# 中共济南市济阳区委区直机关工委关于巡察整改进展情况的通报

根据区委统一部署,2019年10月11日至2020年1月11日,第六巡察组对区委区直机关工委进行了巡察。4月22日,巡察组向区委区直机关工委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改情况予以公布。

**一、整改工作基本情况**

对照区委巡察组反馈的五个方面15个具体问题3条意见建议,区委区直机关工委提高政治站位,加强组织领导,坚持高标准、严要求,研究制定了有针对性的36条整改工作措施,落实整改责任,明确整改时限,坚决抓好整改落实。区委巡察反馈的问题,已整改完成。

(一)提高政治站位,统一思想认识。4月22日,区委第六巡察组反馈巡察意见后,区委区直机关工委高度重视,立即组织召开了巡察整改工作动员大会,专题研究部署整改落实工作。要求班子成员和全体党员干部统一思想认识,把巡察整改工作作为一项重大政治任务,切实提高政治站位。机关全体人员切实增强抓好巡察整改工作的责任感、使命感,把抓好巡察整改作为"两个维护"的政治要求和具体行动,高质量完成巡察整改任务。

(二)加强组织领导,压实整改责任。区委区直机关工委对照区委巡察组反馈的五个方面整改工作的15个问题,逐条逐项研究分析,切实承担起巡察整改工作的主体责任。成立落实区委巡察组反馈意见整改工作领导小组,工委书记任组长、工委副书记任副组长。先后5次召开党工委会议,研究落实巡察整改任务,统筹抓好巡察整改工作。召开了巡察整改专题民主生活会,党工委成员主动认领问题、主动承担责任、认真落实整改。

(三)细化整改措施,明确整改任务。区委区直机关工委紧紧围绕巡察反馈意见和巡察整改工作要求,认真学习领会,深刻剖析原因,坚持举一反三,逐条逐项研究整改措施,制定了《关于落实区委第六巡察组反馈意见的整改方案》。针对巡察指出的所有问题、提出的意见建议,确定了15项整改任务、36条整改工作措施。建立落实区委巡察组反馈意见整改工作台账,明确了责任领导、责任科室和具体责任人,细化工作措施,明确整改时限,实行销号管理,确保整改工作落细落实。

(四)强化督促检查,确保取得实效。区委区直机关工委对巡察反馈的问题,坚持即知即改、立行立改、全面整改。加强对整改工作的督促检查,整改工作领导小组先后6次召开会议研究推进落实工作,调度整改工作进展,推进整改工作落实。对阶段性整改情况及时进行调度督查,坚持问题导向、压实责任,坚持综合施策、精准发力,坚持整体联动、合力攻坚,坚持对账销号、立行立改,做到完成一项销号一项,不留盲区、不留死角,确保巡察反馈问题全部整改到位。

**二、区委巡察组反馈意见整改落实情况**

(一)贯彻落实中央重大决策部署工作不深入,服务大局,学用结合作用不突出方面

1.关于"贯彻落实中央重大决策部署工作不深入"的问题

(1)提高政治站位,增强贯彻落实中央重大决策部署的坚定性、自觉性。加强党工委班子成员政治理论教育,分别于4月30日、5月22日开展了专题学习研讨,集中学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《习近平总书记在山西考察时的重要讲话精神》《习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话》《中国共产党支部工作条例(试行)》等内容,班子成员结合分管工作进行深入研讨,进一步统一思想认识,坚定理想信念,切实做到在贯彻落实中央重大决策部署上不打折扣、不做选择、不搞变通。

(2)开展模范机关创建工作。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,认真贯彻落实习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上重要讲话精神。6月3日,机关工委召开全区机关党的工作暨创建"让党中央放心、让人民群众满意的模范机关"工作会议,87名区直机关党组织书记、分管领导参加会议。制定下发了《关于在区直机关开展"让党中央放心、让人民群众满意的模范机关"创建工作的实施方案》,创建政治过硬、理论武装、组织有力、担当作为、正风肃纪的模范机关,加强创建工作督导,推动机关各项工作走在前、作表率。

