

中共济南市济阳区人力资源和社会保障局党组 关于巡察整改进展情况的通报

根据区委统一部署,2019年10月11日至2020年1月11日,第六巡察组对区人社局党组进行了巡察,2020年4月23日,巡察组向区人社局党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作基本情况

意见反馈后,区人社局党组高度重视,对于巡察反馈的问题全部认领,并把巡察组反馈意见的整改落实作为当前全局重要的一项政治任务来抓,统一思想,加强领导,明确责任,细化分工,精心实施。一是高度重视。成立以党组书记为组长,党组副书记为副组长,班子成员及科室负责人为成员的整改落实工作领导小组,召开专题会议,对问题逐一剖析,并作出安排部署。全局上下齐心协力,密切配合,推进整改工作落地落实。二是压实责任。制定《关于落实区委巡察组反馈意见的整改方案》(区人社局党组落实区委巡察组反馈意见整改工作台账),把整改事项落实到责任领导、责任科室和责任人,完善整改举措,明确整改时限。三是扎实整改。坚持高标准、严要求,对照问题,对照时间节点,扎实推进整改工作落实。四是巩固成果。紧盯整改效果,坚持标本兼治,把具体问题整改与加强制度建设结合起来,在抓好具体问题整改的基础上,针对共性问题研究制定制度机制,着力构建有效管用的制度体系,用制度来培育良好作风,真正把权力关进制度的笼子中,从源头上杜绝类似问题的发生。

二、区委巡察组反馈意见具体整改落实情况

(一)学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和落实上级重大决策部署不深入、有差距

1.关于学习习近平新时代中国特色社会主义思想不全面、不深入问题。
一是建立机制。为规范学习生活质量,提高了《关于严格落实党内政治生活十项制度的意见》,实行学习签到机制,增强学习主动性。二是加强学习。把学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要内容,2020年以来,先后举办5期理论中心组集体学习研讨,学习《以新发展理念引领经济高质量发展》《带领人民创造更加幸福美好生活》等有关论述,推动学习走深走实。三是监督检查。对党员学习记录进行检查,对学习不到位的党员进行谈话提醒,增补学习内容,督促党员干部学深悟透理论知识。(已整改并长期坚持)

2.关于落实上级重大决策部署有差距问题。
一是把学习贯彻落实上级重大决策部署作为班子成员的重要任务,对就业创业、疫情期间减免缓、保障农民工工资支付等政策进行深入学习、深刻领会,把上级重大决策部署落实到人社实际工作中,指导阳人社各项业务规范有序开展。二是针对资金发放不规范的问题,查阅核实了有关账目、花名册,按照发放流程,整理完善了相关档案资料。三是为杜绝类似问题发生,举一反三,制定完善资金发放管理流程、制度和办法,推进相关资金发放制度化、程序化、规范化。(已整改并长期坚持)

3.关于意识形态主体责任落实不到位,审核把关不严问题。

一是落实局党组主体责任,党组书记“第一责任人”职责,班子成员“一岗双责”,齐抓共管,齐心协力抓好职责范围内的意识形态工作,落实意识形态工作责任。二是完善《中共济南市济阳区人力资源和社会保障局党组理论学习中心组学习制度》《中共济南市济阳区人力资源和社会保障局党组2020年理论学习中心组学习安排》等工作机制,采取班子成员领学、交流研讨的方式,组织开展理论学习,做到与时俱进,理论联系实际,通过政治理论学习,指导和促进人社工作的开展。三是对局党组制定的《意识形态工作责任制》和主体责任情况报告中存在的问题,进行认真整改,重新修订完善,做到《意识形态工作责任制》切合实际,真实管用。并举一反三,深刻反思,从讲政治的角度,提高对意识形态工作的认识,切实把方案制定好,把措施落实好,把工作开展好。(已整改并长期坚持)

