

濟陽十中舉行“找不足、补短板、管理團隊做示範”主題研討



本報訊 一年之計在於春,謀劃新篇需趁早。為進一步加強學校管理團隊建設,整體提升團隊積極主動、真抓實幹、團結協作、同頻共振的能力,

打造一支黨和人民滿意的教師隊伍,4月7日下午,濟陽十中舉行了“找不足、补短板、管理團隊做示範”主題研討活動。學校全體幹部及備課組長參加了

此次會議。會議伊始,校長李光泉對全體與會人員提出要求。他強調,管理團隊是學校的火車頭,引領者。管理團隊的工作態度、工作效率和工作方法直接決定著學校的發展,因此加強管理團隊的師德師風建設尤為重要。學校要著重從敬業精神、榜樣引領、工作落實、責任擔當方面加強管理團隊建設。我們在座的每一個人,要對照師德查不足,立足崗位找差距,依職守責尋短板,做師德師風的標杆。我們的團隊要做出示範,引領學校師德師風建設向縱深發展。接下來,與會人員圍繞自身存在的短板不足,原因分析以及整改措施進行了交流研討。部分代表作了交流發言。會議最後,副校長費立春作總結發言。針對存在的短板,他希望班級成員要爭先垂范,正視短板,敢於擔當,攻堅克難把短板補齊,全力推動學校發展再上新台階。



濟陽街道中心小學 召開“找不足、补短板, 領導幹部做示範”剖析會議

本報訊 為進一步強化“師德師風百日提升”活動效果,近日,濟陽街道中心小學召開“找不足、补短板,領導幹部做示範”剖析會議。校長邢偉強強調,師德師風建設領導先行是一項艱巨而長期的任務,作為領導幹部要以樹牢“四個意識”、堅定“四个自信”、堅決做到“兩個維護”為行動指南,不僅要具備淵博的知識和高尚的道德情操,更要率先垂范,堅守職業操守,恪守職業道德,不越道德底線,不踩紀律紅線,做老師們道德上的高標。領導幹部分別從思想認識、工作態度、師表形象等方面進行自我剖析,客觀查擺自身存在的問題和不足:一是政治覺悟不夠高,思想境界有待提升,大局意識有待加強,在“大事面前看擔當、逆境順境看境界”面前暴露出較多問題;二是工作的主動性不夠,只滿足於完成安排的任务,在工作中遇到難題,不善于思考,雖然感到有潛在的壓力和緊迫感,但缺乏自信心,缺乏向上攀登的勇氣和刻苦鑽研而不捨持之的學習精神和態度;三是責任心有待進一步提高,不能夠把教師的責任、育人的義務、個人的言行、團結協作、大局的維護扛起來。針對查擺出來的問題,會議制定出系列整改措施:一是進一步強化領導幹部師德師風學習,從思想上、現象上改進,促進高效管理、有效管理;二是樹立主人翁意識和全校一盤棋思想,齊抓共管,對活動中發現的問題及時批評指正;三是對活動方案中的各項工作詳細安排,不出現漏洞,檢查指導到位,落實到位;四是創造性開展工作,及時發現活動中存在的問題,及時解決,並能上傳下達。(劉海濤)

澄波湖學校 召開“為人師 德為范 班級主任應當先”主題論壇



本報訊 班主任是學校德育工作的主力軍,是學校踐行立德樹人、教育育人的重要崗位,是溝通學校與家庭、社會的橋樑,也是展示師德師風和教育形象的窗口。為了切實加強師德師風建設和班級主任教師隊伍管理,進一步提高班級主任師德師風水平,嚴格落實區委、區政府、區教體局關於“師德師風百日提升活動”的精神和要求,澄波湖學校於4月2日下午2:00在學校報告廳召開了“為人師、德為范,班級主任應當先”為主題的師德師風班級主任主題論壇。