(3)发挥党组织服务大局作用。在全区疫情防控工作中,发挥机关党组织围绕中心、服务大局的战斗堡垒作用,1月31日、2月7日先后下发《关于充分发挥区直机关党组织和党员干部在疫情防控中的先锋模范作用的通知》《关于进一步发挥区直机关基层党组织和党员干部在疫情防控中的战斗堡垒和先锋模范作用的通知》,组织抽调1663名党员干部下沉到16个社区、50余个小区,奋战在疫情防控工作第一线。工委统一制作发放党员先锋突击队队旗74面、党员先锋岗标牌74个、购置发放党徽2000余枚。2月15日,下发《关于进一步明确工作规范做好机关工作人员下沉社区(村居)服务疫情防控工作的通知》,指导督促机关党员协助社区(村居)做好疫情防控工作。加强对下沉社区人员值班值守工作的检查,开展督导检查16次,督促机关党员干部盯紧靠牢、强化责任,切实发挥作用。加强对疫情防控一线机关党员干部的调研考察,向组织部门推荐优秀基层工作者35人。(已整改并长期坚持)

2.关于"落实党管意识形态责任制不到位"的问题

(1)强化工作认识。4月26日、5月29日两次召开意识形态工作会议,专题研究意识形态工作。通过党工委理论中心组学习、主题党日、专题党课等形式,开展了3次意识形态工作专题学习,强化了对意识形态工作的认识。

(2)强化主体责任。工委书记认真履行第一责任人职责,班子成员严格落实"一岗双责"。在《2020年区直机关党的工作要点》第一部分,明确意识形态工作要求,将意识形态工作纳入2020年度机关党建工作考核和党组织书记述职评议的重要内容,推动各级党组织领导班子和领导干部自觉履行意识形态工作责任。6月份制定了《济阳区委区直机关工委意识形态和宣传思想工作领导小组工作规则》,使意识形态和宣传思想工作更加科学规范。

(3)强化党员意识形态教育管理。加强对机关党员思想状况的掌握了解,在机关党的工作会议上,现场发放《区直机关党员意识形态调查问卷》87份,深入了解掌握机关党员意识形态思想倾向和态度观点,筑牢党员思想防线,推动形成机关党组织从严从实抓好意识形态教育管理的良好态势。

(4)强化意识形态责任落实。5月份,制定下发机关党组织责任清单,要求各机关党组织严格落实意识形态工作责任制,定期分析本部门本单位意识形态工作情况。6月17日,下发《关于开展2020年度上半年意识形态工作督促检查的通知》,各机关党组织向工委专题汇报意识形态工作,切实有效管控好宣传舆论阵地。(已整改并长期坚持)

(二)组织建设不严不实,党内组织生活不规范,自我要求不严方面

1.关于"党委理论学习中心组制度落实不到位"的问题

(1)健全完善理论学习中心组制度。制定完善《2020年机关工委理论学习中心组学习计划》,细化学习时间、学习内容和学习形式,严格按学习计划执行。每月提前制定学习方案,并确定领学人和重点发言人,发言人提前准备书面发言材料,所有学习材料均按要求存档。今年以来,共组织党工委理论中心组学习8次,班子成员撰写学习笔记32篇,有效提升理论学习效果。

(2)强化理论学习中心组制度落实。完善党工委理论学习中心组实施方案,丰富理论中心组学习形式,强化制度落实,采取领导干部上党课、研讨交流等方式,切实增强学习实效。班子成员分别到雅居园社区、曲堤镇薛家村、机关单位等上党课4次,开展集中研讨交流6次。强化主动学习,依托学习强国开展自学,截至目前,工委班子成员得分均在23000分以上,平均分为24800分。(已整改并长期坚持)

2.关于"党内组织生活不规范"的问题

(1)规范党内组织生活。严格落实"三会一课"、主题党日等制度,规定每月27日为机关主题党日活动日。分别于4月30日、5月22日、6月16日召开支部大会,传达学习上级精神,研究贯彻落实意见。今年以来,共开展主题党日活动8次、召开支部大会3次。规范完善"三会一课"记录,推动党内组织生活常态化、制度化、规范化。

(2)严格落实民主生活会制度。从严从实开好民主生活会,严格按照要求召开巡察整改专题民主生活会,根据反馈意见和整改方案,领导班子成员进行了责任认领和深刻剖析,班子成员共提出批评意见24条,不断增强民主生活会的严肃性,切实提高民主生活会质量。

(3)规范区直机关党费收缴工作。严格执行党费收缴管理制度,加强对党费的管理使用。4月30日,在中国农业银行济阳支行设立了党费收缴管理专户,要求各基层党组织结合每月主题党日活动严格按月收缴党费,及时存入管理专户。严格缴纳标准,规范缴纳登记,4月底,组织各机关党组织重新报送了党员党费收缴台账,确保严格按标准收缴党费。(已整改并长期坚持)