(二)落实党建责任制不够有力,基层党建弱化,干部队伍不规范

4.关于党建工作责任制落实不够有力,考核督促指导不到位问题。
一是加强党的建设。把党建工作纳入局党组中心工作,与业务工作同安排、同部署、同考核,落实党建第一责任人职责,班子成员“一岗双责”,一级抓一级,层层抓落实,完善《2020年区人力资源和社会保障局党建工作计划》《关于开展让党中央放心、让人民群众满意的模范机关创建工作的实施方案》,把党的建设工作紧紧抓在手上。二是加强规范建设。完善《档案管理制度》,明确职责,上报《党建档案管理员名单》,组织召开党建和“两学一做”资料整理专题会议,推进档案资料规范化建设。三是加强队伍管理。建立《关于严格落实党内政治生活十项制度的意见》,严肃组织生活,督促党员认真履行党员义务,按时缴纳党费,参加党组织活动。实行支部党员活动签到机制,对参加活动偏少的党员进行谈话提醒。加强机关党建阵地建设,完善党建阵地设施,保障党建活动的正常开展。(已整改并长期坚持)

5.关于党内政治生活不严肃问题。
一是建机制。完善《党组议事规则》《关于严格落实党内政治生活十项制度的意见》(济阳区人力资源和社会保障局中层干部竞争上岗实施方案)等工作机制,严肃党内政治生活。二是抓落实。严格“三会一课”“主题党日”等党内政治生活,在民主决策中严格执行民主集中制和末位表态制,加强对党内政治生活进行监督,发现问题及时解决。三是抓整改。对换届选举不规范问题,进行深刻反思,组织人员学习了《中共济南市济阳区委区直机关工委关于开展基层党组织换届选举工作的实施意见》,规范换届程序,压实工作责任。(已整改并长期坚持)

6.关于干部队伍管理不规范,存在超编混岗、下属部分事业单位法定代表人兼职问题。
一是理顺关系。积极对接编办、医保局,对机构改革遗留问题进行了理顺,力争通过事业单位改革、岗位调整交流等形式,消化超编混岗人

员。二是健全队伍。为解决下属部分事业单位存在法定代表人兼职问题,将高度重视干部队伍建设,加强年轻干部队伍培养,结合事业单位改革、干部调整,尽快补充事业单位法定代表人,配备配强下属事业单位领导班子。(今年年底完成)

(三)履职担当,攻坚克难意识不强,落实“一次办成”和信息共享还存在短板

7.关于落实“一次办成”力度不够,信息数据共享进展缓慢问题。
一是加快网络建设。在前后台已通过“内网通”实现即时沟通的基础上,积极争取上级业务部门的支持,尽快全面开通网上审批业务,做到线上办和线下办同步实施,同步进行。结合“智慧城市”“政务云”建设,开发手机、网站同步应用的审批服务系统,快速、便捷地为广大群众提供人社服务。二是在济南市已实现就业与社保网络信息共享基础上,充分利用网络信息共享手段,对享受政策性补贴的单位和人员信息认真核实,做到应发尽发,应停尽停。(已整改)

8.关于政策宣传力度不到位,惠民政策落地滞后问题。
充分利用电视、网络、报刊、微信公众号、小微企业群、市民中心窗口、各镇(街道)中心窗口等平台对社保惠民政策进行了广泛宣传。对创业就业人员,印发相关政策宣传手册,开展“进社区、进乡村、进园区”“送政策、送资金、送服务”活动,将创业就业补贴补助政策送上门。通过政策宣传、上门服务,今年上半年,为69个个体工商户发放一次性创业补贴20.7万元,为72家小微企业发放一次性创业补贴172.8万元;发放创业贷款388笔,6881万元。(已整改并长期坚持)

