中共济南市济阳区行政审批服务局党组关于区委巡察组反馈意见整改落实情况的通报

根据区委统一部署,2018年9月26日至12月26日,区委第五巡察组对原区政务服务中心管理办公室党支部进行了巡察。2019年1月31日,区委巡察组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、提高政治站位,坚决担负起巡察整改责任

区行政审批服务局党组高度重视第五巡察组反馈意见的整改落实工作,完全接受并认领第五巡察组的巡察反馈意见,认真履行管党治党从严治党责任,强化担当意识,层层传导压力,夯实责任,积极推动整改落实工作,真正做到整改反馈问题和事项件件有着落、事事有回音。

(一)深化思想认识,加强组织领导。1月31日,区委第五巡察组反馈巡察意见后,区行政审批服务局党组高度重视,立即召开专题会议研究部署,成立了由党组书记任组长,班子成员任副组长的整改小组,针对反馈的意见,逐条逐项研究分析,推动整改工作有序进行。局党组要求班子成员和全体党员干部把巡察整改工作作为重大政治任务抓实抓好,以高度的政治自觉和强烈的使命担当切实扛起责任,迅速把思想认识统一到区委要求上来,把问题整改作为加强党性锻炼、检验工作成效的重要举措,以扎实有力的举措,不折不扣地抓好整改落实。

(二)明确分工责任,层层传导压力。局党组根据巡察组反馈的意见,切实担负起巡察整改政治责任和主体责任,层层传导压力,坚持严字当头,立说立行马上办,有力推动巡察整改工作落实。经党组会多次修改完善,形成了《关于落实区委第五巡察组反馈意见的整改方案》和《整改台账》,对巡察组反馈的4个方面18个问题,逐项逐条进行研究分析,精心制定了50条具体整改措施,逐一明确了整改措施、责任领导、责任人、责任科室和整改时限,确保件件有落实。工作推进中,严格落实问题整改台账制度,实行销号管理,将整改任务清单分发至局班子成员和相关责任科室,逐个细化整改措施,一项一项地整改,做到整改一个销号一个。

(三)加强制度建设,巩固整改成果。针对巡察组反馈的问题,对现有制度进行梳理清查,查漏补缺,及时修改完善规章制度,着力构建管长远、治根本的长效机制,以刚性的制度和铁的纪律,确保整改工作落实。截至目前,共修订完善各类制度12项,以规范的制度管人管事,进一步促进了各项工作科学化、规范化。局党组及班子成员率先垂范,带头执行各项规章制度,带头深化学习,带头抓好整改,有力推动了各项工作的落实。

二、坚持问题导向,切实推进整改任务落地落实

局党组坚持问题导向,始终坚持高标准、严要求,做到立行立改、真改实改,以钉钉子的精神抓好整改落实。目前,18个问题全部取得阶段性成效。

(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够深入,抓政治建设、思想建设的主体责任落实不到位方面

1.针对政治理论学习不够扎实的问题,主要从以下三个方面整改。一是建设学习型党组织。研究出台了《2019年度学习型党组织建设工作计划》。二是规范学习制度。完善局党组学习计划和个人学习计划,确定每周至少集中学习一次。三是丰富学习形式。充分发挥"灯塔-党建在线"系统、"良法"APP、"学习强国"APP、党组微信群等新媒体优势进行学习。(已整改并长期坚持)

2.针对民主集中制原则不够到位的问题,主要从以下三个方面整改。一是筑牢思想根基。加强宣传教育,使党员干部特别是班子成员真正掌握民主集中制的基本理论、基本内容和基本要求,增强执行的自觉性和坚定性。二是增强刚性约束。制定《区行政审批服务局党组议事规则》,明确班子议事规则和决策程序,推进班子建设规范化。三是增进沟通交流。班子内部畅通沟通渠道,充分发扬民主,做到大事必商量、小事也商量,心往一处想、劲往一处使,增强班子的执行力、号召力和凝聚力。(已整改并长期坚持)

3.针对意识形态工作重视程度不高的问题,主要从以下三个方面进行整改。一是提高思想认识。将意识形态工作纳入党组重要议事日程,与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。二是健全工作机制。制定《关于贯彻落实意识形态责任制的实施方案、实施细则》。三是强化舆论引导。充分利用政务服务大厅LED屏、微信公众号等媒体平台,弘扬主旋律,传播正能量。(已整改并长期坚持)