3.关于"对下属党支部换届工作把关指导不严"的问题

(1)规范下属党支部换届工作。4月24日,召开规范支部换届工作专题会议,深入查找换届工作中存在的程序不严格、资料不规范等问题,剖析问题根源,落实整改责任,制定整改措施。严格换届程序,完善换届资料,规范了下属党支部换届工作。

(2)加强对换届工作的督促指导。严格规范基层党组织换届工作,加强对所属党组织换届工作的把关指导。4月24日对部分延期换届的单位下达了《关于加快推进基层党组织换届工作的函》,明确时间要求,严格标准程序。5月2日,延期换届的单位全部按要求完成换届工作。

(3)加强重点整治。针对反馈意见中落实意识形态责任、理论中心组学习、基层党组织换届、党风廉政建设工作中档案资料存在的问题,在4月24日的专题会议上决定,从4月25日到6月30日,利用两个月左右的时间,举一反三、深入查摆,对2017年以来所有档案资料重新进行审核,对档案资料工作进行专项整治。通过开展专项整治,共发现整改问题29处。7月份制定完善了《区委区直机关工委文件管理制度》,从会议记录、文件起草、把关审核、审批签发、责任追究等方面规范了程序,健全了机制。(已整改并长期坚持)

(三)作风建设存在薄弱环节,依然存在形式主义方面

1.关于"工作过多强调痕迹化管理"的问题

(1)减轻基层负担。坚持求真务实、务求实效,以事实为依据、以工作成效来评判党建工作开展情况,切实减轻基层单位负担。着力解决凡事要求"工作留痕"的形式主义,对特色党建阵地、党组织书记项目、党员教育管理等方面,重点检查实际完成情况和工作成效,力戒重痕迹轻实效,让基层党组织有更多时间和精力干实事、谋发展。

(2)完善党建工作考核方式。修改完善《机关党建工作考核办法》7处,坚持问题导向,制定日常工作台账,加强对机关党组织日常工作的考核,以工作完成实绩和完成质量为重要标准,改进了过多依赖档案资料的考核方式,客观公正、实事求是地进行考核,切实发挥考核工作的激励约束和导向作用。(已整改并长期坚持)

2.关于"存在重安排、轻落实的现象"的问题

(1)强化工作督导。加强对工作落实情况的督促检查,今年以来,针对党员教育管理、特色党建阵地、过硬支部建设、模范机关创建、疫情防控等工作,班子成员分别到26个单位开展调研督导,提出指导意见,推进机关党建工作落地落实。

(2)抓实机关党组织书记党建项目。为抓好机关党建重点工作的落实,3月30日,下发《关于报送2020年度抓基层党建书记项目的通知》,工委对各基层党组织报送的70个书记项目严格进行审核把关,并对个别内容空洞、缺乏针对性的项目予以退回,重新研究确定,确保党组织书记项目取得实效。(已整改并长期坚持)

(四)履职尽责大局观不强,主动作为不够,工作存在抓而不实方面

1.关于"服务大局,党建引领作用不突出"的问题

(1)制定下发工作要点,明确全年重点工作任务。3月24日制定下发《2020年区直机关党的工作要点》,紧紧围绕全区"1138"工作体系,注重发挥机关党组织在全区经济社会发展中的引领带动作用,明确了五大项重点工作、23项具体任务,切实做到党建与中心工作同频共振、互为促进。

(2)围绕中心工作,开展主题活动。为使党建与中心工作深度融合,切实解决"两张皮"的问题,制定下发了《关于在区直机关开展"让党中央放心、让人民群众满意的模范机关"创建工作的实施方案》,制定有针对性的具体措施17条,开展以机关党员干部"亮身份、亮标准、亮承诺,比素质、比工作、比贡献"为主要内容的"三亮三比"和创建"党员责任区""党员示范岗""党员示范窗口"等活动,坚持围绕中心任务谋划党建工作,发挥党建对中心工作的引领和保障作用。

(3)增强全局观念,服务发展大局。针对全区疫情防控、双招双引、新旧动能转换、脱贫攻坚、城市提升等重点工作,充分发挥机关党组织的引领带动作用。在疫情防控中,下发《关于上交党员支持新冠肺炎疫情防控工作自愿捐款款项的通知》,组织广大党员踊跃捐款,3219名区直机关党员捐款达285426元。扎实做好机关企事业单位党组织、在职党员到社区"双报到"工作,组织4669名党员到社区报到,签订共建项目301个。深化党员志愿服务活动,组织机关党员开展社区服务3240余次,推动机关党组织入社区、解难题。(已整改并长期坚持)