9.关于保障农民工工资工作还存在不足,机制建设还不完善,劳动监察队伍不健全等问题。
一是建立机制。把保障农民工工资工作纳入全区经济社会发展考核,制定《2020年济南市济阳区保障农民工工资支付考核工作的通知》《2020年济南市济阳区根治拖欠农民工工资工作要点》《济南市济阳区保障农民工工资支付工作会商机制和联席会议办公室工作专班的通知》等机制,为农民工工资支付提供保障。二是完善举措。成立人社、住建、交通、水务、开发区5个根治欠薪工作专班,压实部门及行业主管责任,落实镇(街道)属地管理责任,加大条例宣传力度,畅通热线、信访、网信等欠薪投诉举报渠道,开展农民工维权公示牌、二维码以及维权电话公布专项检查。深入在建项目工地,检查建筑工地施工单位的农民工工资支付、实名制管理、农民工专用账户、劳动合同签订等制度落实情况,发现问题,及时整改。三是拟定组建劳动保障大队相关文件,并向有关部门提出组建申请,加强劳动保障监察队伍建设,壮大劳动监察执法力量。(今年年底完成并长期坚持)

(四)以人民为中心的思想树得不牢,主动服务意识不强

10.关于贯彻党的群众路线不深入问题。
一是深入贯彻落实党的群众路线。推动坚持以人民为中心的发展思想教育活动深入开展,科学设计和优化服务流程,压缩办事时限,优化发展环境,开展“练兵比武”“假如我是他”等活

动,把党的路线方针政策及时传达到基层,让群众及时享受到政策红利。二是扎实推进问题整改。针对工作中存在的补贴发放不及时的问题,对服务不到位的涉事人员给予了党纪处分,并深入查摆,提前预防。三是建立机制堵塞漏洞。修订完善《一次性告知制度》《首问负责制》等,落实失业保险“畅通领、安全办”、济阳区“三支一扶”等工作制度,做到照章办事,规范运行。(已整改并长期坚持)

11.关于主动服务意识不强问题。
一是完善制度,强化服务。修订《内部谈心谈话沟通制度》《服务承诺制》《微笑服务制度》《限时办结制》等机制,明确职责分工,落实服务责任,增强主动服务意识。二是深入基层,开展调研。完善《领导干部基层调研服务制度》,组织开展送政策下基层,送帮扶进回河街道桑皮赵村活动。疫情期间,班子成员分别走访企业89家,送政策、送服务上门,发放人社政策汇编100余册。通过调研,主动深入基层,服务群众,了解群众所思、所盼,减轻基层负担,解决实际困难。三是加强交流,沟通思想。修订《内部谈心谈话沟通制度》等,每月不定期与分管科室工作人员谈心谈话,做到沟通交流到人人,思想教育不留死角。四是评先树优,激发活力。根据济南市人力资源和社会保障局《关于2019年度全市人社基层平台规范化和标准化考核情况通报》中关于选树年度“星级服务员”,并进行绩效奖励的要求,采取民主评议、星级赋分的办法,评定星级服务员,并实行动态调整,做到每年评定一批星级服务员,调动工作人员的工作积极性。(已整改并长期坚持)

(五)从严治党压力传导不够,机关管理制度落实不严格

12.关于机关管理制度落实不严格问题。
一是完善制度明确责任。规范完善了《济阳区人社局考勤制度》《作风建设制度》,压实分管领导管理责任、工作人员工作责任。二是严肃处理堵塞漏洞。对违反工作纪律的人员进行批评教育,做到引以戒。召开返岗人员会议,严肃工作纪律,制定返岗人员考勤表,执行签到签离以及请假制度,对返岗领导干部进行规范管理。(已整改并长期坚持)

13.关于审核把关不严,部分岗位存在廉政风险点问题。
一是加强岗位廉政风险点排查,建立岗位廉政风险清单,强化监督检查,跟踪问效,对重点岗位进行轮换,堵塞监管漏洞。二是借助市局社保缴费系统和就业服务系统联网形成的信息互联互通,共用共享机制,强化对申领补贴人员的信息审核审查,从源头上堵塞了政策落实的漏洞。(已整改并长期坚持)

14.关于查处的违法违纪问题反思警醒不够,反面长效机制建设存在短板问题。
一是组织召开干部职工大会,对人社局的违法违纪案件进行通报,用身边事教育身边人。二是学习《醒悟》月刊相关案例,督促干部深入反思警醒,汲取教训,利用党支部、党员大会、全体人员会议、讲案例、讲政策、讲纪律,提高工作人员遵纪守法意识。三是修订了《内部谈心谈话提醒

