

中共济南市济阳区委党校关于巡察整改进展情况的通报

按照区委统一部署,2022年6月23日至2022年8月24日,区委第五巡察组对中共济南市济阳区委党校(以下简称区委党校)开展巡察。2022年10月9日,区委第五巡察组向区委党校反馈了巡察意见,按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、整改工作基本情况

对于区委巡察组反馈意见中指出的4个问题、12个问题以及提出的意见建议,区委党校完全接受并坚持高标准,严格要求抓好整改落实。

一是统一思想认识。10月9日在接到区委第五巡察组反馈意见后,区委党校第一时间通过红头文件形式在党内通报转发了《关于巡察中共济南市济阳区委党校的反馈意见》,《李晓丽同志在中共济南市济阳区委党校领导班子反馈会议上的讲话》,《闫立然同志在区委第五巡察组反馈会议上的表态发言》,切实增强巡察整改工作的政治责任感,坚决把思想和行动统一到巡察整改工作要求上来。

二是强化领导责任。10月10日召开党校班子成员巡察整改推进会,研究制定分管日常工作的副校长闫立然同志任组长,由刘加顺、刘玉旺、马恒新、孟茸同志为成员的中共济南市济阳区委党校巡察整改工作领导小组,副校长刘加顺同志为牵头领导,办公室为责任科室。建立起领导带头抓整改、上下共同推进的责任体系,保障了巡察整改落实到位。

三是着力推进整改。围绕巡察组反馈意见和整改要求,结合单位实际制定了《中共济南市济阳区区委党校关于落实区委第五巡察组反馈意见的整改方案》,并建立整改台账。11月8日,按照区委巡察办统一要求召开巡察整改专题民主生活会,班子成员对照巡察组反馈的问题,深挖细查,深刻剖析,主动认领责任,进一步明确整改方向,细化整改措施。12月5日召开巡察整改第五次推进会,主要针对未整改到位问题进行再统筹再调度,查漏补缺;对已整改的问题“回头看”,防止反弹,进一步修订各项规章制度,形成长效机制。

四是认真督促检查。自巡察反馈会议以来,校委会先后召开5次整改推进会进行督查落实,确保各项问题整改到位。制定阶段性《整改落实台账》,进一步细化任务,逐项整改。巡察整改领导小组定期检查整改材料的收集整理情况。对于不容易整改的问题,比如班子配备、人才引进、校区建设等问题,校委会加强与区委相关部门之间的沟通协调;对于短期内无法整改到位的问题,制定长远规划,确定整改时限,确保件件有落实,事事有回音。

二、区委巡察组反馈意见整改进展情况

针对区委第五巡察组反馈的4个问题12个问题,截至目前,已整改完成12个,完成率100%,制定或修订规范性文件16项。

(一)学习贯彻党中央重大部署和上级要求不够到位,履职尽责有待于进一步加强

1.存在的问题:落实习近平总书记关于党校工作重要讲话精神不到位

整改落实情况:针对巡察组提出的“落实习近平总书记关于党校工作重要讲话精神”不到位的问题,我校第一时间利用周五集体学习、组织全体教职员工对习近平总书记关于党校工作系列重要讲话精神 and《中国共产党党校(行政学院)工作条例》进行学习,并安排了学习研讨和交流活动,要求全校上下要认真学习贯彻,真正做到学、思、悟有所收获。二是加强对党章、党规党纪的培训学习。近期,结合二十大新修订的《中国共产党章程》内容,在2022年11月份开办的新发展党员培训班和全区党务干部培训班都安排了党章、党规党纪,全面从严治党等相关内容的培训。12月9日,我校利用周五集体学习,安排吴传凤老师对党的二十大新修订的《党章》进行专题辅导。此问题已整改完成。

2.存在的问题:理论学习中心组学习不规范

整改落实情况:一是反馈会议结束后,我校立即安排专人按照《全区各级党委(党组)理论学习中心组2022年度理论学习安排意见》,修订了《区委党校2022年理论中心组学习计划》。二是按照学习计划,10月份党校理论学习中心组安排学习了习近平总书记关于党校工作的系列重要讲话精神 and《中国共产党党校(行政学院)工作条例》,11月安排学习了《2019年9月18日习近平在黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上的讲话》。12月份结合巡察整改反馈意见,安排学习了习近平总书记关于宣传思想文化工作的重要思想论述,包括《习近平总书