(二)党的建设和组织工作存在短板,党员干部队伍建设有待加强方面

4.针对党建工作责任制落实不到位的问题,主要从以下三个方面进行整改。一是强化主体责任。牢固树立党建主业意识,切实把管党治党第一责任扛在肩上。二是加强制度建设。出台《2019年度党建工作计划》明细配档表。三是加强教育管理。加强党员积分管理,强化结果运用,加强对1名入党积极分子的重点培养,2018年10月份,1名预备党员按期转为中共正式党员。(已整改并长期坚持)

5.针对党内政治生活不够规范的问题,主要从以下三个方面进行整改。一是深刻自我剖析。1月21日、2月25日分别召开民主生活会和组织生活会,认真开展批评与自我批评。二是坚持以上率下。会前班子成员本人撰写对照检查材料,会上带头开展批评与自我批评。三是严格组织生活。严格执行"三会一课"制度,做好"主题党日+"文章,规范党的组织生活。(已整改并长期坚持)

6.针对党组织架构和内设机构设置不够合理的问题,主要从以下两个方面进行整改。一是完善党组织架构。取消政务服务大厅临时党支部,成立局机关和政务服务大厅2个党支部,下设5个党小组,拟任2名党支部书记,按要求完成支部换届工作。二是优化内部科室。结合机构改革,已将监督考核科、综合科分别单设,进一步优化职能,明确职责,科室人员已按照优先原则配齐配强。(已整改并长期坚持)

7.针对党内文件处理不够规范的问题,主要从以下三个方面进行整改。一是规范发文流程。明确党内文件的撰写、审核、签批、发稿等工作流程,提高办文质量和效率。二是开展专题培训,提高办文能力。三是着力改进文风。贯彻落实全省"担当作为、狠抓落实"动员大会精神,倡导发短文,开门见山,提高党组发文的针对性和可操作性。(已整改并长期坚持)

8.针对中层干部任用不够规范的问题,主要从以下两个方面进行整改。一是规范干部选拔任用程序。贯彻落实《干部选拔任用工作条例》,严格履行好干部选拔任用程序,公开、公平、公正的选人用人。二是严格把关。4月28日,经局党组扩大会研究决定,明确由科长负责科室的全面工作。(已整改并长期坚持)

9.针对专业人才不足的问题,主要从以下三个方面进行整改。一是整合人才资源。做到人岗相适,充分发挥人才作用。制定完善干部队伍建设长远规划,加强年轻干部培养。二是加强业务培训。按照市公共资源交易中心的培训计划,分批次安排工作人员到外地进行业务培训,定期邀请评审专家为评审监督员进行授课。三是强化法律意识。加强《政府采购法》《招投标法》等法律知识学习,加强与司法、财政等部门的沟通交流,进一步规范公共资源交易行为。(已整改并长期坚持)

(三)作风建设不够扎实,纪律意识有待强化方面

10.针对领导方式不够妥当的问题,主要从以下两个方面进行整改。一是认真开展谈心谈话活动。建立健全谈心谈话制度,制作谈心谈话记录本。二是充分发挥工会作用。4月12日,召开局第一届工会职工代表会暨工会选举工作会议,制定并完善了《局机关工作规范》。(已整改并长期坚持)

11.针对工作作风漂浮的问题,主要从以下三个方面进行整改。一是加强学习教育。召开转变工作作风专题会议,深入学习贯彻上级关于作风建设的部署要求。二是领导干部率先示范。班子成员带头执行局机关各项工作规范,自4月份开始,在政务大厅实行领导班子带班制度。三是强化监督执纪。集中学习《关于在全县开展强化运用监督执纪"第一种形态"的实施意见》,让"咬耳扯袖、红脸出汗"成为常态。(已整改并长期坚持。)

12.针对调研不够深入,指导不够到位的问题,主要从以下三个方面进行整改。一是制定调研制度。出台《领导干部基层调研制度》。二是加强工作指导。结合大厅搬迁,已修订完善《政务服务大厅管理制度》,5月份制定对镇街便民服务中心的指导意见,进一步完善政务服务体系建设。三是广泛征求意见和建议。3月27日,组织召开以"提升公共资源交易平台建设"为主题的座谈会。4月份,针对行政审批工作,计划围绕服务民营经济发展等方面召开6次座谈会。(正在整改,完成时限5月底)