2.关于"党建工作责任制落实不严"的问题

(1)严格落实党建工作责任。加强工委自身建设,严格履行主体责任,专题研究机关党建工作7次,规范会议流程,完善会议记录。加强对基层党组织的调研督导,建立领导干部联系基层党组织制度,每名班子成员联系2个基层党组织,及时了解掌握基层党组织党建工作开展情况。

(2)严格落实管党治党责任。5月18日,制定下发《区直部门单位党组(党委)履行机关党建主体责任清单(试行)》和《党委(总支)、基层党支部书记履行党建责任清单》,明确细化党组(党委)需要履行的党建主体责任26条,机关党委(总支)书记需要履行的党建责任38条,机关基层党支部书记需要履行的党建责任24条。(已整改并长期坚持)

3.关于"机关党建品牌创建力度不够"的问题

指导区直机关结合自身实际,开拓思路、创新手段,积极打造机关党建工作品牌。重点选取了区卫生健康局、区城市管理局进行党建品牌示范打造。区卫生健康局打造的"健康济阳"党建品牌,通过打造一楼大厅、二楼走廊、三楼党建红色展厅和廉政教育室等区域,将党建与卫生健康工作相结合,以党建工作引领卫生健康工作的开展。区城市管理局"善美济阳 美丽城管"党建品牌,通过打造楼前广场、大厅、党员活动室、党建文化展厅及楼宇党建文化等内容,激励工作人员争做"美丽城管",共建"善美济阳"。项目启动以来,先后8次研究设计方案、推进项目进展。同时,对市民中心"济水凝心、阳光服务"党建品牌进行了完善提升,丰富了内涵,增强了品牌的影响力和示范带动作用。(已整改并长期坚持)

4.关于"党建阵地建设督促指导不到位,党务干部力量薄弱"的问题

(1)加强机关党建阵地建设。3月26日,制定下发《关于在区直机关打造特色党建阵地提升基层组织力建设的实施意见》,督促指导机关党组织在原有活动场所的基础上,着力提高阵地建设标准和质量,促进机关党建水平整体提升。通过强力推进,目前,区直机关工委直属70个党组织,所有单位均设置了党建办公室,95%的单位设置了党员活动室,独立使用的达到42%,制度规范上墙的达到85.7%。

(2)加强机关党务干部队伍建设。以基层党组织换届为契机,配齐配强机关党务工作力量,调整机关党组织书记45名,充实机关党务干部172名。加强和改进机关党务干部教育培训,5月份,研究制定《2020年度区直机关党员干部教育培训安排方案》,丰富培训内容,注重培训实效,提升党务干部业务素质。(已整改并长期坚持)

5.关于"对下属基层党组织日常管理抓得不实,培训方式单一"的问题

(1)加强日常管理,丰富培训方式。抓实、抓细基层党组织日常管理,加强对基层党组织的督促指导,4—6月份,班子成员共开展调研督导12次,重点对开展"三会一课"、主题党日、基层党组织换届等工作进行了督促检查,严格规范程序,完善相关工作资料。利用学习强国、灯塔-党建在线等平台,创新学习形式、丰富学习内容,组织机关党员开展"不忘初心学党章""统筹推进疫情防控和经济社会发展""榜样讲党课"等灯塔大课堂学习6期。

(2)加强机关党员信息管理。4月25日-5月3日,对区直机关党员花名册、流动党员、党员补录及异地转入党员等信息进行了汇总核对,对2016年以来区直机关党员党费缴纳情况进行了梳理,健全完善了退役军人党员、出国境党员信息台账。5月19日-5月28日,对机关3976名党员信息重新进行核对,确保灯塔党建平台党员信息准确无误。(已整改并长期坚持)

(五)履行从严治党"两个责任"不到位方面

1.关于"履行主体责任不到位"的问题

(1)严格履行主体责任。工委严格履行主体责任,主要负责同志认真履行第一责任人职责,班子成员严格履行"一岗双责"。于3月31日、5月6日两次召开党工委会议,专题研究党风廉政建设和反腐败工作。制定了《2020年区直机关纪检监察工作要点》,确定了机关纪检监察工作五个方面15项重点任务。健全完善党风廉政资料12份,制定了《2020年度区直机关党风廉政建设和反腐败工作实施方案》。