制度》,扩大谈话范围,增加谈话频次,对出现苗头性、倾向性的问题要谈,对提拔重用、即将走向领导岗位和重要岗位的人员也要谈,做到常谈话、常提醒、常过问,红红脸、出出汗。(已整改并长期坚持)

15.关于财务制度执行不严格问题。
一是建立制度。修订完善《济阳区人社局财务管理》《预决算业务管理制度》《济阳区人力资源和社会保障局差旅费管理办法》《政府采购制度及流程》《济阳区人力资源和社会保障局办公用品(设施)购置管理制度》等,完善相关流程和手续,规范财务管理行为,做到严格执行。二是扎实整改。针对财务资料不规范问题,查找核对了有关财务档案资料,进行了梳理完善,并加强了财务人员的教育管理,进一步增强了财务人员的工作责任心。(已整改并长期坚持)

16.关于“三公经费”执行不严格问题。
一是对《公务接待和一般工作用餐管理制度》进行完善,严格执行接待标准。对《车辆管理制度》等进行规范完善,公车使用做好登记管理工作,严格程序,规范管理。二是修订完善了《济阳区人社局财务管理制度》,完善了相关财务科目,规范了财务管理流程。(已整改并长期坚持)

三、今后整改工作打算
经过集中整治,取得了阶段性成效,但距离区委的要求、群众的期望还远远不够,整改工作永远在路上,下一步,区人社局党组将按照区委巡察反馈意见要求,继续整改并长期坚持。

(一)长期坚持确保取得实效。坚持目标不变、力度不减,坚持问题导向,增强政治意识,紧紧抓住区委第六巡察组反馈意见,按照整改要求,高标准、高质量长期坚持下去,确保见到实实在在的效果。并适时组织“回头看”,举一反三,不断深化和巩固整改成果。

(二)健全长效机制激发活力。结合巡察反馈的问题和建议,进一步完善相关制度,坚决落实整改工作,对整改事项,加强检查,防止反弹。对整改工作已经建立的各项制度,坚决抓好落实,确保真正发挥作用;对需要新建或者进一步完善的制度抓紧落实,扎紧制度笼子,保障人力资源和社会保障事业健康发展。

(三)严守纪律规矩改进作风。坚持把纪律和规矩挺在前面,紧盯重要节点、关键环节,着力营造风清气正的浓厚氛围。坚决落实中央八项规定精神,持续改进工作作风,推动作风建设一以贯之,步步深入,抓牢具体问题,持续加大监督检查和执纪问责力度,运用“四种形态”全面从严管党治党。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:电话84238901;邮政信箱:济阳区人力资源和社会保障局(开元大街129号政务中心七楼区人社局);邮政编码:251400(请在信封上注明“对巡察整改情况的意见建议”);电子邮箱:jyqrsj@jn.shandong.cn。也可将意见建议向区委巡察办反映,联系电话:0531-84232622;电子邮箱:jyqjw@jw_xcb@jn.shandong.cn

中共济南市济阳区人力资源和社会保障局党组
2020年9月13日

一部反映青少年成长历程的小说
鞠慧 / 著
丁香季
小说连载
济南出版社

周末很快到了。
从周五下午开始,周钰和肖晓他们就在为明天外出爬山做着准备。
上个周末开放日家长带来的好东西,他们都舍不得吃,一直留着。各种水果、糕饼、火腿、饮料、小吃等,装了满满两大包。还有毽子、跳绳、羽毛球、沙包。跟梅晓玫老师打过招呼后,他们还买了几付扑克。凡能在那里用上的东西,他们都准备了不少。
锦屏山其实就在他们学校后面不远处,是近两年才开发出来的一片新的旅游景点。山不是很高,但植被很茂盛。因为同属榆树湾镇区的缘故,景区对榆树湾中学等辖区内的学校给予了特殊的优惠,给他们发放了集体登山证。
虽然学校离锦屏山很近,也不用买门票,但由于平时学习紧张,他们却极少过来。
出行工作做得很细,包括穿什么衣服、什么鞋子,他们都计划到了。
梅晓玫老师本来是不能去的,因为吴家桥她闹得正紧。她母亲的身体也还没有完全恢复。但考虑到学生们难得有这样的机会,还是决定要和大家一起去。
金春雨似乎被同学们的热情感染了,她也在