记在宣传思想工作会上的讲话》、《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》、《党委(党组)网络意识形态工作责任制实施办法》、《中国共产党统一战线工作条例》、《党委(党组)落实全面从严治党主体责任的规定》。二是针对巡察组提出的理论中心组学习形式单一的问题,在每月开展的理论中心组学习中都采用理论学习+互动研讨的形式,提升了学习质效。此问题已整改完成,长期坚持。

3.存在的问题:推动党校内涵式高质量发展不够有力

整改落实情况:一是加大教师外出培训力度,2022年10月我校选派一名年轻教师参加市委党校的习近平新时代中国特色社会主义思想研修班。11月我校把市委党校的二十大精神作为重中之重,组织教师通过收看省委党校网上视频课和中央党校网上党校课程等多种渠道来加强业务培训,同时鼓励教师通过宣讲家网站和省、市党校图书馆网站不间断常态化培训。二是按照上级要求,我校选拔6名骨干教师参加省市的党的二十大精神宣讲团,2023年1-3月份,区委党校按照上级安排,到各乡镇、区直单位、社区等开展党的二十大精神宣讲宣讲5场,培训学员1000余人。三是全面开展科研调研活动。我校9月修订了《中共济南市济阳区委党校2022年度科研计划》,确定9月和10月为科研调研月,截止11月中旬围绕“济阳区黄河文化发展”、“济阳区优化营商环境”和“如何对接、拥抱、服务起步区”已完成三次调研活动,围绕调研情况撰写了三篇咨政报告已获区领导肯定性批示。此问题持续整改中,长期坚持。

4.存在的问题:对党校分校重建轻管

整改落实情况:一是建立健全基层党校管理制度。为进一步规范基层党校分校建设,2022年9月区委组织部、区委党校联合下发了《济阳区镇(街道)党校(党员教育中心)规范化建设管理办法》(济阳党校字〔2022〕6号),对基层党校的规范化建设有了更清晰更明确的规划和安排。二是加强对党校分校的业务指导和督导考核。2022年10月区委党校制定了《2022年度全区党校分校规范化建设考核计划》,11月底分批次完成对15所分校的考核。10月中旬区委组织部、区委党校已联合对全区7所镇(街道)党校进行了考核。11月中旬根据实际情况,区委党校安排5所镇区直和3所企业党校按照《济阳区党校分校规范化建设工作打分表》进行自评打分,对于考核不满80分的基层党校已责令限期整改。三是12月底按照全市巡察专题2022年办学质量评估要求,我校对分校工作开展情况进行了调度汇总,各分校校长对2022年的工作开展情况进行汇报。全年15所分校共计召开了习近平新时代中国特色社会主义思想轮训班、乡村振兴、党务干部培训班等各类培训班150余期,培训党员干部1.5万余人。此问题已整改完成,长期坚持。

5.存在的问题:对意识形态工作重视不够

整改落实情况:一是严格落实意识形态工作责任制。进一步明确责任,细化领导和各科室的责任分工,主要领导履行第一责任人职责,分管领导履行直接责任人职责,其他班子成员履行“一岗双责”,形成一级抓一级,层层抓落实的工作格局。二是加强意识形态方面的学习和培训。按照区委意识形态工作责任制落实专项检查巡查的反馈意见,2022年11月我校利用两次周五集体学习,在全校范围强化对《(济阳县)党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》、《关于加强党委(党组)意识形态工作责任制考核督查工作的实施意见》等重要文件的学习。着力提高干部职工的政治鉴别力和敏锐性,提高意识形态领域的舆情研判、分析、处理能力,增强意识形态领域斗争能力。三是加强对党校教职员关于意识形态重要性的宣传和教育。严把教学、科研、宣讲、课堂的政治关,在2022年10月开办的全区新任处级干部培训班上,邀请省委党校的戚桂峰教授讲授意识形态工作相关课程,要求全体教职员工跟班听课。四是充分发挥理论宣传阵地作用。为学习好、宣传好、研究好党的二十大精神,充分发挥党校阵地作用,制定《中共济南市济阳区区委党校关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》(济阳党校发〔2022〕18号)。为今后一段时间做好党的二十大精神的学习、宣传、研究等一切工作提供根本遵循。按照上级要求,2022年11月我校选派6名骨干教师积极参加全省、全市的“二十大精神”理论宣讲团,2023年1-3月份,区委党校按照上级安排,到各乡镇、区直单位、社区等开展党的二十大精神宣讲宣讲5场,培训学员1000余人。此问题整改已完成,长期坚持。