(2)履行监督执纪工作职责。4月20日,制定下发《区直机关工作人员日常行为规范(试行)》,对机关工作人员提出日常行为规范37条。全力支持区委区直机关纪检监察工委依法依纪办案,教育引导全体党员干部自觉接受监督,习惯在监督下学习工作。(已整改并长期坚持)

2.关于"廉政文化氛围不浓,主动监督不够"的问题

(1)打造特色鲜明的廉政文化。巡察反馈以来,区委区直机关工委加大廉政文化建设力度,在办公用房紧张的情况下,专门腾出一间独立的办公室,打造廉政文化和党员学习教育活动室。制作党风廉政建设制度、党建工作制度、廉政文化和党员教育展板,营造了浓厚的廉政文化氛围。

(2)加强党风廉政教育。安装使用影像设备,利用新打造的廉政文化室播放廉政教育片进行廉政教育3次,开展廉政文化座谈2次。借助身边人、身边事的反面教材开展警示教育,今年以来集中学习《醒悟》月刊7次,使铁的纪律转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。(已整改并长期坚持)

3.关于"廉政风险意识不强,财务管理不严"的问题

(1)增强廉政风险意识,加强财务管理,健全完善财务管理制度,提高财务人员工作水平,明确了会计和出纳,确保财务工作管理规范、符合要求。

(2)加强对重点岗位工作人员的教育管理,严格执行财务管理规章制度,完善财务手续。健全由经办人、分管领导、主要领导共同签字的财务管理制度,严格把关,做到防患于未然。

(3)完善"三公经费"支出。对有关支付凭证进行了完善,并重新归档。坚持民主集中制原则和"三重一大"事项报告制度,严格执行"三公经费"支出规定,重大支出特别是大额资金使用集体研究决定,做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人。(已整改并长期坚持)

**三、今后整改工作打算**

经过集中整改,虽然取得了初步成效和阶段性成果,但对照区委巡察整改要求和群众期盼还有一定差距,主要是:在整改措施的制定上,探索创新还不够,整改思路需进一步拓宽;在整改工作的指导监督上,责任落实还需进一步压实;在整改落实的标准上,整改工作的质量还需要不断提升。下一步工作中,我们将不断强化政治担当,坚决担负起整改落实政治责任和主体责任,为济南北部新区建设提供坚强保障。

(一)强化责任担当,落实"两个责任"。坚持党要管党、从严治党,充分发挥领导核心作用,提高领导班子政治站位。严格落实管党治党主体责任和党风廉政建设责任制,层层传导压力,把握管党治党要求,主动担责、认真履责、扎实尽责。进一步强化党风廉政建设,促进机关党员干部廉洁从政,营造风清气正的干事氛围。

(二)坚持持续整改,强化质量提升。在整改问题的同时,认真查找深层次原因。坚持目标不变、力度不减,对巡察整改工作紧抓不放。对已完成的整改任务,适时组织"回头看",巩固整改成果,对需要长期坚持的,紧盯不放、一鼓作气、加大力度,以钉钉子精神抓紧抓实,确保问题整改不留死角,全部到位。

(三)建立长效机制,强化成果运用。针对巡察组反馈的问题,倒查制度缺陷,加强制度建设,对整改工作中已经建立的各项制度,坚决抓好落实,确保真正发挥作用;对不科学不健全的制度,进一步规范完善。加强对整改成果的总结和运用,把巡察整改成果体现在推动机关党的建设高质量发展上来,为实现北部新区建设新突破、加快向高质量中心城区迈进作出新的更大的贡献。