13.针对执行纪律不够严格的问题,主要从以下三个方面进行整改。一是完善工作制度。3月中旬重新修订机关工作规范,并以济阳行审党发〔2019〕5号文下发。二是加强社会监督。通过聘请"第三方"、市民巡访团等形式对政务大厅进行明察暗访,发现问题坚决通报曝光。三是拓展便民服务。推动"零跑腿"系统建设,结合划转事项的流程再造,预计5月份逐步上线,年内网上办理率不低于80%,切实让群众享受到信息化建设带来的便利。(正在整改,完成时限12月底)

(四)党风廉政建设责任制落实不到位,全面从严治党不力方面

14.针对"两个责任"落实不到位的问题,主要从以下四个方面进行整改。一是细化落实"两个责任"。党组书记与班子成员签订"一岗双责"责任书,研究制定《2019年度党风廉政建设工作计划》,巡察以来召开廉政专题会议4次。二是做好廉情预控工作。结合机构改革人员转隶情况,班子成员和各科室认真梳理廉情风险点及表现形式、防控措施,真正做到自律、自警、自省。三是做好"三重一大"事项报告工作。四是加强警示教育。定期观看警示教育片,学好用好《醒悟》警示教育月刊,让"知敬畏、存戒惧、守底线"纪律教育常态化、制度化。(已整改并长期坚持)

15.针对制度的笼子不紧不密的问题,主要从以下三个方面进行整改。一是加强制度建设。建立《考核管理办法》《前后台管理制度(试行)》《基层调研制度》,修订完善《政务服务工作者管理制度》《印章管理使用制度》等12项制度。二是强化制度执行。建立代理机构约谈机制,严格责任落实,对落实不力情况进行通报批评。三是严格工作要求。建立健全《特殊岗位工作制度》《保密制度》等制度,7名涉及保密特殊岗位人员均签订保密协议书。(已整改并长期坚持)

16.针对"三公"经费和财务管理不够规范的问题,主要从以下两个方面进行整改。一是完善财务制度。重新修订《财务管理制度》,对支出事前报告、资产管理、公务接待及公务卡消费等作出明确规定。二是充实财务人员。已择优选用一名同志主管财务,近期再充实1-2名同志。三是按照区财政局《关于开展违规滥发津补贴专项治理的工作方案》的通知要求,彻底整改"发放考勤奖"问题。(已整改并长期坚持)

17.针对扫黑除恶缺乏有力措施的问题,主要从以下两个方面进行整改。一是健全联动机制。探索建立同相关部门的联动机制,对发现的问题线索及时上报,做到资源共享、无缝对接。二是营造浓厚氛围。悬挂横幅9条,粉刷固定标语14条,设立举报箱3个,公布举报电话,畅通信息渠道。(已整改并长期坚持)

18.针对扶贫措施单一的问题,主要从以下两个方面进行整改。一是定期沟通联系。主要负责同志每季度到帮扶村走访一次。二是落实帮扶措施。3月下旬为帮扶村协调资金5万元,计划用于东冯井村光伏电站场地硬化提升和铺设灌溉井地埋电缆。(已整改并长期坚持)

三、深化巡察整改成果,切实推动从严治党持续深入

在第五巡察组的大力帮助下,我局党组巡察整改工作取得阶段性成效。同时,也清醒的认识到,整改落实工作中还存在着一些不足,下一步,我局党组将坚决落实区委巡察整改要求,严守政治纪律政治规矩,全面落实巡察整改责任,紧紧盯住整改重点,深入推进整改工作,巩固和深化整改成果,以巡察整改的新成效推进区行政审批服务事业持续健康发展。

(一)用政治理论武装头脑。持续深入开展党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的学习,丰富学习的形式和内容,持续推进"两学一做"学习教育常态化制度化,持之以恒学抓学习、锲而不舍抓思想。牢固树立"四个意识",坚定"四个自信",做到"两个维护",在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。

(二)持之以恒推进后续整改。进一步强化巡察整改责任,对巡察整改工作紧抓不放,强化责任落实,细化整改措施,做到目标不变、标准不降、力度不减,确保整改取得实效。对已经完成的整改任务,适时组织开展"回头看",坚决防止问题反弹;对已基本完成的整改任务,进一步加大整改力度,巩固整改成果;对需要较长时间整改的任务,坚持跟踪问效,细化措施,紧盯不放,一抓到底,确保整改到位。