(二)全面从严治党标准不够高,监督力度有待进一步加强

1.存在的问题:两个责任落实不严不实

发市场提升改造项目、济南市济阳区全区现代农业产业发展项目、济阳区全域农村人居环境整治提升项目、济阳区仁风镇乡村振兴项目等债券项目由农发建设投资有限公司具体实施。农发实业根据公司经营目标和范围,积极开拓市场,2022年主要实施了丽景花园安置房项目开,自前项目正按计划有序推进。2023年计划争取债券资金实施济南市济阳区调水及灌溉一体化项目。二是提高融资能力。根据集团经营发展需要,优化各子公司资产配置,按照资金需求,有计划地开展融资业务发展。

关于国有资产保值增值能力不强问题的具体整改措施:一是根据区级工作专班工作要求,配合推动化解处置原水务预购“遗留问题。专班做出遗留问题处理后决定后,农发集团按要求对相关资产进行有效利用。二是通过加强增值管理,开展经营业务,提升经营收入等措施,提高国有资产保值增值率。对原聚兴工业园厂房进行提升改造,并与山东海丽管业公司合资成立海腾管业公司,海腾管业公司租用黎明工业园区厂房,增加了固定资产有效利用。注册成立了山东驰润通达国际贸易有限公司,增加公司经营收入,提升公司经营效益。

此问题已整改完成,建立长效机制,长期坚持。

2.关于推进国企改革力度不足,推动企业高质量发展有短板问题整改措施:一是完善人员管理相关制度、理顺、规范劳动关系。调整薪酬管理办法,统一工资结构,推行企业薪酬制度。二是完善资产管理制。理顺车辆权属,加强车辆使用、加油、维修、保险等日常管理。三是按程序全力推进新一届工会组织选举工作,优化调整组织、人事、热线等职能设置。

关于劳动关系理顺不清问题的具体整改措施:一是对于集团公司各部门、各子公司人员劳动关系进行全面梳理。按照《劳动合同法》等相关法律法规,结合实际工作需要理顺劳动合同关系,完善劳动合同、工资及社会保险等一律由劳动合同签订单位发放和缴纳。二是进一步完善人员劳动关系管理相关制度。明确人员进入、调整、离职等事项的办理程序和具体要求。

关于薪酬管理混乱问题的具体整改措施:调整优化集团薪酬管理制度,全面推行企业薪酬制度,统一工资结构,科学合理制定工资标准,清理理账津贴补贴,按照国家有关法律法规规定科学合理制定工资保险和住房公积金。已制定完善实施方案,自2023年起执行。关于资产产权管理不清晰问题的具体整改措施:一是理顺集团车辆权属。按照实际工作需要,已将车辆全部出让与农发供水有限公司,由农发供水有限公司使用管理,并办理完成产权变更手续。二是完善资产管理制度,进一步加强和规范资产产权管理。

关于组织机构和人员配备不全问题的具体整改措施:一是建立工会组织。已按照程序开展相关工作,完成工会委员会、工会经费委员会、工会女工委员会选举。二是优化部门职能设置。将组织、人事及12345热线工作职能列入行政综合部,安排专人负责。