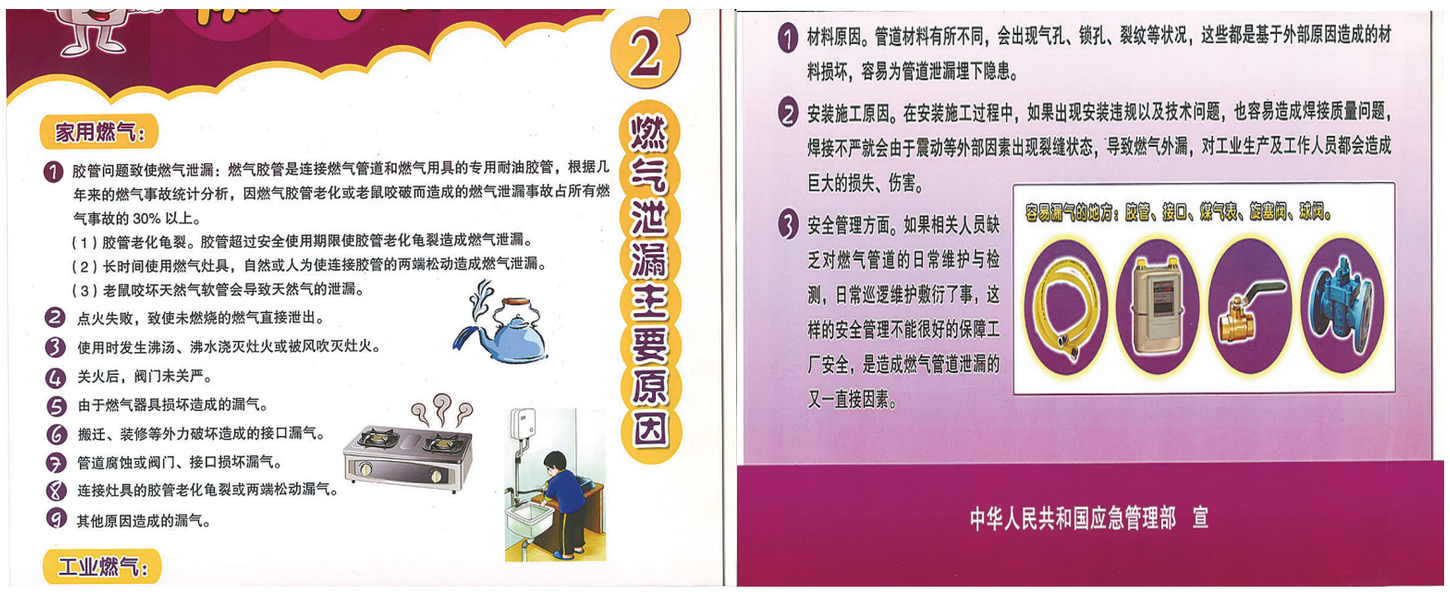
欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:电话0531-84232160;邮政信箱:济南市济阳区政务中心西一楼116室;邮政编码:251400(请在信封上注明"对巡察整改情况的意见建议");电子邮箱jyqwqzjggw@jn.shandong.cn。也可将意见建议向区委巡察办反映,联系电话:0531-84232622;电子邮箱:jyqjwjw_xcb@jn.shandong.cn。

中共济南市济阳区委区直机关工委
2020年9月10日

(上接第二版)特别是一些需要分管区领导、多个部门参与协调处理的信访案子,有时一天内需要同一名领导、同一个单位多次到现场接访,既费时费力导致工作效率低下,又容易影响其他单位的正常工作。

针对这种情况,孙云杰通过查阅学习其他地区的先进经验,提出了开发信访客户端,借助互联网平台实行远程视频接访的想法。对此,孙云杰和接访科的同事多次到信访责任部门调试安装客户端,并就如何操作给予指导服务。目前,全区重要信访责任部门都已经安装了这种客户端。有信访需求的群众,可以通过服务平台直接与各级领导同志进行"面对面"视频交流,相关责任部门的领导同志在详细听取当事人的信访诉求后,能够当场拿出处理意见,大大提高了信访工作效率。

## 兢兢业业、任劳任怨 他是信访战线的"老黄牛"

年逾不惑的孙云杰,谈及工作总是头头是道,但谈及家庭却总是沉默不语,实际上在他心里总是感觉亏欠父母、妻子和女儿很多。在十五年的信访工作中,不管是刮风下雨,还是酷暑寒天,他自觉坚持"早半点,晚半点",每天早上七点半到岗,为得就是不让老百姓在门外等候,每天下午六点以后再下班,为的就是不让老百姓吃闭门羹。他说,我在单位是合格的,但在家庭中却是一名不合格的儿子、丈夫和父亲。谈及自己曾经的选择和未来的打算,孙云杰总是说:还得学习、努力、加油!他一次次激励自己:在今后的信访工作中,要站在新的起跑线上,与时俱进,担当作为,争取更大的进步。

十五年的信访工作,十五年的呕心沥血,这是一条用忠诚捍卫的尽责之路,是一条用汗水垒砌的为民之路,更是一条用党性铺就的奉献之路。孙云杰心里始终装着群众,时刻把群众的甘苦冷暖挂在心间,真心实意地去关爱帮助信访群众,实实在在地帮助他们维护合法权益,用实际行动践行着一位基层信访干部的光荣使命和神圣职责。