(三)巩固提升巡察整改成果。更加注重长效机制建设,对整改工作中已建立的各项制度,坚决抓好执行落实,确保真正发挥作用;更加注重预防,以问题为导向,进一步倒查制度漏洞,加强对整改成果的总结和运用,进一步健全和完善规章制度,全面加强全局党的建设和机关作风建设,形成用制度管权管事管人的长效机制,全力推动行政审批服务工作再上新台阶,助力济南北部新城建设。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系电话:0531-84237792;邮政信箱:济南市济阳区市民中心四楼(请在信封上注明"对巡察整改情况的意见建议");电子邮箱:jyqzgb@jn.shandong.cn。也可将意见建议向区委巡察办反映,联系电话:0531-84232622。

中共济南市济阳区行政审批服务局党组
2019年5月9日

中共济南市济阳区应急管理局党组关于区委巡察组反馈意见整改落实情况的通报

根据区委统一部署,2018年9月26日至2018年12月26日,区委第三巡察组对原区安监局党组进行了巡察。2019年2月1日,区委巡察组向原区安监局党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作基本情况

(一)提高政治思想认识。区应急管理局党组全面接受区委巡察反馈意见,切实提高政治站位,树牢"四个意识",坚定"四个自信",做到"两个维护",把党的政治建设摆在首位,进一步严明政治纪律和政治规矩,严肃党内政治生活,更加注重思想建设,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,紧紧围绕全区"1127"工作体系,进一步更新思想观念,强化责任担当,积极落实整改。

(二)及时安排部署。2月1日,区委第三巡察组反馈意见后,区应急管理局党组第一时间召开专题会议,组织学习巡察反馈意见,研究部署集中整改工作,细化整改措施,压实整改责任。成立由局党组书记、局长任组长,其他党组成员任副组长,各科室、大队负责人为成员的巡察反馈问题整改工作领导小组,负责领导、督促、落实各项整改任务。

(三)严格落实责任。局党组承担巡察问题整改的主体责任,对巡察问题整改负总责。党组书记是落实整改工作的第一责任人,对整改工作亲自部署、亲自督办,带头整改、带头落实。班子成员履行"一岗双责",结合各自分工,对分管科室、大队的整改工作检查指导、督促推进。各科室、大队主动认领问题,责任到科室、落实到个人,形成人人承担责任,层层压实责任的氛围。

(四)细化分解任务。局党组认真研究巡察反馈意见,逐项进行对照检查和分类梳理,制定了《关于落实区委第三巡察组反馈问题整改方案》,将5方面15个问题的整改任务细化分解到分管领导、相关科室、大队,拟定了整改"任务单",明确了"责任人",确定了"时间表",确保任务清、措施实。

(五)统筹推进整改。坚持将巡察整改与开展"更新思想观念、克服顽瘴痼疾、优化营商环境"集中整顿活动相结合,按照"坚持实干、反对虚功"的工作要求,以敢于担当的新境界、积极作为的新举措,完成各项整改任务;将巡察整改与建章立制、强化制度执行相结合,以制度管人管财、靠流程管权管事;将巡察整改同业务工作相结合,落实推动安全监管工作不断取得新的成效。

二、聚焦问题,逐项抓好整改落实

(一)关于党的领导弱化,党组核心作用发挥不明显方面

1.党组议事决策不规范问题

一是局党组先后2次专题学习《中国共产党党组工作条例(试行)》,牢固树立"四个意识",切实发挥党组领导核心作用。二是坚持按照《济阳县安监局党组关于进一步完善"三重一大"集体决策的实施办法》的要求,科学落实好会议议题,对重大决策事项、重要人事任免、重大项目安排、大额度资金使用等召开党组会议进行决策。三是建立健全了局党组议事规则和局务会议议事规则,从议事范围、程序要求、工作纪律等3个方面做出详细规定,明确了两者研究议事的区别,强化工作决策的民主性、科学性,提高工作效能和办事效率。四是党组会后形成会议纪要,强化督办落实。(已整改并长期坚持)