此问题整改工作已完成,建立长效机制,长期坚持。

3.关于安全生产风险防控和防范化解机制不完善,“发展要安全”的政治责任担当不够牢问题整改措施:一是加强资金出借管理。对外借款项按照合同约定及时收取本金和利息,举一反三逐项排查相关问题,完善财务管理制,规范财务管理工作流程,加强资金管理风险控制,形成长效机制,将财务管理各项制度落实落地。二是开展规范合同管理排查,进一步加强合同签订审批,完善合同管理制度,形成长效管理机制。三是加强工程款支付审核流程,严格按照合同约定支付标准支付工程款。

关于资金出借逾期问题的具体整改措施:一是加强资金出借管理。二是完善《资金管理办办法》形成长效机制,举一反三,量入为出,合理运用,避免资金困窘,加强出借资金管理,防止出现资金链紧张,提高资金使用效率,防范资本运作风险。三是签订责任书,强化逾期资金清收责任管理,按照“谁主管谁负责、谁执行谁负责”的原则,对逾期借款签订回收责任书,明确责任部门、责任人、回收时间、回收金额等事项。

关于合同管理不规范问题的具体整改措施:一是开展合同规范梳理排查,对集团公司管理制度实行以来签订的全部合同进行逐一核查,重点对签约、盖章、合同编号等要素不全的合同进行了集中整改完善。二是建立长效监督管理机制。进一步修订合同管理办法,明确合同签订范围、包含要素、审核审批流程等,规范合同签订行为。三是加强部门、子公司均建立了合同管理台账,合同管理逐步完善。四是加强签约审批。统一审核各签约要素,对要素不全的合同一律不予盖章、存档。财务管理部加强合同款项支出管理,对签订不规范的合同,相关款项暂不支付。

关于财务内控制度执行不到位问题的具体整改措施:一是举一反三加强财务管理。对存在的问题,分析漏洞根源,逐一完善防控措施,

整改落实情况:一是进一步落实全面从严治党主体责任和监督责任。校委会按要求每年至少召开2次会议专题研究全面从严治党从严治党工作,采取理论学习、警示教育、形势研判、思想交流等多种形式,确保成效。二是加强对《中国共产党党内监督条例》的学习,提高思想认识,增强责任意识。2022年11月在巡察反馈专题民主生活会之前,班子成员运用“第一种形态”,与教职员工特别是特殊岗位人员比如财务、办公室等负责人开展教育提醒和谈心谈话。三是修订完善单位各项规章制度,加强对校风校纪的监督检查。反馈会议结束后,为进一步转变作风,强纪律,校委会加强对单位考勤、请销假、资料审核、培训班纪律、档案查阅等工作的监督检查,强化纪律建设,对单位“慵懒散拖”现象进行集中整顿。全校上下“严、真、细、实、快”的工作作风正在形成。此问题已整改完成,长期坚持。

2.存在的问题:工作作风不够扎实

整改落实情况:一是加强学习,提高政治站位。校委会认为党校作为理论宣传主阵地,干部培训的主渠道,应该在理论学习方面先学一步、深学一层,应该在全区理论学习上作表率。校委会研究决定,充分利用理论中心组和周五集中学习机会,搞好理论学习并且要突出实效。每周五的学习中心组选择学习内容,安排专人编制学习系列教材,每期确定一个理论学习主题,突出第一议题制度,避免学习盲目性,截止目前已经开展专题理论学20期。二是加强学习交流,增长知识、开阔眼界和拓展思路。班子成员充分利用外出学习、参加全市党校系统教学质量评估反馈会议和全市党校系统常务副校长工作交流会的机会,加强与其他兄弟区县党校的交流,对标找差,开阔思路,提升境界,学习人才引进、教师队伍建、新党校运营管理等方面的经验。下一步,区委党校班子将以新校建成为契机,强化使命担当,在主观上全面加强创新,争创一流,形成独具济阳党校特色的新举措、新思路,推动党校事业实现高质量内涵式发展。此问题已整改完成,长期坚持。

