治生活标准化流程;二是多措并举加强党员教育。在全街道主题教育集中培训班上,党工委书记带头上党课,其他班子成员也分别到联系点或分管领域讲党课。采取“四不两直”方式深入村居督导,对于学习敷衍、学习纪律不严格的党组织,当场批评指正。创新方式,制作“信仰的力量”音频读物微信公众号,增强学习效果。开展村务送学,社区(管区)将送学与见面谈心谈话,补学学习情况反馈相结合,确保学习效果;三是积极宣传身边的优秀共产党员。用身边先进典型教育身边人,推动党员干部积极践行初心使命。选取一批优秀典型人物,拍摄典型视频、感人事迹材料等,让每名党员对标先进,不断前进。(已整改并长期坚持)

(三)作风建设不够扎实,执行纪律制度不够到位方面

1.关于调研不够深入问题。
一是实行班子成员“领题调研”。每名班子成员根据自身分工分别牵头负责一项调研课题,组织相关科室负责人、社区(管区)负责人组成调研组进行专题调研,共计开展专题调研6次;二是加强调研成果转化。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育开展,针对一些遗留问题和矛盾纠纷认真研究办法对策,推动重点、难点问题取得实质性进展。起草了《农村环境卫生奖惩制度》,成立了经济发展办公室,负责失地农民生产生活保障方面的管理和经营,出台了网格化管理的意见,并已完成网格划分;三是开展经常性谈心谈话。建立经常性谈心谈话制度,分管领导每季度与机关干部谈话谈心一次,社区党委书记每季度与村居、社区两委干部谈话谈心一次,及时了解村居干部、机关干部生活、工作、思想状态。(已整改并长期坚持)

2.关于工作主动性不强问题。
一是健全完善工作制度。理清岗位职责,落实AB角制度,确保各项工作时时有人在,对常办业务进行梳理,制定简易工作流程并制成小册子进行内部工作交流。在加强纪律学习和服务规范的基础上,每月进行一次业务集中学习,逐步实现一窗受理所有业务;二是强化工作督导检查。组成联合督导组,对党工委安排的各项工作任务进行督导检查,及时掌握各项工作落实情况;三是组织新任村居干部培训。提高新任村居干部的政治素养和履职能力,确保不折不扣完成上级任务;四是进一步完善村(居)考核方案。加大对重点工作考核力度,考核结果与村干部年终绩效工资挂钩。拉开绩效考核差距,调整支部书记工资绩效报酬,最低者约为最高者的60%。(已整改并长期坚持)

3.关于服务群众不够到位问题。
一是坚持以人民为中心的发展思想。通过主题教育学习,全面深刻理解以人民为中心的发展思想。多次围绕居民生活保障用地、补偿款发放、群众取暖问题,安置房屋质量问题等,主动深入基层走访调研,倾听群众呼声,想群众之所想,急群众之所急,解群众之所忧;二是建立长效工作机制。建立了重大问题会商和处置机制,定期召开群众诉求会或专题会,主动作为、主动协调解决群众诉求;三是建立群众诉求反馈机制。在确定处置方案、问题解决后第一时间与群众取得联系,并及时告知说明情况,并征求群众的意见建议,实现有求必应、有善必回。目前,已解决苏家排水沟、前牛、国家光伏迁址等问题10余个。对街道便民服务中心进行升级改造,实现“一次办成”,让老百姓“只跑一次”。与吴阳热力洽谈交接汇鑫苑社区取暖问题。目前,吴阳热力已接管泵房,确保社区供暖温度达标。(已整改并长期坚持)

4.关于村居“三务”公开制度落实不到位问题。
一是施行每月报账制度。自2019年6月,街道农财办施行每月报账制度,可以随时报账也可以在每月20号到30号的集中报账期报账;二是加大财务公开力度,扶贫、环保、小散乱污企业整治、农村

悟》警示教育月刊教育身边人。(已整改并长期坚持)