2.党组发挥"把握方向、总揽全局、协调各方"的作用不强问题

一是局党组注重把守纪律、讲大局摆在更加重要位置,始终坚定正确的政治方向,自觉与中央保持高度一致。切实增强"当标杆、创一流"意识,扛起责任、担起使命,率先垂范、以上率下,凝聚共识、形成合力。二是根据党政机构改革后职能定位转变,2019年2月,取消片区监管模式,强化事中事后监管,把工作重心向"优化营商环境"、"一次办完"、"一次办好"转变,具体工作中做好服务与监管的结合、应急管理与安全生产的结合、行业监管与综合监管的结合、业务监管与领导干部联系镇(街道)的结合,形成"纵到底、横到边"的全覆盖监管服务模式,确保全区安全生产形势稳定向好。三是结合党政机构改革,对新组建的应急管理局职责职能进行梳理,合理设置机构,配备人员,确保行政执法效能得到充分发挥。四是建立完善了内部工作协调机制,使单位上下通畅,协调有力。(已整改并长期坚持)

(二)关于意识形态工作开展不力,党组落实上级思想建设工作不到位方面

1.党组意识形态主体责任落实不到位问题

一是认真贯彻落实《中共济南市济阳区委办公室关于印发<济阳区党委(党组)意识形态工作责任制实施细则>的通知》要求,局党组于2月18日召开党组扩大会议,专题听取意识形态工作报告,研究局党组落实意识形态工作责任制措施。二是将意识形态工作纳入党建工作要点、岗位目标责任制、民主生活会对照检查、述职述廉报告等内容。三是组织意识形态知识专题学习1次,传达学习习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神和省市区委对意识形态工作的决策部署。四是召开2018年度民主生活会及组织生活会,在全局范围内开展谈心谈话,及时掌握党员干部思想状况,科学研判,及时纠正思想观念存在偏差的问题。(已整改并长期坚持)

2.学习贯彻党的十九大精神不到位问题

一是制定印发了局党组《进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神工作方案》,系统深入推进学习,明确具体落实措施,做到入脑入心、学以致用。二是党支部每月对全局领导干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神笔记进行评比检查,并在全局范围通报情况。(已整改并长期坚持)

(三)关于重业务,轻党建,落实选人用人主体责任不到位方面

1.党建工作不规范问题

一是进一步增强抓好党建工作的责任感,于2月20日上午,召开局党组会议,专题研究细化局党组和党支部的工作职责。2月20日下午,全体党员干部大会上,党支部书记进行述职,并对2019年党建工作进行了安排部署。二是印发《关于进一步严格党内组织生活制度的实施意见》,定期通报考勤情况,提高支部党员大会参会率。三是严格贯彻执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,认真落实"三会一课"制度、党员年度民主评议、支部组织生活会、领导干部双重组织生活会等制度,明确专人负责"三会一课"记录工作。结合每月主题党日活动开展,探索实行党员干部轮流讲党课制度,让形式活起来,党建深下去。四是全体党员每月26日前及时足额缴纳党费,目前4月份已收缴完成。五是由党组书记对个别不参加组织生活党员进行谈话提醒。六是已补充完善好关于党支部换届相关资料,并在全局范围内进行公示。(已整改并长期坚持)

2.党内政治生活开展不规范问题

一是修订完善局党组理论学习中心组学习制度,对学习内容、形式、要求、管理等进行细致的规定,并严格按制度执行。二是按照区纪委机关、区委组织部《关于认真开好2018年度党员领导干部民主生活会的通知》要求,于2月20日组织召开了2018年度民主生活会,会前局党组精心组织学习,广泛征求意见,普遍开展谈心活动,作了充分准备。会上,各位班子成员紧密结合自身实际,进行了严肃认真的批评和自我批评,针对查摆出来的43条问题,均制定了整改措施,确保真整改、见实效。(已整改并长期坚持)

3.选人用人方面存在问题较多

一是加强学习,提高对组织人事、机构编制工作重要性的认识,坚持正确选人用人导向。二是结合机构改革,对单位内设科室及各科室人员进行了调整,解决单位轮岗交流制度落实不到位问题,全面清理解决混编混岗问题。三是机构改革后,按照新的"三定"方案规定,设置内设科室。(已整改并长期坚持)

(四)关于落实中央八项规定精神不到位,工作作风不严不实方面

1.未严格落实上级政策问题

加强预算管理,严格按照预算要求,规范发放安监岗位津贴。积极向区领导汇报,并加强与区财政局沟通,力争使安监岗位津贴列入区财政预算,不再挤占安监局行政运行经费。(已整改并长期坚持)