3.存在的问题:公务支出不规范

整改落实情况:一是针对巡察审计中发现的公务支出的具体问题。2022年9月已召开审计整改推进会,安排财务人员对于审计反馈意见进行了说明和整改,并形成关于审计发现问题的整改报告(济阳党校发〔2022〕7号)报送区审计委员会办公室和区审计局审核。二是按照巡察反馈的建议,修订完善《中共济南市济阳区委党校财务管理制度》,安排两名财务人员进行财务管理知识及相关法律法规的培训和学习。三是校委会充分利用“第一种形态”,班子成员与财务人员、办公室、行政科负责人进行谈心谈话,加强对关键岗位日常监督管理。要求对财务收支情况严格审核,定期公布,大额支出必须经集体研究,邀请纪检监察派驻组参加监督指导,做好会议记录,杜绝不合理、不规范开支。此问题已整改完成。

(三)贯彻落实新时代党的组织路线不够有力,基层党建仍有薄弱环节

1.存在的问题:领导体制和决策机制不够理顺

整改落实情况:一是按照《中国共产党党校(行政学院)工作条例》规定,2022年10月份成立中共济南市济阳区区委党校校务委员会,明确人员组成和责任分工,为今后区委党校各项工作的顺利开展提供组织保障。二是研究制定《中共济南市济阳区委党校校务会议事规则》,进一步规范议事规则和流程,使党校各项工作开展更规范更有为。三是校委会成立后,我校严格按照相关要求和工作需要,召开专题会议研究党建、全面从严治党、意识形态及党务等相关工作,根据会议决定作出安排部署并积极推进。此问题已整改完成。

2.存在的问题:教师队伍建设力度不大

整改落实情况:针对巡察组提出的教师队伍建设力度不大的问题,经校委会研讨将以新校建成为契机,加强教师队伍建设。一是目前区委党校已向区委组织部和区委编办反映,递交《区委党校2023年用人进入计划》,计划引进3-5名专职教师补充教学一线,提高教研人员占比,不断提高教学水平。二是按照巡察整改建议和全市区县党校质量评估反馈建议,12月经校委会研究,制定《中共济南市济阳区委党校推进人才队伍建设实施意见》(济阳党校发〔2022〕17号)。不断提高教师占比,优化教师队伍结构,通过人才引进、培训进修、教学竞赛、外出进修、挂职交流等方式,打造一支政治过硬、业务精湛、作风高尚的高素质教学科研人才队伍,满足全区干部培训工作需要。三是为提高教师的教学水平,提升办学质量。2023年3月2日举办第八届教学观

有效防控。二是完善制度,形成长效机制。2022年10月修订3项财务管理制度,强化资金统一管、集中调度,保持合理筹资结构。三是规范工作流程。10月份组织财务人员集中学习中学习新财务管理制度、税收政策及最新企业普惠性政策,对不符合资金管理规定的业务坚决不予办理。进一步规范合同签订、资金划转、资金审批等重点环节的工作流程,落实相关人员风险防控责任,杜绝此类问题再次发生。四是集团与农发实业公司签订新的补充协议,对合同中的借款利息,借款期限等要素进一步补充。

关于部分工程款项未预留质保金问题的具体整改措施:一是收回已支付质保金。二是加强工程款项支付审核。坚决执行《建设工程质量保证金管理办法》,强化工程款支付审核流程,严格按照合同约定支付。

三是建立工程资金管理台账,对工程款的收取与支付进行全过程监督。

此问题已整改完成,建立长效机制,长期坚持。

4.关于对意识形态工作极端重要性认识不足,落实工作责任不到位问题整改措施:一是完善意识形态领导责任制,形成意识形态常态工作机制。二是强化理论学习教育,增强意识形态教育影响力。三是强化维护网络安全管理,牢牢掌握网络意识形态主导权。四是开展思想舆论斗争,提升意识形态阵地管理能力。五是加强宣传思想队伍建设,提高意识形态工作水平。

关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不全面、不深入问题的具体整改措施:一是完善并严格落实理论学习制度。10月份区委第一巡察组反馈意见后,开展了3次理论中心组学习。2023年初制定本年度理论学习计划,每月至少开展一次理论中心组学习。二是丰富学习形式。采用集中学习与自学相结合,理论学习与实地调研、辅导报告、读书班等多种方式相结合的形式,提高学习质量和效果。