(十一)惠民政策落实不力方面

1.关于小麦直补存在虚报、贪污现象,并且范围广、数额大、问题严重的问题。
一是开展惠农补贴专项清理整治工作。对全镇小麦直补工作开展自查自纠,对发现的重复领取小麦补贴等问题,追回涉案资金,严肃处理当事人。二是严控严管申报程序。健全完善群众自报、村级审核、管区汇总、镇级抽查的工作机制,为2020年度申报工作提供保障。(已整改并长期坚持)

2.关于农村厕所改造工作不到位,存在偷工减料情况的问题。

一是开展改厕工作专项检查。9月份通过督查发现问题1521个,在镇乡村规划建设监督管理办公室指导下现已全部整改到位。二是压实责任。压实镇村规划建设监督管理办公室指导、组织、协调、验收改厕工作责任;压实管区指导、监督责任;压实村委会主体责任。(已整改并长期坚持)

3.关于危房改造工作审核把关不严的问题。
一是明确责任。明确村委会负责危房改造户的家庭状况核实,组织召开群众代表会和危房改造实施;管区、部门负责信息审核上报和质量监督。二是严格程序。严格个人申报、村评议、镇审查、公示、验收等程序。三是进行自查。对2019年危房改造工作实行“回头看”。(已整改并长期坚持)

(十二)落实巡察整改有差距方面

关于对巡察发现问题整改落实工作存在效率偏低、标准偏低、缺乏创新,工作方式不够灵活,长效机制构建进展缓慢等问题。
一是严格程序执行。根据区委第三轮巡察整改出台的《仁风镇产业扶贫项目责任人制度实施方案》,进一步细化扶贫项目管护责任,设立项目管护责任人履职台账,管护责任人每月实地查看项目管护情况。帮包责任人坚持每月到户走访制度。二是突出扶贫工作长效机制建设。将扶贫与扶志、扶智结合,为全镇596户贫困户制定差异化分红方案,为全镇527户贫困户进行了居住环境改善提升,为150名贫困生办理免学费手续,为28名贫困生办理雨露

计划,为12名大学新生办理一次性入学补助。(已整改并长期坚持)

(十三)区委巡察组移交问题线索和信访件的办理情况

区委巡察组向我镇纪委移交的34条问题线索,目前已经办结18条,其中7条线索反映内容不属实,经镇纪委调查后予以了结;11条线索涉及7人立案7起。其余线索正在初核中。

三、下一步工作打算

(一)强化政治担当。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持新时代党建标准,将全面从严治党不断引向深入。把巡察整改工作作为牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”的重要标尺,坚决整改、抓实成效,履行好涵养政治生态、为民造福的政治责任。

(二)狠抓长效机制。以长效化、制度化为目标推进整改工作,突出制度建设和管控制机制建设。探索建立巡察整改工作定期“回头看”工作机制,对已经整改的工作,主动进行审视和“回头看”,确保整改效果;对于整改一时,坚持长效化不理想的部门和个人,及时做出人员调整;对整改工作落实不到位,整改工作敷衍查责的干部,坚决予以问责。

(三)抓好成果运用。把巡察整改工作作为涵养政治生态、做好新形势下群众工作、推动高质量发展的重要契机,推动干部队伍作风向实、向诚、向好,推动上级重大决策部署在仁风镇的贯彻执行更上一层楼。推动乡村振兴、新旧动能转换等重点工作不断取得新的突破。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系电话:0531-84401008;邮政信箱:山东省济南市济阳区仁风镇迎风大街193号中共济南市济阳区仁风镇党委;邮政编码:251414(请在信封上注明“对巡察整改情况的意见建议”);电子邮箱:jyqzfzj-scl@jn.shandong.cn;也可将意见建议向区委巡察办反映,联系电话:0531-84232622。

中共济南市济阳区仁风镇委员会
2019年12月12日

“陋习”、迎国卫复审、环境卫生整治等工作进行了专项督察10余次,对发现的问题及时交由相关科室进行彻底整改;三是加强执纪审查。收到巡察反馈意见后,已开展了村居财务制度专项检查2次,对2012年以来的各村居账务进行了执纪审查,发现“微腐败”线索2起,均已处结。并以此为契机,建立了村居财务季度督查制度,发现问题及时整改。(已整改并长期坚持)