師,德為范,班級主任應當先”中應做到意識在前,目標在前,使命在肩,把師德師風作為教育發展的基石,只有嚴格遵守職業情懷,規範從教行為,用自己高尚的師德、真誠的師愛塑造學生的靈魂,才能履行好教育育人的神聖使命。論壇尾聲,校長王守明肯定了班級主任們在教育一線的工作態度,老師們切實工作實際的有見解、有深度,為學校師德師風建設拓展了新思路。同時,王校長提出了自己的幾點建議:一是要愛自己的職業,愛崗才能敬業,才能做出成績,才能獲得成就感,從而更加熱愛教育事業;二是要愛學生,愛是原動力,只有真正做到愛學生,才能真正走近學生、理解學生;三是要愛創新,在這個大家庭,要有“校興我榮,校衰我耻”的意識,學會珍惜所取得的榮譽,努力為創新大家庭的發展貢獻自己的力量;四是愛同事,一個團隊需要相互借鑒、相互學習、相互審視,要正視自己和他人,學會團結合作、形成良性競爭。

創新中學 開展“為人師,德為范, 班級主任應當先”主題論壇



本報訊 為全面貫徹落實區教育系統師德師風百日提升會議精神和學校師德師風建設活動要求,進一步提高班級主任師德修養,充分發揮廣大教師在師德師風建設中的示範引領作用,4月2日至3日,創新中學開展了以“為人師、德為范,班級主任應當先”為主題的班級主任論壇活動。論壇以年級為單位分三批進行,各年級中層以上領導幹部、全體班級主任共同參加。

班級主任是班級集體的組織者、教育者和指導者,也是學校教育教學和管理工作的中堅力量。通過本次班級主任論壇活動,班級主任們更加明確了自己身上承擔的責任和使命,作為一名班級主任老師更要切實記育人先正己,時刻嚴格要求自己,做好學生的導師和榜樣,讓每一個學生都能在班級主任老師的關愛下健康成長!

實驗小學開展清明節活動



本報訊 根據上級有關文件精神,實驗小學少工委召開全體少先隊員開展“致敬·2020清明祭英烈”網上祭掃活動,通過線上緬懷英烈、致敬英烈,從而更好地傳承紅色基因,立志報效祖國。通過本次清明節活動,全體少先隊員的心靈又一次受到了啟迪,激發了強烈的愛國熱情,他們暗下决心,踏著革命先烈的足跡,努力學習,奮勇拼搏,在革命先烈愛國精神的感召下健康成長。(通訊員)

根據上級有關文件精神,實驗小學少工委召開全體少先隊員開展“致敬·2020清明祭英烈”網上祭掃活動,通過線上緬懷英烈、致敬英烈,從而更好地傳承紅色基因,立志報效祖國。通過本次清明節活動,全體少先隊員的心靈又一次受到了啟迪,激發了強烈的愛國熱情,他們暗下决心,踏著革命先烈的足跡,努力學習,奮勇拼搏,在革命先烈愛國精神的感召下健康成長。(通訊員)

澄波湖學校 召開“樹師德 提師能 黨員要先行” 主題論壇暨三月份主題黨日

本報訊 為全面貫徹落實區教育系統師德師風百日提升會議精神及高區長講話精神,切實推進師德師風建設活動的深入開展,澄波湖學校於3月31日召開了“樹師德 提師能 黨員要先行”主題論壇,意在提高崗位職責意識、黨員意識,以身示範,爭當先鋒,以點帶面做好學校師德師風的風向標。會上王守明校長鼓勵黨員同志積極

發言,勇於提出學校存在問題,形成學校負面清單,勇於面對,知耻而後勇;王守明強調,一個黨員就是一面旗幟,黨員幹部要敢於承諾,敢於讓普通老師向自己看齐,我們不能忘記教育初心,牢記育人使命,嚴於律己,以德修身,勇於擔當、爭做表率,做一名愛學校、愛學生、愛同事的黨員模範教師。

仁風鎮中心小學 聚焦問題找原因,對照差距补短板

本報訊 學校管理團隊是各項工作組織管理和推進落實的中堅力量,為培養和造就一支管理藝術精湛、師德優良、甘於奉獻,有創新意識的管理隊伍,仁風鎮中心小學召開教育幹部剖析會,校委會全體成員參加了本次會議。會上,各位同志針對自己一年來的工作進行深入剖析找不足;針對不足、短板,列出整改清單,力爭在以後工作中創新思路求突破,為廣大教師給出引領、做出示