关于开展意识形态工作自检查不够问题的具体整改措施:将意识形态工作作为党支部研究议题,定期进行研究。每年年初、年中至少两次进行专题部署研究,年中、年末将意识形态工作开展情况在党内通报。

关于意识形态工作全面领导责任落实不到位问题的具体整改措施:严格落实意识形态工作责任制。建立意识形态工作管理制度,明确工作目标和工作措施,落实责任人,将意识形态工作作为召开民主生活会和开展述职述廉的必要内容。

此问题已整改完成,建立意识形态工作责任制,长期坚持。

(二)推进全面从严治党不够有力,群众观念树立不牢固方面

1.关于落实全面从严治党有差距,主体责任落实不到位问题具体整改措施:一是进一步落实党风廉政建设主体责任。层层签订廉政责任书,压实部门、子公司及其负责人责任,制定《廉政风险防控工作实施方案》构建权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的廉政风险点防范监控、处置机制。二是全面加强党风廉政建设。5月25日、8月18日两次召开党风廉政会议,专题研究安排部署党风廉政工作。开展廉政风险防控工作,全方位分析廉政风险点明确防控措施。落实“一岗双责”,定期开展党风廉政建设教育,对职工出现的违纪违法行为予以及时通报,层层传导党风廉政建设压力。

此问题已整改完成,建立廉政风险防控制度,长期坚持。

2.关于国有资产资产管理不严格,存在一定“跑冒滴漏”问题具体整改措施:一是开展欠费清缴专项行动。由相关部门、子公司对供水、土地及房屋租赁等业务板块欠款进行全面梳理,建立台账,逐一明确清缴措施、清缴时限,全面进行追缴。二是对水费欠费问题进行全面梳理,对欠费金额较大的30余家用户逐一开展工作,采取上门、书面等多种方式催缴催欠。欠款人拒不缴费的,通过法律途径予以追缴。对确定为坏账按照财务管理有关规定作出坏账账务处理。目前,水费清欠工作正在进行中。三是农业科技产业园加大土地承包费追缴力度,对存在争议的,将由法务人员履行起诉程序。

此问题计划于2023年12月底整改完成,目前正在持续整改中。

3.关于制度执行不严格,财务报销有漏洞问题具体整改措施:一是完善财务管理制度。对反馈的财务管理问题,分析漏洞根源,逐一完善防控措施,形成制度,有效防控。二是组织财务人员对新修订3项财务管理制进行全面学习,对不符合财务管理制度的业务坚决不予办理。严格财务制度执行。进一步规范合同签订、资金审批等重点环节的工作流程,落实相关人员风险防控责任。三是对凭证逐一审核梳理。将全部记账凭证逐一进行审核,截止12月底对20家单位账目按相关政策进行清理。四是加强对资金管理。明确使用部门(科室),安排专人负责进行清理,重点对加油、维修、保险、使用等环节,严格管理措施,建立台账落实登记管理,加强支出审核,每次报销后附明细表。

此问题已整改完成,完善财务管理制度,长期坚持。

摩赛车赛“理润济阳”理论宣讲大比武活动,邀请区委组织部、宣传部有关领导和市委党校3名专家教授进行现场点评打分。此问题持续整改中,长期坚持。

3.存在的问题:开展组织生活不够严格规范

整改落实情况:一是我校利用周五集中学习组织全体在职党员开展二十大新修订《中国共产党党章》、《中国共产党支部工作条例》的学习。通过学习增强了党员干部履职中的政治性、原则性和战斗性,引导广大党员主动开展对照检查,时刻严格自我要求,为开好2022年度的组织生活会做好准备。二是按照区委巡察办的要求,我校已于11月8日召开了巡察反馈专题民主生活会,邀请了区委巡察办和纪检监察第一派驻组的领导参加。此次民主生活会上,班子成员结合巡察提出的12个问题,深入剖析,深刻对照检查,批评和自我批评辣味十足,受到巡察办和派驻组领导的充分认可,是一次高质量严肃规范的民主生活会,为年底即将召开组织生活会起到模范带头作用和示范作用。三是为开好2022年度组织生活会,区委党校成立3个党小组,班子成员以普通党员身份参加组织生活会,带头开展批评与自我批评,整个过程的程序规范、气氛严肃,辣味十足。会后全体党员实事求是撰写整改方案和措施,确定整改时限。此次组织生活会严格按照上级要求开展,是一次高质量的党组织生活,真正起到了惩前毖后、治病救人、增进团结”的作用。此问题已整改完成,长期坚持。