和肖晓她们计划着第二天的行程。
从南面上山路程短但坡比较陡。如果从北面上山的话,路程长了些,但有台阶。商量了半天,也没想好到底走南路还是北路。最后决定,如果明天有太阳的话就走北路,那样会比较凉快。如果雨天的话,那就走南路。
事情就这么定了下来。只等着第二天出发了。
但让大家没有想到的是,就要下晚自习的时候,梅晓玫老师突然被王副校长叫到了办公室。
原来,明天又有新的安排,一所乡镇中学想请金春雨去作报告。
梅晓玫老师把学生们的计划给王副校长讲了。而且,明天是每月一次大休的日子。
王副校长沉吟了片刻,他说:“明天确实是大休的时间。你们安排一次活动确实也不容易。再说这是个中学,跟咱们招生也没多少直接的关系。可是这个学校的校长是我高中同学,人家既然说出来了,我也不好不答应。我是这么想的,适当地去一些中学,可以更好地拓宽对我们学校的宣传,你说是不是?”
梅晓玫老师知道,只要是王副校长决定了的事,她再坚持也不会有结果的。可让她怎么跟学

生们说呢?为了这次活动,他们整整准备了一个星期,到现了,却突然取消了。她觉得无法面对自己的学生。
梅晓玫老师实在没有想到事情会这样。而更让她没有想到的是,当她把金春雨叫出来,有些犹豫又有些无奈地把王副校长的意思说出来的时候,金春雨没有说什么,低头想了一下,她竟然很痛快就答应了:“行,明天我去作报告。”
梅晓玫老师稍稍松了一口气。可初二、三班的学生的反应却不像金春雨这样平静。不等梅晓玫老师把话说完,班里就炸了。有几个男生,甚至冲到了讲台跟前,大声跟梅晓玫老师嚷着:
“明天大休,凭什么呀?”
“就是,学校也太过分了吧!”
“太不够人性化了,我们抗议!”
梅晓玫老师望着面前情绪激动的孩子们,她没有制止他们。她心里也很苦涩,家里的事,她说了不算。自己班里学生的事,她同样说了不算。
另有同学来到金春雨跟前,大声对她说着:“金春雨,找校长去,月末了也不休息呀?”
“就是呀,明天也不是上课的时间,凭什

么,剥夺我们的权利!”
“对,找校长去,校长不该不讲理的。”
面对着同学们,金春雨表现得很平静。她站起来,对围拢过来的同学说:“学校决定了,肯定是不能改了。明天你们去玩吧,我先不去了。”
同学们没有想到金春雨会是这样的态度。本来,他们以为她会是反应最强烈的一个,但是,她的话让同学们感到了意外。
他们有些疑惑地望着坐在自己位子上,眼睛盯着双手看的金春雨,班上的气氛一下子冷了下来。几个跑到梅晓玫老师跟前的学生,也都慢慢退回到了自己的座位上。
教室里一时出奇地静。
过了好一会,不知谁先说了句:
“没意思。”
接着就有同学说:
“不去了,不去了。”
“还是回家吧。”
“真麻烦,还是回家利索。”
下课铃响了,放在后边桌上的那些东西,没有人动。他们三三两两地朝宿舍走去。
酝酿了几天的出游,像一只七彩肥皂泡,就这么灭了。(65)

SHINSUN 祥生
祥生东方樾产品发布会·9月12日惊艳盛启
越来东方 美好与共
— 巨匠祥生 深耕八载 更懂济阳 —
全系智能化配套 全龄段共享乐园
交警大队南198-115m² 舒居小高层 恭迎品鉴
T8117 7766
城市展厅: 祥生中央华府营销中心 / 项目地址: 济阳区经二路以西纬四路以南
0531-8117 7766