範。同志們紛紛表示要以此次會議為契機,不斷加強理論學習,遵守師德規範,全力做好分管工作。在工作中充分發揮模範帶頭作用,努力做好管理團隊建設與執行力提升工作!最後,張百校長做了總結發言。作為幹部要從五方面提升自己,一要有高尚師德。二要有服務意識。三要有犧牲精神。四要有吃苦耐勞精神。五要有精益求精精神。(曲慶林)

找不足 补短板 管理團隊做示範

——區第二實驗中學管理團隊主題研討會

學校管理團隊是各項工作組織管理和推進落實的中堅力量,直接關係到學校的辦學質量,決定著學校的生存和發展。區第二實驗中學為了進一步貫徹區教育和體育局“濟陽區師德師風建設百日提升”通知精神,4月7日上午,召開了由學校管理團隊參加的“找不足、补短板、管理團隊做示範”專題研討會議。區第二實驗中學全體校委會成員參加了本次會議,會議由副校長闫玉亮主持。

樹立中國特色社會主義理想信條,立德樹人、學為人師、行為世范;在行動上要愛崗敬業,做好本職工作,特別是當前,加強我們在疫情防務期間的責任意識,精準有效抓牢學校疫情防務 全面細致做好開學復課準備工作。 查找不足再努力 揚帆護航為教育 隨後,校委會成員分別發言,介紹了疫情期間各自的工作落實情況,實事求是的講述了工作思路、計劃、步驟,按時間說明工作軌跡,總結了工作中取得的成效,重點查找工作中的不足、深挖工作中存在的問題。大家坦誠的交流,相互補充,為了學校更好的發展,集思廣益,大家齊心制定整改措施,大膽突破,提升自己的思想境界和工

作能力。每一位校委會成員最後都列出了自己的問題清單,深挖出現問題的原因,提出整改補救措施,為學校下一步工作掃清障礙。 著眼提升求發展 務實求真干工作 最後,校長崔玉海強調指出,一個學校的管理團隊是學校的引領者,是學校的靈魂。管理團隊的工作態度和方法直接決定著學校的未來和發展,因此我們針對自己的工作找不足,补短板,自我提升,整體提高,為老師們做示範顯得尤為重要。接著他作了題為《德為先,愛護航》重要報告,共有四點內容:一、提醒大家牢記教育初心,銘記育人使命,加強師德師風學習,甘當人梯,勇於奉獻,爭當新時代的“四有”好老

師。二、號召大家在祖國發生疫情期間,聽黨指揮,敢於擔當,勇挑重擔,有“用我必勝”的豪情。三、叮囑大家謹遵上級指示要求,始終把師生生命安全和身體健康放在第一位,切實守牢校園安全底線。四、鼓勵大家堅守崗位,在工作中提升自己,展現教師的高素養,傳播學校的好口碑。 會後,全體管理層人員提高了政治覺悟,統一了思想,增強了凝聚力,把“師德師風建設百日提升”工作推向高潮,以更飽滿的熱情投入到疫情防務和開學準備的工作中。 “路漫漫其修遠兮,吾將上下而求索”,教育之路,任重道遠,實驗二中管理團隊且行且思,砥礪前行。(齊玉娟 李靜)

仁風鎮中學 開展班級主任師德師風建設提升活動

本報訊 為深入貫徹落實區教育系統師德師風建設百日提升活動會議精神,近日,仁風鎮中學開展了以“為人師 德為范”為主題的班級主任師德師風建設提升活動。各位班級主任對標找差距,深刻剖析自身的不足並分析原因,結合實際情況制定了切实可行的整改措施,相互討論交流工作經驗,相互學習,相互借鑒,共同進步。通過此次活動的開展,將進一步促進師德師風建設,教師們樹立了淡泊名利、甘於奉獻、坦蕩無私的人格風範和愛崗敬業、愛生如子、潛心教育的高尚師德。(魏尊泉 王冬梅)