(五)在重点工作推进中,还存在工作不到位问题方面

1.关于部分贫困户、低保户动态调整不及时问题。
一是开展走访调查。开展并已完成领导干部班子遍访、帮扶责任人走访、扶贫办入户访,对于遍访和走访中发现贫困因(人)因出生、婚入、死亡、婚出等原因增加或减少的情况建立了台账,严格按照程序上报,并及时进行调整;二是坚持动态管理。结合2019年扶贫对象动态管理工作,启动核查处理程序。8月份,街道对已完成核查处理程序的10户贫困户和新核查处理、未走程序的3户贫困户已上报相关部门。目前,13户贫困户核查处理程序已全部完成。(已整改并长期坚持)

2.关于危房改造工作中,没有及时为符合条件的群众修缮或建设房屋问题。

一是开展实地摸排。联合对贫困群众住房条件进行实地摸排,对需要修缮的房屋制定修缮方案,立即组织专业人员进行施工。投资1万余元完成1户贫困户房屋改造,出资8000元为4户贫困户租房赁房,保证其住房安全;二是开展人居环境提升行动。举一反三,结合贫困户人居环境提升工作,组织帮扶责任人入户对贫困户房屋安全隐患进行逐户排查,经街道实地审核后,未发现危房,但是存在局部漏雨和轻微裂缝的房屋共28户,由街道出资11.5万元进行了吊顶、内外墙修缮加固、线路改造等。(已整改并长期坚持)

3.关于在扫黑除恶专项斗争,宣传氛围不够浓厚,震慑力不够强大问题。
专项措施:一是创新宣传形式。开展扫黑除恶专项斗争宣传暨慈善“光荣牌”走访慰问活动,印制明白纸5000份,调查问卷5000份,提高群众的知晓率与参与度。突出党建引领作用,与社区工作相结合,将扫黑除恶专项斗争宣传融入社区日常工作及各项惠民活动中,下半年累计宣传次数60余次,实现宣传形式多样化、深入化;二是加大打击力度。发挥济北派出所扫黑尖刀的作用,今年以来,已刑事拘留33人,行政处罚106人。刑事案件245起,行政案件共868起。编印《济北派出所月报》将打击情况进行宣传,营造浓厚的社会氛围。(已整改并长期坚持)

三、今后整改工作打算

下一步工作中,街道党工委将自觉强化“四个意识”,全面履行从严治党责任,不断巩固和提高巡察整改工作成效,深入推进党的建设和街道经济社会事业各项工作全面高效发展。

(一)力度不减抓好整改后续工作。对已经完成的整改任务,适时组织开展“回头看”,坚决防止问题反弹回潮;对需巩固、强化和提升的整改任务,按照既定目标和措施,不松劲、不减压、不撒手,一抓到底;需要长期坚持的,持之以恒,常抓不懈,紧盯不放,打好持久战,形成长效化。

(二)严格履行全面从严治党主体责任。牢固树立讲规矩守纪律意识,坚持抓班子带队伍严字当头,打造既有力度又有温度的党员管理模式。坚决落实中央八项规定精神,进一步加大执纪监督、公开曝光和惩戒问责力度,持之以恒纠正“四风”。

(三)健全巩固提升长效机制。在抓好整改的同时,更加注重巩固,以问题为导向,彻查制度漏洞,加大制度建设力度,形成用制度管权管事管人的长效机制。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系电话:0531-84271100;邮政信箱:山东省济南市济阳区开元大街3号中共济南市济阳区济北街道工作委员会邮政编码:251400(请在信封上注明“对巡察整改情况的意见建议”);电子邮箱:jy-qbjd@jn.shandong.cn;也可将意见建议向区委巡察办反映,联系电话:0531-84232622。

中共济南市济阳区济北街道工作委员会
2019年12月12日