2.工作作风不严谨问题

一是进一步理顺执法工作程序,严格行政执法工作流程,规范执法档案标准规范。二是制定全区宣教培训计划表,围绕提升安监队伍监管执法工作能力,每年开展2期安全监管业务学习班,提升执法人员业务能力。三是定期组织开展安全生产行政处罚案卷互查互评,提升行政执法案件质量。四是由分管领导带领4名业务骨干对2018年的19个案卷逐一梳理,找出问题和不足,该纠正的纠正,该补正的补正。(已整改并长期坚持)

3.公务接待及差旅费超标准问题

一是进一步完善局内部公务接待和一般工作用餐制度,严格审批签字,严控陪餐人数。二是严格执行财政部门有关文件规定,将乘车费和住宿费控制在规定范围,严格按标准乘车和住宿,杜绝违规问题发生。三是对超标准报销住宿费、乘车费问题进行核对,严格差旅费报销程序,确保凭证真实、有效、完整。(已整改并长期坚持)

4.对项目重争取、轻落实问题

承担的市级培训基地建设项目已建设完成并投入运行使用,2018年累计培训1000余人次。今年年初,制定宣教培训计划,依托于"泉安"宣教中心,重点开设安全生产责任落实班、安全生产社会责任推动班、落实企业主体责任培训班、特种作业人员培训班、安全监管业务学习班等班次,确保实现全年全区安全生产教育培训12万人次的工作目标。(已整改并长期坚持)

(五)关于履职方面存在漏洞,制度执行不到位方面

1.履职监管依法行政不严格问题

一是严格遵守《安全生产法》《行政处罚法》《山东省行政程序规定》《山东省安全生产行政处罚自由裁量标准》等法律法规规定,执法人员对本职工作做到"应知应会",防止不规范执法行为的发生。加强行政执法标准化建设,实行执法过程记录和监督制度。二是对案件审理制度进行了修改完善,更新了案件审理委员会成员。强化案审委的作用,对大额行政处罚裁量必须通过案审委决定,杜绝走过场,搞形式。截至2019年3月累计办理行政处罚案件7起,其中事故类行政处罚6起,违法行为类行政处罚1起,累计收缴行政罚款93.457万元。三是严格落实行政处罚案件审核和公开制度,依法将行政许可和处罚案件在政务平台进行公开,加强社会监督。(已整改并长期坚持)

2.执行工作纪律不严格问题

巡察组反馈后,立即整改,调整为与区委统一作息时间。(已整改并长期坚持)

3.财务监管存在漏洞问题

一是建立健全了局机关内控制度和财务管理制度,办公、维修、印刷等相关费用原始凭证一律入账,坚持无明细不报销的原则,严格落实经办人注明事由并签名,办公室主任及财务人员核对核实,主要负责人、分管负责人双签字的报账程序。二是严格执行公务接待制度,本着节俭朴素的原则,严控接待标准,压缩公务接待费用。三是坚持定期报告评估制度。办公室每月做一次财务报表,向局党组汇报,局党组每年邀请纪检组(监察室)、财政部门监督科室或第三方审计事务所对局机关财务情况进行审计评估。四是建立举报奖励制度。明确举报奖励条件、数额、报批程序、所需资料,发放形式等。严格遵循"举报受理—执法人员在核查核实基础上提出奖励请示—对该奖励的经局党组讨论并依法依规确定奖励金额—办公室及财务人员核实并依据财务管理制度进行奖励"程序,举报人提供身份证、银行账户复印件等相关资料,由财务人员将举报奖励按规定标准转账至举报人账户,将相关资料存档。(已整改并长期坚持)

4.资产管理不严格问题

一是针对严格固定资产管理问题。3月份,对固定资产进行全面盘点,确保全部入账。对今后购置的固定资产按规定及时入账,并每年至少进行一次固定资产盘点,以免固定资产流失。二是针对执法终端超范围发放问题。2018年10月22日上午,办公室组织召集不具备执法资格人员召开会议,分管同志负责给相关人员讲明了政策规定,同时与离岗转岗的两位领导和两位第一书记进行了单独沟通,收回离岗转岗人员的执法终端。(已整改并长期坚持)

三、今后整改工作打算

(一)切实担负起管党治党主体责任,推动全面从严治党向纵深发展。强化"四个意识",坚定"四个自信",做到"两个维护"。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,切实在学懂、弄通、做实上下功夫。全面落实管党治党主体责任,健全责任体系,层层传导压力。以政治建设为统领,全面加强局党组自身建设,积极发挥领导核心作用。

(下转第六版)