仁風鎮中心幼兒園 召開“管理團隊做示範座談會”

本報訊 4月7日,仁風鎮中心幼兒園召開“管理團隊做示範座談會”,仁風鎮中心幼兒園園長郭興鋒、副園長闫辛、各分園園長及管理崗位教師參加座談。各園園長針對自身及幼兒園現階段所存在的問題,對幼兒園今後發展做出了詳細的規劃。會上,各園長認真聽取其他園區存在的問題,相互學習,對比自己在幼兒園尋找差距及不足。最後,郭園長總結發言,“各園園長要強化本園管理團隊能力,提升管理團隊整體素質,力爭創新求突破,為廣大教師給出引領,做出示範。”(付廷紅)

實驗幼兒園 不忘初心,築夢前行

本報訊 近日,實驗幼兒園在一樓多功能室召開了“樹師德 提師能 中層幹部引領”研討會。組織中層幹部圍繞思想動態、工作態度、如何彌補工作中的不足等幾個問題展開研討。此次活動,中層幹部對如何立足於本職工作,做好助手,做好榜樣,發揮好協調作用,做好管理工作,有了更深刻的認識。(王靜)

孫耿街道中學 開展師德師風自我剖析會

本報訊 為加強師德師風建設,引導廣大教師深入剖析,端正工作作風,增強師德師風整治活動的時效性,近日,孫耿街道中學開展了以“師德師風自我剖析”為主題的教育活動。本次會議由校長艾傳亭主持,學校中層以上領導教師參加。此次師德師風自我剖析會的召開,激發了該校教職工的工作積極性,弘揚了崇高的職業道德。(劉敬)

新元學校 音樂教師用“樂”助疫,抗击疫情

本報訊 為了更好的推動線上音樂課教學,用音樂藝術獨有的特點來鼓舞人心,傳遞正能量,疫情期間,新元學校音樂組教師通過教師線上指導、線下教研等方式,幫助學生們進行音樂課學習,感悟音樂的魅力,陪伴孩子們度過這段特殊的日子。 線上,老師們細心解答家長們的各種問題,對於學生如何更好的進行歌曲演唱、展示等做詳細指導;線下,老師們通過每月的教研活動積極探討如何提升學生的音樂學習效果及學習狀態。每月的教學成果檢測更是效果明顯,學生們通過一個個歌曲演唱小視頻,用“樂”助力疫情,點燃和傳遞“愛的聲音”。(李玉華)

志遠學校 召開師德師風百日提升分組討論會

本報訊 為進一步貫徹落實師德師風建設百日提升活動的文件精神,引導全體教師踐行師德規範,爭當師德模範,以良好的精神面貌投入到工作中去,近日,志遠學校召開師德師風百日提升分組討論會。老師們以執教規範、從業態度、敬業精神、師德修養和業務水平等方面,對標找差距並分析存在問題的原因,相互研討並制定了詳細的整改措施。通過此次師德師風建設專題會與討論,全體教職工進一步增強了以德立身、以德立學、以德施教意識,樹立了教師職業的光榮感、責任感和使命感,激發了教師爭做強素質、樹形象帶頭人的自覺擔當,為更好地教育育人提供了動力支撐和政治保障。(魏尊泉 趙燕)

孫耿街道中心小學 召開“師德師風校長先行”研討會

本報訊 近日,孫耿街道中心小學召開“師德師風建設百日提升活動——校長先行”專題研討會,各區校區負責人及中層幹部參加會議。校長、各區校區負責人、各年級主任就“如何有效提升校長師德師風建設”這一主題,進行了充分研討交流,紛紛表示:要以身作則,充分發揮模範帶頭作用;要愛崗敬業,關愛學生,刻苦鑽研,嚴謹篤學,勇於創新,奮發進取,淡泊名利,志存高遠;要有崇高的獻身精神,要有政治理論和文化修養,要懂得科學的管理方法,更要不斷反思,在實踐中提升,建設高素質教師隊伍。(魏尊泉 胥雙)