(四)上轮巡察问题整改情况

存在的问题:出台的制依葫芦画瓢,照搬照抄其他单位制度整改落实情况:反馈会议结束后,我校高度重视巡察提出的“出台的制不严谨不规范”的问题,立即召开修订制度专题推进会。会上要求,全校上下要严肃工作态度,认真反思,从思想认识和工作作风方面进行了认真剖析和深刻反思,提出要转变工作作风,严肃工作态度。组织专门人员进行制度修订,对现有的制度进行全面梳理分类,列出清单,认真做好制度的废、改、立工作,确保切实可行、规范管用。新制定了《考勤制度》、《文印制度》、《保密工作制度》等5项制度,废止《会计管理制度》等6项制度,修订完善11项制度。此问题已整改完成,长期坚持。

三、今后整改工作打算

针对巡察组反馈的意见,区委党校思想上高度重视,切实履行整改落实责任,按照《中共济南市济阳区区委党校关于落实区委第五巡察组反馈意见的整改方案》(济阳党校发〔2022〕113号),细化任务分解,严格责任落实,逐项进行攻关。目前经过整改,对于区委巡察组反馈意见整改已取得一定成效,但是我们在一些问题的整改过程中还存在问题。一是一些问题需要立立当前,规划长远,建立长效机制,短期来看很难取得立竿见影的效果,比如教师队伍建、推进党校高质量内涵式发展等问题。二是有些问题需要加强与区委相关部门的沟通协调,比如班子配备不齐、人才队伍建设等问题。三是有些问题需要持之以恒,常抓不懈,时刻不能放松,比如理论学习、纪律建设、意识形态工作等。

针对以上问题,在下一步工作中,区委党校将自觉强化“四个意识”,全面履行从严治党责任,认真做好接下来的巡察整改成果运用和巩固工作。

(一)持之以恒抓好整改工作。对已经完成的整改任务,适时组织开展“回头看”,坚决防止问题反弹回潮;对需巩固、撒手不放的整改任务,按照既定目标和措施,不松劲、不减压、不敷衍,一抓到底;需要长期坚持的,持之以恒,常抓不懈,紧盯不放,打好持久战,形成长效化机制。

(二)加强与区相关部门的沟通协调。以新校建成为契机,攻坚克难,全面履行从严治党责任,认真做好接下来的巡察整改成果运用和巩固工作。

(三)健全巩固提升长效机制。在抓好整改的同时,更加注重预防,以问题为导向,倒查制度漏洞,加大制度建设力度,形成用制度管权管事管人的长效机制。

欢迎广大干部群众对我校巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:电话 84232909;电子邮箱jy-qwdx@jn.shandong.cn。

中共济南市济阳区委党校
2023年3月31日

济南市济阳区农业发展集团有限公司党支部关于巡察整改进展情况的通报

根据区委统一部署,2022年6月23日至2022年8月24日,区委第一巡察组对中共济南市济阳区农业发展集团有限公司总支部委员会(2022年10月经过批准党总支调整为党支部,以下简称农发集团党支部)进行了巡察。10月9日,区委巡察组向区农发集团党支部反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、整改工作基本情况

区委巡察组反馈意见中指出区农发集团存在3个问题、10个主要问题,并提出4项整改意见建议。我们完全接受区委巡察组的巡察意见,并坚持高标准,严格要求,坚决抓好整改落实。

区农发集团党支部将进一步统一思想认识,切实增强巡察整改落实的思想自觉和行动自觉。在加强巡察工作,是党中央在新形势下,加强党的执政能力建设、强化党内监督的一项重大举措。区委第一巡察组到区农发集团开展巡察,是对区农发集团各项工作的政治体检、思想把脉、行动会诊,充分体现了区委对区农发集团工作的重视和支持。区委巡察组通过听取汇报、实地走访、查看资料、个别谈话等方式,对集团公司各项工作进行了全面巡察,既肯定了成绩、又实事求是、客观公正的指出了存在的问题和不足,同时提出了整改意见和建议。区农发集团党支部将切实增强政治责任感和政治敏锐性,牢牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“四个服从”,坚决维护习近平总书记地位、维护党中央权威和集中统一领导。把落实问题整改作为当前一项重大政治任务,加强组织领导,明确目标任务,把整改落实与推进工作相结合,增强巡察整改落实的成果运用和转化,坚决把各项巡察整改要求落到实处,为建设高质量北部中心城区发展做好国企担当和服务保障。

二、区委巡察组反馈意见整改进展情况

针对巡察组反馈的3个问题10个问题,截至2023年3月31日,已整改完成8个,完成率80%;按整改计划正在正在整改的2个,占20%;未整改的0个。制定或修订规范性文件、制度10项。巡察期间反馈立行立改事项3件、办3件,整改完成率100%。

(一)贯彻决策部署中央和上级决策部署不到位,实现国有企业做大做优做强做实不突出方面

1.关于党的领导作用发挥不明显,助力全区经济社会发展潜力释放不够问题整改情况:一是强化理论学习,增强组织战斗力。深入学习贯彻党的二十大精神,坚定拥护“两个确立”,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。认真贯彻落实习近平总书记深入黄河流域生态保护和高质量发展重要指示精神 and 视察山东重要指示要求,严明政治纪律和规矩,把加强党政治部能力建设、加强理论学习和集团实际相结合,明确任务化措施,不断加强我区农村供水、污水基础设施建设,改善农村生态环境,提升农村居民生活质量,助力乡村振兴,确保习近平总书记重要讲话精神和重要指示要求落地落细落实。二是压实主体责任,推动集团做大做强。加强党的建设,压实第一责任人主体责任,抓好上级各项重大政策落地落实。积极挖掘经营潜能,抓好经营生产,稳步实现国有资产保值增值,努力实现企业做大做优做强。三是建立长效机制,促进集团公司健康持续发展。进一步加强制度建设,完善集团公司机构设置,强化人员配备,不断提高融资、投资能力,推进集团公司各项工作高质量发展。

关于工作落实质效不佳,部分重点工作推进缓慢和任务指标完成不好问题的具体整改措施:一是加强党支部对重点工作的调度督导。将重点工作的研究谋划、推动进展列为每月支委会的研究事项。二是进一步深化工作责任制。将重点工作责任层层分解,落实到部门和具体人员,逐一制定周计划、月计划,实行挂图作战,责任部门每周向经理办公会汇报进展情况,每月向支委会汇报进展情况。三是完善和落实考核奖惩机制。对重点工作进行重点考核,对推动落实不力的部门和人员予以惩处。四是举一反三对影响重点工作推进的制约因素专题研究破解。丽景花园安置房项目前期因土地指标批复慢,规划方案因日照问题未通过等因素制约未能按照计划推进,针对类似问题提前研究分析,积极与相关部门沟通,举一反三制定措施及时破解。丽景花园项目已于9月开工,桩基施工已完成90%,地下隐蔽工程土方开挖完成20%,正在进行开挖支护等工作。根据现有情况制定了丽景花园安置房建设项目管理措施和详细的进度计划,2024年6月完工。

五是强化“商务经济”任务指标完成效果,2022年度“商务经济”完成进出口指标,持续补齐开放短板,持续促进商务经济、进出口等工作高质量发展。

关于融资能力有待提高问题的具体整改措施:一是提高集团经营能力。对于各子公司经营情况进行专题研究,确定合理的经营目标和发展思路,任务分解到月度,推动各项业务板块经营业务有效开展。2023年根据债券资金落实情况,计划将济南市济北瓜菜产地农产品批

欢迎广大干部群众对我校巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:84232827 邮箱qwdx251400@jn.shandong.cn

中共济南市济阳区农业发展集团有限公司支部委员会
2023年3月31日